

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M., Pascasarjana, F., Artikel, I., Transformasional, K., Guru, K., & Education, J. (2025). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU: PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI*. 13(3), 105–110.
- Abigail Soesana, Hani Subakti, Karwanto, A. F., Sony Kuswandi, Lena Sastri, I. F., & Novita Aswan, Ferawati Artauli Hasibuan, H. L. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Abdul Karim (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Agustina, N. Iaras. (2019). In *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*.
- Aktarina, D. (2015). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA ANGGOTA POLRI DI POLRESTA PALEMBANG*. 12(3), 42–54.
- Al Ikhlas, Martin Kustati, N. S. (2023). Masalah Penelitian; Pengertian Dan Sumber Masalah, Perumusan Dan Pembatasan Masalah, Landasan Teori. *Journal Of Social Science Research*, 3(2), 12930–12942.
- Almaududi Ausat, A. M., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1), 61–82. <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>
- Ardhana, M. S., & Chaerul, M. (2024). Dampak Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Yos Soedarso Economics Journal*, 6(3), 2024. <https://ejurnal.uniyos.ac.id/index.php/ysej-server/user/register?source=>
- Bahri, S. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alva Perkasa Cabang Bandung. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. Vol.3, No.2, Januari 2024, 3(2), 676.
- Budiana, I Made Agus, Nengah Landra, N. M. D. P. (2021). *e-ISSN: 2721-6810*. 2(2016), 423–432.
- Fauzan, A. (2023). *The results of this study indicate that (1) Transformational leadership directly has a significant effect on employee performance at the Regional People's Representative Council Office of North Sumatra Province. (2) Directly organizational culture has a s. 6(1), 517–534.*
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 17*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Halim, K. O., Loren, E., Wijaya, D., Namora, I., & Siregar, P. (2019). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENTOSA PLASTIK MEDAN*. 8(1), 139–146.
- Harijanto D, Efendi F, & Sunaryo H. (2023). Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah melalui Komitmen Kerja terhadap Kinerja Guru Merdeka Belajar. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 11(2)(2), 20–32.
- Heni Ekasari Riyaningsih, W. S. (2024). *Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 6(1), 29–38.
- Herawati, T., Gian Fitralisma, Indah Dewi Mulyani, & Muhammad Syaifulloh. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>
- Hidayanti, A. A., Prathama, B. D., Wardah, S., Pendidikan, J., Agung, D., Mataram, K., Mataram, K., & Tenggara, N. (2021). ANALISIS KORELASI PEARSON DALAM MENENTUKAN HUBUNGAN KUALITAS PRODUK, PELAYANAN, LOKASI DAN KEPUASAN TERHADAP LOYALITAS PADA PELANGGAN RUMAH NUTRISI HERBALIFE MATARAM. *Journal of Innovation and Knowledge*, 1(2).
- Hidayatullah Arif, Widayani Anak Agung Dwi, N. M. S. U. (2021). *PENGARUH EFEKTIVITAS KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA SURYA SAKTI KLUNGKUNG*. 2.
- Hilton, S. K., Madilo, W., Awaah, F., & Arkorful, H. (2023). Dimensions of transformational leadership and organizational performance: the mediating effect of job satisfaction. *Management Research Review*, 46(1), 1–19. <https://doi.org/10.1108/MRR-02-2021-0152>
- Hosen, S., Hamzah, S. R. ah, Arif Ismail, I., Noormi Alias, S., Faiq Abd Aziz, M., & Rahman, M. M. (2024). Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance. *Heliyon*, 10(1), e23903. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23903>
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif* (Mintarti Indartini Mutmainah (ed.)). Lakeisha.
- Iqbal, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Padaptsriwijaya Sumatra Selatan*. 1(4).
- Kabita Camelia Putri, Siti Mariam, Ahmad Hidayat Sutawijaya, S. S. (2026). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kepuasan*

kerja terhadap kinerja pegawai. 15, 1085–1099.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.2055>

