

### DAFTAR PUSTAKA

- Anjasmari, N. M. M., & Nor'aini. (2023). *30.+Jurnal+Ni+Made+(1)*. 2(6), 2163–2171.
- Askar, A., Massie, R. G. A., Mary, C., Inkiriwang, M., & Pakpahan, M. (2025). *SEIKO: Journal of Management & Business Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja : Studi pada Rumah Sakit UMMI Kota Bogor*. 8(2), 885–890.
- Collins, S. P., Storrow, A., Liu, D., Jenkins, C. A., Miller, K. F., Kampe, C., & Butler, J. (2021). 2(8), 167–186.
- Ferlianto, A. (2023). *Motivasi kinerja dan disiplin kinerja terhadap Sumber Daya Manusia Manajemen Kinerja Karyawan*. 1(1), 188–194.
- Gerson, Sangapan, L. H., Manurung, A. H., & Eprianto, I. (2025). Tantangan dan Peluang Digitalisasi dalam Manajemen SDM: Perspektif Praktisi dan Pengambil Keputusan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 3(2), 134–158. <https://doi.org/10.61597/jbe-ogzrp.v3i2.93>
- Jamal, A., Hasri, Y., & Syahrul, L. (2024). *Pengaruh Internal Locus of Control dan External Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi ( Studi pada Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial “ BPJS ” Kesehatan Cabang Padang )*. 6(6), 2914–2922.
- Jelita, F., Harahap, K., Siregar, O. M., Studi, P., Administrasi, I., & Utara, U. S. (2024). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP*. 4(3), 207–214.
- Jutria. (2022). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Internal

Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Bonai Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 11(2), 59–68. <https://doi.org/10.30606/cano.v11i2.1622>

Kerja, K., Pt, K., & Veda, A. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui*. 6(2), 376–385.

Kurniawan, A., Nurmaya, E., & Hidayat, A. C. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional , Perceived Organizational Support dan Person-Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai ASN BKAD Kabupaten Kulon Progo*. 4(2), 4250–4265.

Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). *Pengaruh Social Support , Perceived Organizational Support Terhadap kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT . Budi Berlian Sejahtera*. 5(April), 101–119.

Luthfiana, H., & Rianto, M. R. (2023). Literature Review terhadap Kepuasan Kerja: Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 27–37. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1729>

*Lysander et al.* (2025). 14.

Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(2), 59. <https://doi.org/10.32503/jmk.v6i2.1516>

Mallo, C. K. H., Trang, I., & Saerang, R. T. (2022). *C . K . H . Mallo ., I . Trang ., R . T . Saerang PENGARUH INTERNAL LOCUS OF CONTROL DAN EXTERNAL LOCUS OF CONTROL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SARIO EFFECT OF INTERNAL LOCUS OF CONTROL AND EXTERNAL LOCUS OF CONTROL ON JOB*

*SATISFACTION*. 10(1), 91–100.

Octaviana, R., & Maisyarah, R. (2025). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura Aviassi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 7(2), 699–709. <https://doi.org/10.47709/jumansi.v7i2.6672>

Purwono, H., Wijaya, U., Surabaya, P., Utari, W., Wijaya, U., Surabaya, P., Prasetyo, I., Wijaya, U., & Surabaya, P. (2023). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI MELALUI*. 1(1).

Putra, Y. W., Kojo, C., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Internal Locus of Control, Dan Eksternal Locus of Control Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pt. Angkasa Pura Support Di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 772. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.43098>

Rafli, M., & Sugeng, I. S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amarta Mikro Fintek. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(3), 129–133. <https://doi.org/10.70052/juma.v2i3.558>

Rahardjo, I. D., & Raharja, E. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Syariah sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX, Kebun Balong, Kab. Jepara, Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(3), 4713. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i3.11419>

Rahmadi, M. H., & Rusmiati, E. T. (2025). Petanda : Jurnal Ilmu Komunikasi dan Humaniora Transformasi Digital Manajemen SDM di Instansi Pemerintah :

Adaptasi ,. *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Humaniora*, 113–121.

Rahsel, Y., & Gumanti, M. (2022). The Role of Human Resources Management in an Organization or Company. *Journal of Corporate Finance Management and Banking System*, 26, 1–9. <https://doi.org/10.55529/jcfmbs.26.1.9>

Rori, E. G., Tewal, B., & Samadi, R. L. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Locus Of Control Dan Worklife Balance Terhadap Kinerja karyawan Kantor Kecamatan Tompaso. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(3), 432–439.

Setyanti, S. W. L. H., Puspitasari, N., & Prajitiasari, E. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Karyawan Bank. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(6), 2482–2490.

Sibagariang, H., Malikhah, I., & Waruwu, A. A. (2025). *Economics and Digital Business Review Analisis Disiplin Kerja , Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada P T Perkebunan Nusantara I V Regional I Medan*. 6(1), 921–934.

Suhari, D., Mustapita, A. F., & Bastomi, M. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 2182–2192.

Torasila et al. (2025). 09(02), 1–13.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203.

