

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, L., Imaniyati, N., Setiabudhi, J., Bandung, N., & Indonesia, J. B. (2019). *Gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap kinerja guru (Principal transformational leadership style to teacher performance)*. 4(2). <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18012>
- Al-Amin, A. M. A. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada* 7(3), 180–192.
- Al'fiyah, N., Nugroho, D. A., & Wahjoedi, T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di WE GO PRINT. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(3), 541–551.
- Alsafy, M. A. M., Abd-Elhafeez, H. H., Rashwan, A. M., Erasha, A., Ali, S., & El-Gendy, S. A. A. (2025). Morphological and histological characterization of the digestive system in specific domestic species. *Frontiers in Veterinary Science*, 12(1), 1–16.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional : Tingkatkan Work Engagement Pendahuluan Dewasa ini , sumber daya manusia menjadi aset yang paling penting dan menjadi faktor utama dalam menentukan keberhasilan organisasi . Sumber daya manusia menjadi elemen yang utama*. 1(3), 187–195.
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Divisi Sumber Daya Manusia PT BIO FARMA (Persero). *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 9(1), 65–78. <https://doi.org/10.17509/image.v9i1.24029>
- Arwana, N., Laa, M., Media, U., Citra, N., Susanto, A. H., Media, U., & Citra, N. (2023). *PADA PT BPR TANA OBA LAIS MANEKAT*. 3(2), 206–223.
- Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). *Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature*. 3(October), 3476–3482.

- Balance, P. W., & Budaya, D. A. N. (2024). *Melalui Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Pns Di Pengadilan Tingkat Pertama Dan Tingkat Banding*.
- Batam, U. P. (2020). *Corresponding author: 7(1), 220–237*.
- Disiplin, P., & Terhadap, K. (2021). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor camat somambawa kabupaten nias selatan. 4*.
- Fatmala. (2026). Pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen, 10(2)*, 123–132.
- Fitria, M., Sari, D., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis Peran Kompetensi , Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Dalam. 8(1), 105–118*.
- Fitriani, A. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 1(03)*, 27–32.
- Gazzaroli, D., Gozzoli, C., Garcia-carbonell, N., & Sanchez-gardey, G. (n.d.). *Editorial : Human resource management in the COVID- era : new insights and management opportunities*.
- Hasibuan, & Rivai. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi empiris pada PT. Telekomunikasi Indonesia di area Magelang. *Journal of Economics and Business UBS, 8(1)*, 89–97.
- Issn, P., Kerja, P. L., & Kepemimpinan, D. A. N. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 2 September 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 14 - 25 (Studi di PT . Phapros , Tbk Semarang) Oleh : Anissa Nur Safitri Fakultas Ekonomika dan Bisnis / SI Manajemen , Universitas Stikubank Semarang Email : anissanu. 11(2)*.
- Journal, C. A. M., Agent, C., Management, F., Teoritis, P., Praktik, D. A. N., Saputra, H. J., & Purwanto, S. A. (2022). *Cam journal. 6(1)*, 33–43.
- Kasus, S., Bpr, P. D., Bapas, B., Sihombing, P., Verawati, D. M., Manajemen, P. S., & Tidar, U. (2020). *Jurnal maneksi vol 9, no. 2, desember 2020. 9(2)*, 389–

395.

Kepemimpinan, P., & Dan, K. O. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat dprd kabupaten tegal. VII(2)*, 28–37.

Kerja, P. D., Kerja, M., Muna, N., & Kunci, K. (2022). (*Studi pada PT LKM Demak Sejahtera*). 5(2), 1119–1130.

Kerja, P. L., & Dan, D. K. (2022). (*Studi Pada Perusahaan PT BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan*).

Marsela Wijaya, P., Andriyani, I., Amri, U., & Basri, H. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Citra Insan Anugerah Di Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 8(1), 511–532. <https://doi.org/10.36085/jamekis.v8i1.7662>

Martha, A. R., Rahardjo, K., Prasetya, A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2020). *Pe N Garuh Gaya Kepemimpi N a N Tra N Sformasio N Al Terhadap Ki N Erja Karyawa N De N Ga N Motivasi Kerja*. 1–13.

Megasari, C., Latif, B. S., Ekonomi, F., Pariwisata, P. S., & Nasional, U. (2022). *PENGARUH DESIGN INTERIOR DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP MINAT PENGUNJUNG HOTEL SOTIS KEMANG Oleh Abstrak Meningkatkan minat dalam sektor pariwisata di Indonesia , membuat persaingan dalam industry perhotelan semakin ketat . Pelaku usaha dituntut untuk m. 17(1978)*, 795–802.

Motivasi, P., Dan, K., Kerja, D., Pegawai, K., Dinas, P., & Kota, P. (2024). *No Title. I(2)*, 326–337.

Muchlisin Riadi. (2021). *Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-life Balance)*. <https://www.kajianpustaka.com/2017/12/keseimbangan-kehidupan-kerja-work-life-balance.html?>

Muhamad Akbar Fauzan, Mohamad Rizan, I. F. P. (2025). Journal of S ocial and Economics Research. *Jurnal Sosial Dan Ekonomi*, 3(2)(1), 123–138.

- Patricia, A., Giriati, G., Syahbandi, S., Fauzan, R., & Jaya, A. (2025). Pengaruh Work From Home terhadap Job Satisfaction Karyawan Remote. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(1), 75–89. <https://doi.org/10.37476/jbk.v14i1.4944>
- Peran, P., Dan, K., Organisasi, B., Kinerja, T., Pt, K., Nbp, B. P. R., Akmal, M., Faiz, R., Hidayaty, D. E., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Perjuangan, U. B. (2024). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ROLES AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT BPR NBP 32 KARAWANG Lembaga Hasil Capaian NPL tahun berdampak pada kinerja karyawan*. 7, 1617–1628.
- Salsabila, J. (2024). *Pengaruh Amanah dan Work Family Balance terhadap Kinerja Pegawai The Influence of Amanah and Work Family Balance on Employee Performance*. 11(2), 55–59. <https://doi.org/10.47399/jpi.v11i2.239>
- Santi Wardani, -. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SDN KABUPATEN BANDUNG BARAT*.
- Sari, P. &. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di masa pascapandemi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 18(1), 55–67.
- Sedayu, M. S. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini*. 26, 136–145.
- Sormin, V. N. (2021). *Fakultas ekonomi universitas lancang kuning pekanbaru 2021*. 2021.
- Studi, P., & Administrasi, I. (2019). *Program Studi Ilmu Administrasi Publik Sekolah Tinggi Ilmu Adminitrasi Tabalong Jl. Komplek Stadion Olah Raga Saraba Kawa Pembataan Tanjung-Tabalong Kode Pos 70123 Telp./Fax (0526)*. 3(1), 87–101.
- sugiyono. (2020). *Sugiyono – Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D [PDF]*. https://raymondkelvinnando.com/prof-dr-sugiyono-metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rd-pdf/?utm_source=chatgpt.com
- Supriyanto, B. (2025). Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1),

16–37. <https://doi.org/10.21009/jmp.v3i1.2439>

Syarifa, L., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2023). Analisa Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pg Asembagoes Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(11), 2567. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i11.3730>

Wonny & Ridwan, (2025). (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 567–581.

Wonua, A. R. (2023). *Maeswara+Jurnal+Riset+Ilmu+Manajemen+dan+Kewirausahaan+-++Vol.+1+No.+6+Desember+2023+Hal+16-29. 1(6)*.

Wulandari, R., Ramadhan, R. R., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kharismatik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Puprkpp Provinsi Riau. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi, 1*, 488–497.