- Kadir. (2015). *Statistika Terapan* (Cetakan ke). PT Rrajagrafindo Persada.
- Kılıç, M., & Uludağ, O. (2021). The effects of transformational leadership on organizational performance: testing the mediating effects of knowledge management. *Sustainability (Switzerland)*, 13(14).
<https://doi.org/10.3390/su13147981>
- Maharani, Candana, & K. (2025). *PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DI SMK NEGERI 8 PADANG.* 4, 157–167.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>
- Mira Dama Yanti, Marnis, A. W. (2025). *KOMITMEN ORGANISASI PADA UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI PROVINSI KEPULAUAN RIAU.*
- Muh Rafly Agung Ramadhan. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) PROV. Sulawesi Selatan.*
<https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/4738>
- Ni Kadek Mea Wandari Ni Wayan Eka Mitariyani I Gusti Ayu Imbayani. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani Denpasar. *Jurnal Emas*, 3(November 2023), 227–236.
- Nugroho, D., Tinggi, S., Administrasi, I., Nurjanah, N., Tinggi, S., Administrasi, I., Karmila, N., Tinggi, S., Administrasi, I., Wanti, R., Tinggi, S., Administrasi, I., Putra, T. P., Tinggi, S., Administrasi, I., Dewi, Y. P., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2024). *Pendekatan Kepemimpinan (Leadership).* 2(6), 117–124.
- Nugrohoseno, D., Penyunting Pelaksana, Sp. M., Nindria Untarini, Ms. S., & Yessy Artanti, Ms. (2020). Manajemen Susunan Redaksi. *Jurnal Inter*, 113(1), 3–8.
- Nurrizqa, R. R. (2023). *Metodelogi Penelitian.* Universitas Pendidikan Indonesia.
- Nurhaningsih Santoso, T., & Hikmah Perkasa, D. (2024). Literature Review: Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pengembangan Organisasi Internasional. *Journal of Mandalika Literature*, 6(2), 2745–5963.
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV . Lembaga Palembang (Analysis the Effect of Work Environment and Work Motivation of Employee

- Performance CV . Lembaga Palembang). *Manajemen Dan Bisnis*, 3, 63–77.
- Okvi Maharani, I. R. (2015). Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Prestasi dan Kinerja Tenaga Kependidikan: Literature Review. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 884–895.
- Paryanti, A. B., Nawangsari, S., Wardhani, T. E., & Hia, M. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Pratama. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(2), 373–383. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i2.1234>
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Putra, E., & Zabaldi, N. F. (2022). (2022). *Putra, E., & Zabaldi, N. F. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pegadaian Kota Pekanbaru. Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 13(1), 21–30. <httpsejurnal.umri.ac.id>. 13.
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11374>
- Qoyyimun Nafal, Binti Maunah, & Achmad Patoni. (2024). Hakikat Kepemimpinan Transformasional. *IHSANIKA : Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(3), 45–58. <https://doi.org/10.59841/ihsanika.v2i3.1361>
- Riani, S. (2006). *Sampling dama Penelitian Pendidikan*. Dipetik Juni 2006, dari <http://www.pustekkom.go.id>
- Rina Loliyana, Misran Hadi, & Evi Meidasari. (2023). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Pada PT. NISAN ABADI JAYA). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 4(1), 65–74.
- Sabar Rismawaty, Theresia Pradiani, F. (2023). Bursa : Jurnal Ekonomi dan Bisnis. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 158.
- Safitri, V. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3).
- Sandora, M., & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. *Manajemen*, 12, 455–467.
- Sapengga, S. (2016). 287293-Pengaruh-Servant-Leadership-Terhadap-Kin-3a6958a1. *Agora*, 4(1), 647–648.

- Saputra, M. Z. A., & Ningsih, N. S. (2023). Konsep Kepemimpinan : Pengertian , Peran , Urgensi dan Profil Kepemimpinan. *Pendidikan Tambusai*, 7, 2070–2076.
- Sugiyono. (2007). *Statistik Untuk Penelitian* (Endang Mulyatiningsih (ed.)). CV ALFABETA.
- Sun, H., Mulindwa Bahizire, G., Bernard Pea-Assounga, J. B., & Chen, T. (2024). Enhancing Employee Green Performance through Green Training: The Mediating Influence of Organizational Green Culture and Work Ethic in the Mining Sector. *Journal of Cleaner Production*, 449(February), 141105. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2024.141105>
- Supit, A. D., Tawas, H. N., Djemly, W., Kreativitas, P., Inovasi, D. A. N., Kinerja, T., Dengan, U., Supit, A. D., Tawas, H. N., & Djemly, W. (2022). PENGARUH KREATIVITAS DAN INOVASI TERHADAP KINERJA UMKM DENGAN KINERJA PEMASARAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KABUPATEN MINAHASA. *EMBA*, 1(4), 2096–2108.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif : Populasi , Sampel , dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. 3(1), 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v3i1>
- Sutanto, F. W., & Setiawan, R. (2016). Pengaruh Faktor Faktor Kepemimpinan Transformasional. *Agora*, 4(2), 314–319.
- Tambunan, T. S. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 42–53. <https://doi.org/10.51622/jbm.v1i1.696>
- Tauwi, Masyaili, T. S. H. (2022). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KONAWA*. 695–708.
- Tiur, A., Sinaga, I., & Sibagariang, S. A. (2024). *Terhadap Perilaku Kerja Inovatif*. 21(02), 11–20.
- Tomi Alfa, Sri Utami Ady, N. S. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DI DIVISI CABLE & HARNESS PT. OSI ELECTRONICS BATAM*.
- Ujang Tri Cahyono, Mohamad Syamsul Maarif, dan S. (2014). KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH PERKEBUNAN JEMBER. *Manajemen & Agribisnis*, 11(2), 68–76.
- Wijaya, I. K. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas*. 6(2).