

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Aditya Saputra. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*. Vol 7 Nomor. 1
- Allen, N.J. & Meyer, I.P. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance, And Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 91, 1-18.
- Angraini, Renita., Parawangi, Anwar., & Mustari, Nuryanti. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Unismuh*, Vol. 2, No. 3.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2).
- Aslian, M. Y. (2019). Dampak Persepsi Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM dan Umum PT. Swabina Gatra. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 680–687.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta
- Chicago, 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Chun-His, V. C., & Setyabudi, I. (2008). Perception of direct and indirect compensations fulfillment on hazardous work environment: the relationship with age, tenure, employee's rank and work status. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*, 5(1).
- Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal: 22
- Dwiyanti, Ni Kadek Ayu, Komang Krisna Heryanda, and Gede Putu Agus Jana Susila. 2019. "Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen* Vol 5 No 2
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

- Hamizar, Arizal. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus Pada BPS Maluku. *AMAL: Jurnal Ekonomi Syariah*
- Hanafi, Hanafi, and Muntaha Muntaha. "Analisis Pengaruh Ketaatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Pontianak." *Jurnal Ilmiah Aset* 21.1 (2019): 19-24.
- Handoko, H. T. (2003). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*, Edisi II, Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, SP Malayu, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrawan, Qonit Mekta (2017) *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta*. S1 Thesis, Fakultas Ekonomi
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Irawati, Rusda, et al. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi dan Bisnis*.
- Jannah. Rona Fil, Pradana, (2018), *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri)*, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*
- Koesomowidjojo, Suci R.Mar'ih. (2017). "Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja". Jakarta : Raih Asa Sukses
- Kusuma Merta Dan Welly Hartono. 2020. *Pengaruh Beban Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sembilan Pilar Utama*. Vol. 8 No. 1.
- Laelana, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Morivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dinamika Global Nusantara Dayu Laelana Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- L.Mathis,John H. Jackson, 2020. *Pengaruh Komitmen Kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatra Utara*.

- Luthans, Fred, (2006), *Organizational Behavior*, Third Edition. The McGraw-Hill Companies Inc., New York.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung. William Widjaja, "Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya: Studi Kasus di PT X," *Perspekt. J. Ekon. Manaj. Univ. Bina Sarana Inform.*, vol. 19No. 1 Maret 2021, p. 32, Mar. 2021, doi: <https://doi.org/10.31294/jp.v17i2>
- Mangkuprawira, TB.S dan A.V. Hubeis, *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor, 2013.
- Mathins, Jackson, 2020. *Manajemen sumber daya manusia: Edisi Revisi* Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Mulyani, S., Nurcahyati, S., Ismanto, B., & Abidin, A. Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Iwan Wedding Organizer. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 5(1), 9–18.
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia Sunarto. (2005). *Manajemen Karyawan*. Yogyakarta: AMUS. Utaminingsih
- Prastiwi, Melinda (2023) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Moro Purwokerto*. S1 Thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Putra, Achmad Syukriansyah.(2012)."*Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*
- Ramadhani, Juwita. 2022. "Pengaruh Komitmen Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cemerlang Tunggal Intikarsa Jakarta Barat." *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 5(3):1505–13. doi: 10.32670/fairvalue.v5i3.2669.
- Retnowati, Nova dan Widia, Muslichah Erma. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Bandung : CV. Karya Putra Darwati.
- Robbins, 2018. *Perilaku organisasi*, Jilid I dan II. Jakarta: Prenhallindo

- Robbins, S.P. dan Judge, T. 2008. Perilaku Organisasi. Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Syaidarma, 2017. Perilaku organisasi, Jilid I dan II. Jakarta: Prenhallindo.
- Rohman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. 2(1), 1–22.
- Sangkaen, Nirvana & Rumawas, Wehelmina & Asaloei, Sandra. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. Jurnal Administrasi Bisnis. 8. 98. 10.35797/Jab.8.1.2019.23505.98-106.
- Sani, Achmad dan Masyhuri, M. 2010. Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sani, Achmad. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: UM Press.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Simamora, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke III, Yogyakarta, STIE YKPN
- Sopiah. (2008). Human resource and personnel perilaku organisasional. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis. Cetakan Pertama. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Supranto, J.2000. Statistik (Teori dan Aplikasi, Edisi Keenam. Jakarta. Erlangga
- Terry (2019). Kepemimpinan transformasional pada perilaku kewargaan organisasi dan komitmen afektif. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa , 11.2: 217-232.