

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa. A. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Lingkungan Kerja Psikososial dan Kinerja Pegawai Non-Swasta di Masa Pandemi Covid-19. *Psikostudia Jurnal Psikologi*. Volume 11 No. 3 September 2022: 406-415
- Auliya, F. (2019). Hubungan Stres Kerja Ditinjau Dari Kelelahan dan Kebosanan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit. Skripsi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Avkiran, N. K. (2018). Rise of the Partial Least Squares Structural Equation Modeling: An Application in Banking. In N. K. Avkiran & C. M. Ringle (Ed.), *Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Recent Advances in Banking and Finance*. Cham: Springer.
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2023). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*. Volume 1, Issue 02 , December 2021
- Chin, W. W., & Dibbern, J. (2010). An Introduction to a Permutation Based Procedure for Multi-Group PLS Analysis: Results of Tests of Differences on Simulated Data and a Cross Cultural Analysis of the Sourcing of Information System Services Between Germany and the USA. In V. E. Vinzi, W. W. Chin, J. Henseler, & H. Wang (Ed.), *Handbook of Partial Least Squares: Concepts, Methods and Applications* (hal. 171–193). Berlin: Springer-Verlag Berlin Heidelberg.
- DeCenzo, D. A., & Robbins, S. P. (2010). *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Delima, H. R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bungo). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*. 18:230-239.
- Djohan. (2016). *Psikologi Musik*. Yogyakarta: Galangpress.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Faiz, A. & Nasri, S. M. (2022). Analisis Faktor Psikososial dan Distres Pada Pekerja di PT. X Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan Masyarakat STIKES Cendekia Utama Kudus*. Vol. 10, No. 1, Agustus 2022
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. Asheboro: Statistical Associates Publishing.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gustara .R. A. *et al.* (2023). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Kesmas Prima Indonesia*. Vol 7. No. 2. Juli 2023. Hal. 21 – 30/
- Hair, Joe F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): An Emerging Tool in Business Research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Karyono, E. & Prastiwi, S. K. (2018). Pengaruh Faktor Individual Dan Psikologis Terhadap Kinerja Pada Karyawan Perusahaan Enzim Area Jateng & DIY. *Jurnal EKA CIDA* Vol. 3 No. 1 Maret 2018
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Kementerian Kesehatan (2011). Seri Pedoman Tatalaksana Penyakit Akibat Kerja bagi Petugas Kesehatan: Gangguan Kesehatan Akibat Faktor Psikososial di Tempat Kerja
- Kessous, A., Magnoni, F., & Valette-Florence, P. (2016). Brand Nostalgia and Consumers' Relationships to Luxury Brands: A Continuous and Categorical Moderated Mediation Approach. In H. Abdi, V. E. Vinzi, G. Russolillo, G. Saporta, & L. Trinchera (Ed.), *The Multiple Facets of Partial Least Squares and Related Methods* (hal. 285–293). Paris: Springer.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. (2016). Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3), 331-337.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marikar, C. H., & Shaleh, A. R. (2025). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Efikasi Diri pada Pekerja Film di Indonesia. *Jurnal Mahasiswa Humanis*. Vol. 5, No. 1, Januari 2025
- Moningka, P. U., et. al (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Bitung. *PREPOTIF Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Volume 8, Nomor 2, Agustus 2024
- Newman, M. R., Gamble, G. O., Chin, W. W., & Murray, M. J. (2013). An Investigation of the Impact Publicly Available Accounting Data, Other Publicly Available Information and Management Guidance on Analysts'

- Forecasts. In *New Perspectives in Partial Least Squares and Related Methods* (hal. 315–339). New York: Springer Science+Business Media.
- Noordiansah, P. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Jombang). dalam <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=188993&val=6467>)
- Pejtersen. J. H., et.al. (2010). The Second Version of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire. *Scandinavian Journal of Public Health*, 38(3), 8-24
- Rosidi, M. & Anggraeni, A. (2022). Dampak Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 di PT Bank BTPN Divisi Direktorat Credit Risk. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Akuntansi* Vol 2. No. 1 (2022) 11 - 17
- Salkind, N. J. (2012). *Exploring Research*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Shukla, A., & Srivastava, R. (2016). Development of Short Questionnaire to Measure an Extended Set of Role Expectation Conflict, Coworker Support and Work-Life Balance: The New Job Stress Scale. *Cogent Business & Management*, 3, 1-19.
- Sidiq, M. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Hubungan Atasan dan Bawahan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. PC Batu Bara. *Psikoborneo*.7:365-378.
- Sinambela, L. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Smither, J. W., & London, M. (2009). *Performance Management: Putting Research into Action*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukmawati, R., & Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. 4(1), 51–56.
- Sulistiyan, A. T., & Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suma'mur, P. (2014). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. (HIPERKES)* Edisi 2. Jakarta : CV Sagung Seto.
- Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Ekonomi Kreatif*. Vol 2 (No 1) 2023, 63-71

- Tarwaka, (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja; Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press
- Wong, K. K.-K. (2019). *Mastering Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS in 38 Hours*. Bloomington: iUniverse.
- Work Safe Victoria (2018). Fatigue Prevention In The Workplace'. Worksafe Victoria. (1). Available At: https://www.worksafe.vic.gov.au/__Data/Assets/Pdf_File/0008/9197/Vwa_Fatigue_Handbook.Pdf.
- Yogaswara, T. & Djunaidi, Z. (2023). Analisis Ergonomik di Tempat Kerja dan Kelelahan pada Pekerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja di PT X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Inovatif*. Volume 6 Nomor 4, Des 2023