

DAFTAR PUSTAKA

- Akbari, F., Amirkhani, A., & Daraei, M. (2018). *Studying The Effect Of Organizational Structure And Quality Of Work Life On Employees' Loyalty (Case Study: Finance And Administration Department Of Tehran Municipality)*. *Revista Publicando*, 5(15 (2)), 145-165.
- Al-Dossary, R. N. (2022). *The relationship between Nurses' quality of work-life on organizational loyalty and job performance in Saudi Arabian hospitals: a Cross-sectional study*. *Frontiers in public health*, 10, 918492.
- Amalia, R., Nurhasanah, I. A., & Brilliant, M. (2025). *Pengaruh Quality of Work Life, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Sukowati Sragen)*. *Journal of Economic and Business Retail*, 5(2), 8–17.
- Amarneh, S. (2021). *The influence of person–environment fit on the turnover intention of nurses in Jordan: The moderating effect of psychological empowerment*. *Nursing Research and Practice*, 2021, Article 6688603. <https://doi.org/10.1155/2021/6688603>
- Anjivani, K. S. (2025). *Analisis faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada LYD Group Bali*. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 7(3), 263–273. <https://doi.org/10.31539/7xb8ya80>
- Bekti, R. R. (2018). *Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit ibu dan anak x Surabaya*. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156-163.
- Bagus Riyono, Sri Hartati, Fatdina (2022). *Quality of Work Life (QWL) from Psychological Perspective and the Development of Its Measurement*. Faculty of Psychology, Universitas Gadjah Mada. *Jurnal Psikologi*. Volume 49, Number 1, 2022: 87– 103. DOI: 10.22146/jpsi.67973
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. Wiley.
- Bindu J & Swami Y. (2014). *Quality of Work Life with Special Reference to Academic Sector: Business Administration Dept. University of Rajasthan, Jaipur*. *Research Journal of Management Sciences*, 3(1), 14-17
- Citra, L. M. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.

- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). *The Convergent and Discriminant Validity of Subjective Fit Perceptions*. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875-884.
- Cascio, W. F. (2013). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. New York: McGraw-Hill.
- Eliyana, A., Diana, M., & Mukhtadi, A. (2021). *Creating the path for quality of work life: A study on nurse performance*. *Heliyon a cell press journal*. [Volume 8, Issue 1](#)e08685
- Gazi, M. A. I., Masud, A. A., Yusof, M. F., Islam, M. A., Rahman, M. K., & Wang, Q. (2024). *Factors affecting the quality of work life for industrial labour force: Empirical evidence from a developing country*. *BMC Psychology*, 12, Article 589.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 2nd Edition. Sage Publications.
- Hassan, N., Zahidi, N. F., Ali, S., Aziz, R. A., Razak, N. A., Hamid, N. Z. A., & Halif, M. M. (2017). *Quality of work life as a predictor toward employee loyalty at Malaysian automotive industry*. *International Journal of Arts & Sciences*, 10(1), 23-35.
- Hutabarat, J. (2024). *Pengaruh Kemampuan Mengelola Stres Kerja, Person Job Fit dan Hubungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan PT. Sreeya Sewu Indonesia Tbk Divisi Slaughterhouse*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Hutabarat, Kustoro. (2024) *Analisis Person Job Fit Dan Locus Of Control Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja*. *Journal Of Tax and Business*. Vol. 5 (2). DOI: <https://doi.org/10.55336/jpb.v5i2.235>
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan*. *Economics, Business and Management Science Journal*, 210.DOI:https://doi.org/10.34007/e_bmsj.v1i1.3
- Kadek Andi Darmawan, & Satrya, I Gusti Bagus Honor. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Karyawan*. 7(5), 2508–

