

HALAMAN MOTTO

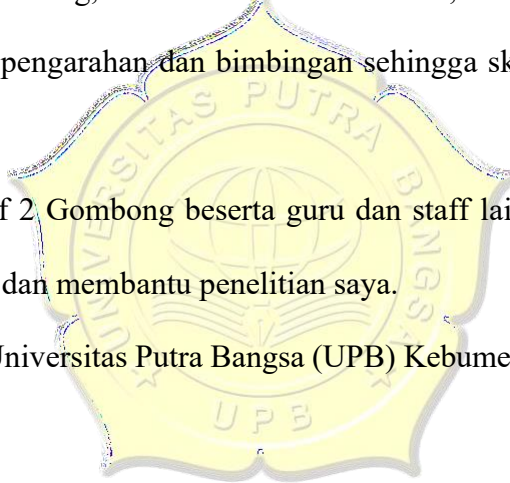
“Amal (perbuatan) yang paling disukai oleh Rasulullah adalah yang dikerjakan secara terus-menerus (disiplin dan kontinu) oleh pelakunya.” (H.R Bukhari)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini peneliti persembahkan kepada:

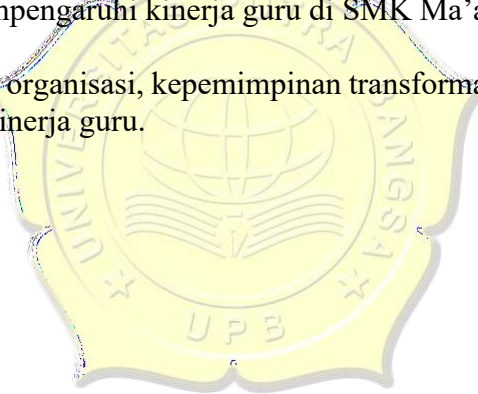
1. Orang tua tercinta dan keluarga besar yang telah mendoakan dan selalu memberikan kasih sayang, memberi dukungan moral dan materil, serta pengorbanannya selama ini.
2. Istri saya, Azka Manazila yang selalu menjadi penyemangat dan pemberi motivasi kepada saya untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen pembimbing, Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. yang selalu memberikan pengarahannya dan bimbingan sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
4. SMK Ma'arif 2 Gombong beserta guru dan staff lainnya yang sudah ikut melancarkan dan membantu penelitian saya.
5. Almamater Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional, dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja guru pada SMK Ma'arif 2 Gombang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan di penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah responden sebanyak 48 responden. Responden pada penelitian ini adalah guru yang bekerja di SMK Ma'arif 2 Gombang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistik dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji linieritas, analisis regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 22.0 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua item pernyataan setiap variabel valid dan reliabel. Model penelitian memenuhi kriteria uji asumsi klasik dan memenuhi asumsi normalitas serta linieritas. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh hasil bahwa variabel komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional, dan *organizational citizenship behavior* berpengaruh terhadap kinerja guru di SMK Ma'arif 2 Gombang. Hasil uji simultan (Uji F) juga menunjukkan bahwa penelitian ini berpengaruh secara bersama-sama dengan nilai F 27,171. Hasil uji koefisien determinasi pada penelitian ini sebesar 62,6% yang dapat mempengaruhi kinerja guru di SMK Ma'arif 2 Gombang.

Kata kunci : komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional, *organizational citizenship behavior*, kinerja guru.



ABSTRACT

This study aims to examine the effects of organizational commitment, transformational leadership, and organizational citizenship behavior on teacher performance at SMK Ma'arif 2 Gombong. A saturated sampling technique was employed, involving all 48 teachers as respondents. Data were analyzed using descriptive and inferential statistical methods, including validity and reliability tests, classical assumption tests (multicollinearity, heteroscedasticity, normality, and linearity), multiple linear regression analysis, partial tests (t-test), simultaneous tests (F-test), and the coefficient of determination, using SPSS 22.0 for Windows. The results indicate that all research instruments are valid and reliable, and the regression model meets the assumptions of normality and linearity. The partial test results show that organizational commitment, transformational leadership, and organizational citizenship behavior have a significant effect on teacher performance. The simultaneous test results confirm that these variables jointly have a significant effect, with an F value of 27.171. The coefficient of determination shows that 62.6% of the variance in teacher performance is explained by the independent variables examined in this study.

Keywords : organizational commitment, transformational leadership, organizational citizenship behavior, teacher performance.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Guru pada SMK Ma’arif 2 Gombang”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :


1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Arif Rochman, M.Pd.I., selaku kepala sekolah SMK Ma’arif 2 Gombang yang telah memberikan ijin dan membantu penulis melakukan penelitian skripsi ini.
3. Azka Manazila, istri saya yang selalu menjadi penyemangat dan pemberi motivasi kepada saya untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah memberikan ilmu bermanfaat bagi peneliti
5. Seluruh Guru SMK Ma’arif 2 Gombang yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk mengisi kuesioner yang telah diberikan.

6. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

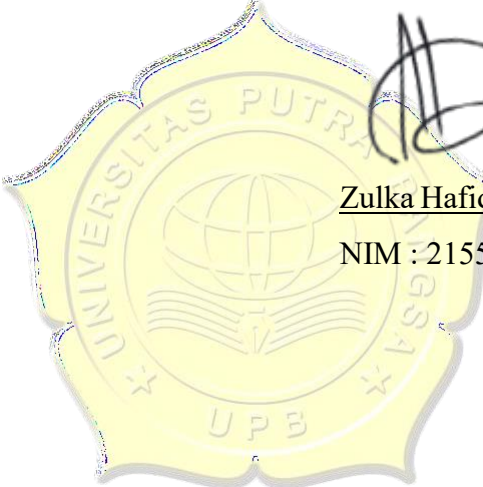
Semoga semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini mendapat balasan yang terbaik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 03 Februari 2026

Penulis,



Zulka Hafidhissidqi
NIM : 215504647



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Teori	14
2.1.1 Kinerja.....	14

2.1.2	Komitmen Organisasi.....	25
2.1.3	Kepemimpinan Transformasional	29
2.1.4	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	31
2.2	Penelitian Terdahulu	38
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	41
2.4	Model Empiris	43
2.5	Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Objek dan Subjek Penelitian.....	45
3.1.1	Objek Penelitian	45
3.1.2	Subjek Penelitian.....	45
3.2	Variabel Penelitian.....	45
3.2.1	Variabel Independent (Variabel Bebas)	45
3.2.2	Variabel Dependent (Variabel Terikat)	46
3.3	Definisi Operasional Variabel	46
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	50
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data	52
3.5.1	Jenis data	52
3.5.2	Teknik pengumpulan data	54
3.6	Populasi dan Sampel.....	55
3.6.1	Populasi Penelitian	55
3.6.2	Sampel Penelitian.....	55
3.7	Teknik Analisis	56
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	56
3.7.2	Analisis Statistik.....	56

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Gambaran Umum SMK Ma'arif 2 Gombang.....	69
4.1.1 Sejarah SMK Ma'arif 2 Gombang.....	69
4.1.2 Visi dan Misi	69
4.1.3 Profil SMK Ma'arif 2 Gombang.....	70
4.2 Analisis Deskriptif.....	71
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	71
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	71
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
4.3 Analisis Statistik	74
4.3.1 Uji Validitas	74
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	77
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	78
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
4.3.5 Uji Hipotesis.....	87
4.4 Pembahasan	91
BAB V SIMPULAN	98
5.1 Simpulan.....	98
5.2 Keterbatasan	99
5.3 Implikasi	99
5.3.1 Implikasi Praktis.....	99
5.3.2 Implikasi Teoritis	102
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Data SKP Guru SMK Ma'arif 2 Gombang.....	3
Tabel I-2 Jumlah Guru yang Datang Terlambat.....	4
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel III-1 Indikator Kinerja pada Kuesioner	48
Tabel III-2 Indikator Komitmen Organisasi pada Kuesioner	49
Tabel III-3 Indikator Kepemimpinan Transformasional pada Kuisioner	49
Tabel III-4 Indikator Organizational Citizenship Behavior pada Kuisioner.....	71
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel IV-5 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi	75
Tabel IV-6 Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan Transformasional	75
Tabel IV-7 Hasil Pengujian Validitas Organizational Citizenship Behavior	76
Tabel IV-8 Hasil Pengujian Validitas Kinerja	77
Tabel IV-9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	78
Tabel IV-10 Hasil Pengujian Multikolinieritas	78
Tabel IV-11 Hasil Uji Linearitas Komitmen Organisasi dengan Kinerja	82
Tabel IV-12 Hasil Uji Linearitas Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja.....	82
Tabel IV-13 Hasil Uji Linearitas Organizational Citizenship Behavior dengan Kinerja.....	82
Tabel IV-14 Hasil dari Analisis Regresi Linear Berganda	84
Tabel IV-15 Hasil Analisis Uji T (Parsial)	88
Tabel IV-16 Hasil Uji F (Simultan).....	90
Tabel IV- 17 Hasil Uji R2	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	43
Gambar IV- 1 Uji Heterokedastisitas.....	79
Gambar IV- 2 Uji Normalitas.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 3 Data Tabulasi Kuisisioner
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel t
- Lampiran 11 Tabel F
- Lampiran 12 Kartu Konsultasi Bimbingan
- Lampiran 13 Kartu Tanda Peserta Seminar

