

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, S. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Kalabahi, U. T. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor Syaidina Muhammad Ali Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universits Tribuana Kalabahi*. 9(September), 934–948.
- Aminullah. (2017). *Profesionalisme dan kualitas pelayanan (telaah implementasi dalam penyelenggaraan diklat pusdiklat tenaga teknis pendidikan dan keagamaan)*. 1, 87–103.
- Andriyani, Y. (2016). *Profesionalisme Kerja Pegawai Dalam Penyelenggaraan Administrasi Pelayanan Publik Di Kecamatan Samarinda Utara Kota Samarinda*. 4(1), 2320–2333.
- Asike, A. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah*. 220–230.
- Blumberg, M., & Pringle, C. D. (1982). *The missing link in organization research: Toward a more comprehensive model of task performance*. *Academy of Management Review*, 7(4).
- Boyatzis, R. E. (1982). *The competent manager: A model for effective performance*. John Wiley & Sons.
- Calla, A. N., & Hidayat, M. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan*. 1(5).
- Chen, X. (2024). *Exploring the factors that affect employee performance*. 01038, 1–4.
- Dewi, R. A., & Suryani, L. (2023). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Pada Kantor Kecamatan Paju Epat Kabupaten Barito Timur*. 6, 1536–1546.
- Dewi, W. M., Orbawati, E. B., & Fadlurrahman. (2024). Mengkaji Hubungan Antara Profesionalisme , Lingkungan Kerja , dan Penilaian Kinerja Pegawai : Studi Kasus Disdukcapil Kabupaten Magelang. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 12(1), 38–46.
- Dijk, D. Van, & Schodl, M. M. (2015). Performance Appraisal and Evaluation. In J. D. Wright (Ed.), *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences (2nd Edition)* (Vol. 17, pp. 716–721). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.22009-8>
- Diksi Metris, Yulanda Elis Meyana, Nanda Harry Mardika, Ade Irma A. Srem, Nenden Nur Annisa, Hendrik Pandiangan, Murtiadi Awaluddin, Zainal Fadri,

- Erma Kusumawardani, Ferdinandus Sampe, Muhamad Risal Tawil, Z. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tri Edukasi Imiah.
- Erialdy. (2024). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Profesionalisme Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 1360–1366.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode behaviorally anchor rating scale dan management by objectives. *Jurnal Ilmiah*, 18–32.
- Fauzi, Y. E. N., Susanto, H., & Aini, D. N. (2025). *Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara (asn) sekretariat daerah kabupaten situbondo*. 1–10.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hall, R. H. (1968). *Professionalism and bureaucratization*. *American Sociological Review*, 33(1), 92-104.
- Hamdani, & Sa'diyah, H. (2025). *Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian*. 2(2), 64–73.
- Hasanah, J., Alim, M. Z., Febriansyah, V., Anshori, M. I., Ekonomi, F., & Madura, U. T. (2023). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional : Sistemika Tinjauan Literatur*. 1(4).
- Hidayat, F., & Rudini, A. (2023). *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 8(1), 51–61.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (H. Warnaningtyas (ed.)). Penerbit Lakeisha.
- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 2(1), 47–55.
- Khotib, M. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bni Tbk cabang Pamekasan Yang Dimediasi Oleh profesionalisme. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(3).
- Kurnia, A., & Andi. (2022). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota tasikmalaya*. 4(1).
- Lestari, D. (2023). Kinerja Pegawai. In A. T. Putranto (Ed.), *Cv Widina Media Utama*. Cv Widina Media Utama.
- Lubis, R. P., Wahyuni, N. S., & Pane, S. G. (2025). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan*

