

DAFTAR PUSTAKA

- Adul Aziz. (2020) *Konsep Kinerja Guru Dan Sumber Belajar Dalam Merai Prestasi*. Pekanbaru: Geupedia.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Abdul Aziz. (2020). *Kinerja Guru dalam Perspektif Manajemen Pendidikan*. CV Budi Utama.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Afriyadi. (2015). Efektivitas Komunikasi Interpersonal Antara Atasan dan Bawahan Karyawan PT. Borneo Enterprindo Samarinda. *EJournal Limu Komunikasi*, 3(1), 362–376.
- Agus, Munthe, S. (2025). Pengaruh Organizational Culture Terhadap Kinerja Di Mediasi Komunikasi Interpersonal Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Ekonomi Akuntansi, Manajemen, Bisnis*, 1(1), 71–85. <https://journal.ajbnews.com/index.php/ne>
- Aisyah Almas Nurul Izzah, Singgih Aji Purnomo, M. M. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru MTs Al-Amanah Al-Gontory. *Journal of Islamic Education*, 7(2), 374–387.
- Ali Nurdin, S. (2024). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru PAI di SMA Banten*. 1, 79–94.
- Anggelina. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Pegawai Di Kebun Raya Liwa, Lampung Barat)*.
- Ariefa Alyasa, Syamsidar, Z. (2025). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Profesionalisme Guru dan Etika Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMA Negeri 7 Banda Aceh. *Jurnal Sains Dan Ilmu Terapan*, 8.
- Asterina dan Sukoco. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(September), 101–113. <https://doi.org/10.21831/amp.v7i2.26743%0Afile:///C:/Users/WINDOWS7/Downloads/24539-85110-1-PB.pdf>
- Barnlund, D. C. (2017). *Komunikasi Interpersonal*. Rajawali Pers.
- Devitha. (2021). Analisis Pengaruh Masa Kerja Dan Sertifikasi Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Produktif Smk Negeri Di Kota Kendari. *Jurnal Nalar Pendidikan*, 9(1), 69. <https://doi.org/10.26858/jnp.v9i1.20633>

- Dg. Maklassa Sitti Nurbaya. (2021). YUME : Journal of Management Pengaruh Kompetensi , Motivasi , Sarana dan Prasarana. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 76–86. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.xxx>
- Diana Septi, & Agus Frianto. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan EmployeeEngagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1–9.
- Elfira Oktarina, Makhdalena, C. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Se Kota Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(1), 84–94.
- Eni Candra Nurhayati, Bahtiar Efendi, U. A. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Mojotengah. *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah Volume*, 2.
- Fadli Gunawan. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Komunikasi Pada MAN 1 Sijunjung. *Journal of Business And Market Innovations (JBMI)*, 1, 20–36.
- Fatmawati. (2025). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SDIT Permata Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial*, 2(4), 67–77.
- Fidelia. (2020). Perceived Organizational Support dan Keterlibatan Kerja Pada Perawat Kontrak Di Rsu X. Universitas Sriwijaya. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(2), 13–23. http://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/%0Ahttps://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/index.php/Psychology_of_Mental_Health/article/view/38/19
- Firnanda & Wijayati. (2021). Pengaruh perceived organizational support, self efficacy, dan lingkungan kerja terhadap employee engagement karyawan pt. pesona arnos beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1076–1091.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. C. (2016). *Etos Kerja: Panduan menjadi karyawan cerdas*. Elex Media Komputindo.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Andi Offset.
- Hafidulloh, dkk. (2020). *Manajemen Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Guru*. Bintang Pustaka Madani.
- Illah & Nashrudin. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jawilan Kabupaten Serang. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 184–201.
- Jelita. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Tirta Terubuk

