

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliyani, N. K., & Meryawan, I. W. (2024). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Danu Arta Kabupaten Bangli. *JHR 24/7®: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1(4).
- Ariani, N. L., Kawiana, I. G., & Astrama, I. M. (2023). Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. BPR Mitra Bali Muktijaya Mandiri di Bangli. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(4), 782-789.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asih, C. M., & Budiharjo, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Dan *Self Esteem* Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Kantor Kospin Jasa Pusat Pekalongan). *Journal of Accounting and Management's Student (JAM'S)*, 1(2).
- Aulia, I. G., Rahayu, Y., Zuhriatusobah, J., & Permana, A. S. (2025). Pengaruh *Technostress* dan *Self-Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja Freelance Content Creator di Komunitas Smiling West Java Ambassador Kota Bandung. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 4(3), 545 – 552.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU JAKARTA. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(2), 417-426.
- Dewi, I. G., Sadiartha, A. A., & Puja, I. M. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(2), 286-297.
- Dewi, K. T., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Di Kecamatan Buleleng. *JRE: Jurnal Riset Entrepreneurship*, 6(1), 31-39 . doi:10.30587/jre.v6i1.5154
- Effendi, R. F., & Suharnomo. (2025). Peran *Perceived Organizational Support* Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Job Burnout* dan *Job Insecurity* Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Generasi Milenial di PT Untung Bersama Sejahtera). *Diponegoro Journal Of Management*, 14(1).

- Fitriana, K., & Parmin. (2020). Pengaruh *Social Support*, *Perceived Organizational Support* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada PNS Puskesmas Klirong) (Skripsi) STIE Putra Bangsa.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayanti, S., Budiantom, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3).
- HS, I. (2024). *Perilaku Organisasi : Konsep Pendekatan dan Pemecahan Masalah*. Jakarta: LPMI .
- Indrasari, M. (2017). *KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Irfan, M., & Hakim, Y. R. (2022). *The Effect of Perceived Organizational Support and Organizational Culture on Job Satisfaction*. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 2(2), 25 – 30.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). *Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Maitarini, I. A., Wulandari, N. L., & Mahayasa, I. G. (2024). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja karyawan . *Implementasi manajemen & kewirausahaan*, 4(1), 18-30. doi:<https://doi.org/10.38156/imka.v4i1.385>
- Nofitasari, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I) (Skripsi) Universitas Putra Bangsa.
- Permaisella, R. N., & Arninda. (2025). *The Influence Of Job Involvement And Perceived Organizational Support On Job Satisfaction Of Civil Servant At The Department Of Transportation, Kubu Raya Regency*. *Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 13(1). doi:<https://doi.org/10.37676/ekombis.v13i1>

- Permana, H., Harahap, F., & Astuti, B. (2016). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Kecemasan Dalam Menghadapi Ujian Pada Siswa Kelas Ix Di Mts Al Hikmah Brebes. *Jurnal Hisbah*, 13(1).
- Ramadhon, S. A., Kurniawan, I. S., & Septyarini, E. (2025). *The Influence of Perceived Organizational Support, Servant Leadership and Coworker Support on Employee Job Satisfaction. Journal of Business Orientation and Entrepreneurship*, 6(1), 94-105. doi:<https://doi.org/10.33476/jobs.v6i1.5473>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). *Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. doi:10.1037//0021-9010.87.4.698
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat.
- Roji, F., & Kurniawan, I. S. (2024). Pengaruh *Perceived Organizational Support*, Motivasi Intrinsik, Dan *Person Job-Fit* Terhadap *Job Satisfaction*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 9(1). doi:10.31932/jpe.v9i1.3252
- Rosada, N. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT PLN (Persero) UPT Bandung. *Assets Journal: Management, Administration, Economics, and Accounting*. doi:<https://doi.org/10.59923/assets.v3i1.380>
- Sagala, D., Siregar, D., & Siregar, M. Y. (2024). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan dan Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Pada Gen-Z Kabupaten Dairi. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(12), 511-521.
- Sagala, D., Siregar, D., & Siregar, M. Y. (2024). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan dan Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Pada Gen-Z Kabupaten Dairi. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(12), 511-521.
- Setiawan, D. T., Sutapa, H., & Fajariah, N. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lexxa Data Indonusa. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(4), 355-373.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sutanti, Y. C., & Widayati, N. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Tsm*, 2(2), 317-328.
- Wahyudin, A., Fitriati, A., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2025). Pengaruh *work life balance* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 6(1), 110-131.
- Yulianti, E. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Efikasi Diri Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di UPTD Puskesmas Adimulyo, Kebumen) (Skripsi) Universitas Putra Bangsa.