- Bisnis (JIMBI) Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara The Influence of Career Development and Competence on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatra Province.* 6, 111–117.
<https://doi.org/10.31289/jimbi.v6i1.6086>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Edisi ke-7)*. PT Remaja Rosdakary.
- Marliana, Suyuthi, N. F., & Rukaiyah, S. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara Marliana Marliana Nurmadhani Fitri Suyuthi kondisi yang ada di Organisasi Perangkat Da. *Journal of Management and Social Sciences*, 3(1).
- Milos, K., & Capecci, S. (2025). Neither agree nor disagree : use and misuse of the neutral response category in Likert-type scales. *METRON*, 83(1), 111–140.
<https://doi.org/10.1007/s40300-024-00276-5>
- Nugroho, A., & Zaman, G. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja , Integritas dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Papua Barat. *Jurnal Reformasi Administrasi*, 11(2), 159–165.
- Nurhayati, Chamariyah, & Madi, N. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Dengan Profesionalisme Guru Sebagai Variabel Intervening. I.*
- Panjaitan, H. P., Awal, M., Komardi, D., Josephus, D., & Tjahjana, S. (2023). *International Conference on Business Management and Accounting (ICOBIMA) Organizational Culture , Leadership , and Competency on Job Satisfaction and Employees Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Pekanbaru International Conference on Business Management and Accounting (ICOBIMA).* 1(2), 401–416.
- Panjaitan, R. S., Siregar, H. N., & Dalimunte, N. (2024). *Pengaruh profesionalisme kerja terhadap kualitas pelayanan publik dengan variabel pemoderasi insentif di kantor camat medan amplas kota medan.* 15(1), 401–408.
- Permata, V. L., Bukit, P., & Sudirman. (2024). *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains).* 9(2), 939–943. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.1869>
- Prisuna, B. F., Husnita, L., Mardikawati, B., Setiawan, H., & Sroyer, A. M. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif & Aplikasi Pengolahan Analisa* (Efitra (ed.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Purnomo, E., Indrawati, M., & Chamariyah. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah (BPKPD) Kabupaten

- Pamekasan Yang Dimediasi Oleh Profesionalisme. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(2).
- Putra, H. E. (2023). Analysis of Factors Affecting Employee Work Competence in the Field of Employee Mutations at the Personnel Agency and Human Resources Development of the Riau Islands Province Master of Public Administration , Universitas Terbuka. *JURNAL ILMU PEMERINTAHAN*, 8(November), 57–66.
- Putri, F. A., & Sitohang, F. M. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada dinas kepemudaan dan olahraga provinsi jawa timur*.
- Ramadanis, S., Indrawati, N., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 23–33.
- Ramadhany, P. I., & Yusuf, N. F. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi The Effect Of Organizational Culture In Creating Organizational Development*. XVIII(1), 143–154.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. Pearson.
- Rosita, E. (2019). Pengaruh Profesionalisme dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BRI Syariah, Tbk KCP Simpang Empat. *Jurnal At-Tasyri'iy*, 2(1), 88–103.
- Santoso, A. (2023). *Suksma : Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*.
- Sari, C. F., Manajemen, P., Ekonomi, F., Madura, U. T., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Madura, U. T. (2023). *Kompetensi Individu (Individual Competence) Cindy Fatika Sari Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trujoyo Madura*. 1(4).
- Sembiring, R., & Sofiyani. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi Di Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 7, 208–213.
- Sofiati, E. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment*. 15(1), 34–46.
- Sudiantini, D., Suhatman, R. C., KenMeilizar, R., Ismawan, R. J., & Aristawidya, S. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. 1(2).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Sukmana, P., & Hakim, A. (2023). The Influence of Work Quality and Employee Competence on Human Resources Professionalism at the Ministry of Defense Planning and Finance Bureau. *International Journal of Social Science and*

Business, 7(1), 233–242.

Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 610–619.

Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenadamedia Grooup. <https://www.google.co.id/search?hl=id&tbo=p&tbm=bks&q=inauthor:%22Prof.+Dr.+H.+Edy+Sutrisno,+M.Si.%22>

Tamalene, A., & Rumadaul, M. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Radar Ambon). *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 197–217.

Thalib, N., Modding, B., & Kalla, R. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Manajemen Aplikasi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (JIMAP SDM)*, 11, 34–48.

Turama, A. R. (2021). Formulasi teori fungsionalisme struktural Talcott Parsons. *Perspektif Ekonomi Darussalam*, 7(2), 58–69.

Viona, O., & Hastuti, D. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Riau*. 2(2), 66–77.

Wibawa, S., Stiawati, T., & Yulianti, R. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai sekretariat daerah kota bekasi*. 14(02), 880–893.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Edisi Revisi ke-5)*. Rajawali Pers.

Widarko, A., & Brotosuharto, M. K. A. (2022). *Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi di Kinerja Kerja : Kewarganegaraan Organisasi Perilaku (OCB) sebagai Variabel Mediasi*. 2.

Winanti, M. B. (2016). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)*. 7(2), 249–267.

Wright, P. M., & McMahan, G. C. (1992). Theoretical perspectives for strategic human resource management. *Journal of Management*, 18(2), 295–320.

Wulandari, A. A. S. P., Lukman, J. P., & Putri, I. D. A. W. (2025). *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*. 15(1), 71–87.