- Kabupaten Bengkalis). *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 4(3), 207–214.
- Juniarti, A. T. (2021). Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 123–134.
- Kamaludin. (2024). Analisis Kinerja Guru Dalam Proses Pembelajaran: Perencanaan, Pelaksanaan Dan Evaluasi Di Smp Negeri 2 Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 1523–1531.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 04(01), 1–7.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (2018). *Menjadi Guru Profesional: Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Remaja Rosdakarya.
- Naomi Hutauruk, H. H. (2025). Pengaruh Hard Skill dan Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Pegawai di Dinas PMDDUKCAPIL Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Penelitian*, 5(1), 107–120.
- Nasution & Harahap. (2023). The Influence of Work Life Balance and Interpersonal Communication on Employee Performance PT . Bank Sumut KC Panyabungan Pengaruh Work Life Balance dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank Sumut KC Panyabungan. *Formosa Journal of Applied Sciences (FJAS)*, 2(9), 2209–2222.
- Nikita Maria Usuh, Bernhard Tewal, R. S. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik RIA Resort. *Jurnal EMBA*, 8(1), 2126–2136.
- Nur Ali Rahmatullah, J. S. (2025). Implementasi Kurikulum Pendidikan Agama Islam Terhadap Kinerja Guru di MA Muhammadiyah Bekonang Tahun Ajaran 2024/2025. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 3(1), 143–150.
- Nurul Fauzeh Rofiatin, Anak Agung Putu Agung, N. P. N., & Anggraini. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Dan Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Agung Toyota Gianyar. *Jurnal Emas*, 6(7), 1483–1496. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i7.8229>
- Pradillah Damayanti, Nurlaelah, Muhammad Syahrul, Akhmad Syahid, S. (2025). Pengaruh Etos Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 11 Kota Makassar. <https://Journal.Uiad.Ac.Id/Index.Php/Al-Qalam>, 17(1), 52–61. <https://doi.org/10.47435/al-qalam.v17i1.3754>
- Putra Arif Simanjuntak. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak

- pratama medan polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 48–55.
- Ratnasari, S. L. (2020). Perceived Organizational Support dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 123–134.
- Rhoades, L & Eisenberger, R. (2017). Perceived Organizational Support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 67(4). <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Ridwan, B. &. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. *JURNAL MADANI: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 141–150.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (7th ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. & J. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, S. P. & J. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Saleh & Utomo. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang*. 11(21), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sana Ishfaq, Dr. Sumaira Munawar, D. K. S. (2023). Relationship of Perceived Organizational Support with Secondary School Teacher Performance Sana. *Journal of Arts and Social Sciences*, 148–153.
- Saputra, A., Umar, A., Hannum, I., Hasibuan, A. Z., & Nasution, I. E. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Budaya Sekolah dan Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 3(3), 148–159. <https://doi.org/10.47065/jtear.v3i3.545>
- Siemze Joen, Purnamawati, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kinerja Guru. *Journal Technological and Vocational*, 6(3), 225.
- Sinambela, Lijan Poltak, S. S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Rajawali Pers.
- Slameto. (2019). *Belajar dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Rineka Cipta.
- Sofia Firdausi. (2025). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Keterikatan Pegawai (Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Tulungagung)*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sunarto. (2020). *Monograf Peran Perceived Organizational Support dan*

Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK 2020.

- Supardi. (2020). *Kinerja Guru*. Raja Grafindo Persada.
- Suranto Aw. (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Graha Ilmu.
- Susanti. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal , Kepuasan Kerja , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah ORA et LABORA BSD di Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9, 2778–2784.
- Suwatno. (2018). *Komunikasi Organisasi*. Alfabeta.
- Suyeti Nilasari, Happy Fitria, R. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Attractive : Innovative Education Journal*, 2(3).
- Ulfa. (2020). *Kinerja guru dalam proses pembelajaran*. CV Budi Utama.
- Waryani. (2021). *Kinerja guru dalam pencapaian tujuan pendidikan*. Deepublish.
- Willie Erika Rahmayani. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus pada ASN dan PNS di Kabupaten Jepara)*. 19.
- Witin, M. A. N., Carcia, M. S. M., & Mado, Y. J. (2024). Pengaruh etos kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas pariwisata dan kebudayaan kabupaten sikka. *Jurnal Accounting UNIPA*, 3, 348–362.
- Zafar Sidik & A. Sobandi. (2018). Upaya meningkatkan motivasi belajar siswa melalui kemampuan komunikasi interpersonal guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 190–198.
<https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11764>