2537

- Keniko S. Roostanto, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A (2022) . *Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organizational Fit Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan. (Studi Pada Barista Coffee Shop di Kota Yogyakarta)* . Tesis in Journal Universitas Gajah Mada. Yogyakarta
- Kristof, A. L. (1996). Person–organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49(1), 1–49. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x>
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). *Consequences of individuals' fit at work: A meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit*. *Personnel Psychology*, 58(2), 281–342.
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). *Profil kesehatan indonesia tahun 2020*. Jakarta : Sekretariat Jendral Kementrian Republik Indonesia.
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Laporan kinerja tahun 2023*. Jakarta: Sekretariat Jendral Kementrian Republik Indonesia.
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia (2024). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia no 19 tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat*
- Kurniawan, A. E. (2021). Analisis Pengaruh Person Job Fit, Person Organizational Fit, Perceived Supervisor Support terhadap Loyalitas Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada CV. Kharisma Langgeng Mandiri. *Agora*, 9(1), 358509.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Edisi bahasa Indonesia. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Mondy, R. W. (2012). *Human Resource Management* (12th ed.). Boston: Pearson

Education.

- Naufalia, S., Darmawan, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). *Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan*. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(4), 114-120.
- Nguyen, C. M. A., & Ha, M.-T. (2023). The interplay between internal communication, employee engagement, job satisfaction, and employee loyalty in higher education institutions in Vietnam. *Humanities and Social Sciences Communications*, 10(1), 329. <https://doi.org/10.1057/s41599-023-01806-8>
- Nanjundeswaraswamy (2013). *Quality Of Worklife Of Employees In Private Technical Institutions*. *International Journal for Quality Research* 7(3) 3–14 ISSN 1800-6450. UDC – 638.124.8
- Ogunola, A. A. (2022). Quality of work-life and work-life balance as predictors of employee job satisfaction. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 10(1), 74-84.
- Pemerintah Kabupaten Banjarnegara. (2021). *Peraturan bupati banjarnegara tentang pembentukan, kedudukan, susunan organisasi, tugas dan tata kerja unit pelaksana teknis daerah pada dinas kesehatan kabupaten banjarnegara*. (peraturan bupati no 12 tahun 2021). Banjarnegara : Pemerintah Kabupaten Banjarnegara
- Prami, A. A. I. N. D., Guntar, E. L., & Setiawan, I. P. D. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT Cendana Indoparls Buleleng Bali*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 33–45
- Pramudya, R. R. (2020). *Analisis Pengaruh Quality of Work Life dan Mutasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (Persero) UP3 Mojokerto*. *Jurnal Ilmu Manajemen(JIM)*, 8(2), 426-433.
- Roji, F., & Kurniawan, I. S. (2024). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Motivasi Intrinsik, Dan Person Job-Fit Terhadap Job Satisfaction*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 9(1), 53-62.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen sumber daya manusia (human resources management): Suatu pendekatan mikro (dalam tanya jawab)*. Djambatan
- Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. (2015). *Organizational behavior*. Diterjemahkan oleh Ratna Saraswati; editor, Sirait, Febriella. Salemba Empat. (Karya asli diterbitkan 2013. Sixteenth edition).

- Sekarini, R., Ahmada, I. F. N., & Wardani, S. M. K. (2025). *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Kontrak. Journal of Exploratory Dynamic Problems*, 2(4), 39–54. <https://doi.org/10.31004/edp.v2i4.132>
- Stefana, E., Marciano, F., Rossi, D., Cocca, P., & Tomasoni, G. (2021). *Composite indicators to measure quality of working life in Europe: A systematic review. Social Indicators Research*, 157, 1047–1078
- Siti Rohimah (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 1 No. 10 Oktober 2018
- Ulandari, S. (2021). *Pengaruh Quality Of Work Life (Kualitas Kehidupan Kerja) Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Pt. Kirana Windu Desa Surulangun Kabupaten Musi Rawas Utara Sumatra Selatan* (Doctoral Dissertation, Universitas Jambi).
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). *Hubungan antara person job-fit dengan kepuasan kerja pada karyawan kantor pusat Bank Jateng Semarang. Jurnal Empati*, 7(3), 907-913.
- Walton, R. E. (1973). *Criteria for quality of working life*. In L. E. Davis & A. B. Cherns (Eds.), *The Quality of Working Life*. New York: Free Press.
- Yusuf, M., Husainah, N., Haryoto, C., & Hidayatullah, S. (2023). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial Yang Bekerja pada Perusahaan Swasta di Wilayah Kota Tangerang Selatan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta. <http://jurnal.umj.ac.id/index.php/semnaslit>*. E-ISSN:2745-6080