<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>

Zayeed, R. A. (2025). Peran Kecerdasan Emosional dan Spiritual terhadap Kinerja melalui Komitmen Afektif. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 6(1), 123–143. <https://doi.org/10.35912/simo.v6i1.3583>

A'idah, O. N. (2025). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Internal Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PDAM Tirta Bumi Sentosa Kebumen)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).

AVIANTO, R. (2023). *PENINGKATAN KINERJA MELALUI PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).

Herlambang, R., Damayanti, R., & Novalia, N. (2024). Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), 729-741.

Jamal, A., Hasri, Y., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Internal Locus of Control dan External Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial “BPJS” Kesehatan Cabang Padang). *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 6(6), 2914-2922.

(Nurul Musthofa) Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*.

Wahyuni, D. S. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos), Locus Of Control Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di BPRS Sukowati Sragen).

Angga Erly Aswin, A. G. (t.thn.). Pengaruh perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior dengan variabel kepuasan kerja sebagai mediasi . *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 5, 2017: 2729-2755* .

Anna-Maija Nisula, H. O. (2025). The role of internal locus of control and social competence in knowledge worker innovativeness. *European Journal of Innovation Management*.

- Denok Sunarsi, S. (2025). Kompensasi dan disiplin sebagai determinan semangat kerja dan kinerja pegawai satpol pp kebayoran baru. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS Vol. 15, Nomor 1 Januari 2025*.
- Eka Junis Setyawan, S. M. (2024). Analisis Employee Engagement Pada PT Xyz: Investigasi Peran Flexible Working Arrangement, Perceived Organizational Support, Work-Life Balance, dan Job Satisfaction. *Jurnal Impresi Indonesia (JII)*, 2828-1284.
- Ercan Ergun, S. T. (2025). Exploring the Roles of Work Engagement, Psychological Empowerment, and Perceived Organizational Support in Innovative Work Behavior: A Latent Class Analysis for Sustainable Organizational Practices . *Sustainability* 2025, 17, 1663 <https://doi.org/10.3390/su17041663>.
- Hutagaol, K. (2025). Kajian tentang uji asumsi klasik berbantuan spss. *Jurnal Padeagogik Volume 8 Issue 2* <https://doi.org/10.35974/jpd.v8i2.4173>, 15-28.
- Imam Zuhri, T. Y. (2025). Pengaruh komitmen afektif, kepuasan kerja, dan perceived organizational support terhadap retensi karyawan pada pt. Hamasah konstruksi indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi Vol.2, No.4 DOI : <https://doi.org/10.61722/jemba.v2i4.1269>*, 742-755.
- Lina Li, K. K. (2025). Unveiling the factors shaping teacher job performance: exploring the interplay of personality traits, perceived organizational support, self-efficacy, and job satisfaction . *Li et al. BMC Psychology* (2025) 13:14 <https://doi.org/10.1186/s40359-024-02324-1>, 13-14.

- Lukman Hakim Sangapan, A. H. (t.thn.). Peran budaya organisasi dalam implementasi manajemen sumber daya manusia strategik. <https://journal.adlermanurungpress.com/> Vol. 1, No. 2, Juni 2025.
- M. Irfan Arifa, A. R. (2025). Analisis Korelasi Spearman Input terhadap Output: Studi pada Industri Keripik Pisang di Sentra Keripik Pisang Jalan Pagar Alam Kota Bandar Lampung. *Economics and Digital Business Review Volume 6 Issue 2* , 1242 - 1247.
- Makumbe, W. (2025). Linking ethical leadership to organisational citizenship behaviour and organisational commitment in public entities: the mediating role of perceived organisational support. *Journal of Management Development*, 760-774.
- Muhamad Hanan Rahmadi, E. T. (2025). ransformasi Digital Manajemen SDM di Instansi Pemerintah: Adaptasi, Tantangan, dan Peluang . *Jurnal Ilmu Komunikasi dan Humaniora Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)*, 113-121.
- Muhammad Rafli, I. S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amarta Mikro Fintek. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Antartika Volume 2 Nomor 3 2025 ISSN (Online) 3062-9977*, 129-133.
- Najra Nurani Nasution, O. K. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, , Volume 6 Issue 2, 376-385 .
- Nurul Musthofa, W. D. (t.thn.). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pekerja Bagunan PT.

Sumberarta Mitra Jaya Kabupaten Tangerang. *Journal Of Social Science Research Volume 3 Nomor 5 Tahun 2023* , 9293-9307.

Rahelsa Octaviana, R. M. (t.thn.). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura Aviasi . *JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan Volume : 7 | Nomor 2 |Juli 2025 | E-ISSN : 2797-6238*.

Salsabilla Ameidiza Hanum, A. W. (2024). Peran perceived organizational support dalam hubungan antara work-life balance dan kepuasan kerja. *Book Chapter Manajemen SDM Jilid 1DOI: <https://doi.org/10.15294/msdm.v1i1.339>*.

Shamshad Ahamed Shaik, A. B. (2025). Meaningful academic work: human resource practices and faculty purpose. *Management Decision Vol. 63 No. 13, 2025*.

Sugiyono, P. D. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Indonesia: ALFABETA.

