

## DAFTAR PUSTAKA

- Adani, H., & Achmadi, H. (2023). Pengaruh Variabel Keadilan Organisasional, Trust, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, (2), 1138–1151.
- Amelia, H., & Setyawati, K. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kelurahan Bidara Cina Kota Administrasi Jakarta Timur. In *Pandita: Interdisciplinary Journal Of Public Affairs* (Vol. 6, Number 2). [Http://Pandita-Fia.Unkris.Ac.Id/](http://Pandita-Fia.Unkris.Ac.Id/)
- Anbara, A., & Zaimah Dalimunthe, R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik Di Dpmpstsp Kota Serang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 9(2), 237–251. <https://doi.org/10.38043/jids.v9i2.6884>
- Aprilia, F., Wellem, I., & Tonce, Y. (2023). Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Wair Pu'an Kabupaten Sikka. *Cuan : Jurnal Kewirausahaan Dan Manajemen Bisnis*, 1(3).
- Asike, A., & Muslimin, U. (2022). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Kab. Pangkep. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Amsir*, 1(1).
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Bella, A. R., Johan, H., & Nurhasanah, N. (2025). Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Mutu Pelayanan Di Rumah Sakit Siaga Al Munawwarah Samarinda. *Jurnal E-Bis*, 9(1), 364–376. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v9i1.2300>
- Denny Herlambang, P. G., Putu Sri Mastrini, N. L., & Sukanti, N. K. (2024). Pengaruh Etika Kerja, Iklim Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak (Rsia) Puri Bunda Denpasar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 16(1), 2599–1426. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v16>
- Dinanjjar Sayuga, H., Ambarwati, A., & Fatmawati, R. (2023). Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumatraco Langgeng Makmur. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 7(2).

- Dinanjar Sayuga, H., Ambarwati, A., & Fatmawati, R. (2024). Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumatraco Langgeng Makmur. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 7(2).
- Eliana Manihuruk, F. (2023). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(01).
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.978>
- Firmansyah, D., & Dede, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (Jiph)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927>
- Firmansyah, R., & Kurniawan, D. T. (2021). *Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Di Instansi Pemerintahan* (Vol. 7, Number 1).
- Fitriani, A., & Muafi. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 1409–1414. <https://doi.org/10.37034/InfEb.V5i4.743>
- Ghodang, Dr. H., & Hartono, H. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar Dan Aplikasi Analisis Regresi Dan Jalur Dengan Spss)* (1st Ed.). Pt. Penerbit Mitra Grup.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (9th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A. (2019). Pengaruh Person-Job Fit Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Beber Cirebon). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1).
- Hamdani, S., & Jufrizen, J. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(2), 1256–1274. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1050>
- Hariani, M., & Darmawan, D. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Modal Psikologis, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Satyagraha*, 8(1).
- Hartati Mendrofa, A., Hulu, F., Zalukhu, Y., & Telaumbanua, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat

- Kecamatan Hiliduho Kabupaten Nias. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(3). <https://doi.org/10.24127/jebma.v4n3.4712>
- Hasanah, J., Zainal Alim, M., Febriansyah, V., & Isa Anshori, M. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematika Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248–261. <https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i4.502>
- Helaluddin, H., & Wijaya, H. (2019). *Analisis Data Kualitatif: Sebuah Tinjauan Teori & Praktik* (1st Ed.).
- Herni Herawati, Lusi Emilia Wulandari, Devi Noviana, & Syamsul Hidayat. (2025). Analisis Hasil Sasaran Kinerja Pegawai (Skp) Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 46–53. <https://doi.org/10.69714/xcve1b87>
- Hikmah, N., & Hayati, N. R. (2024). The Influence Of Person-Job Fit And Public Service Motivation On Organizational Commitment Among Employees Of Religious Affairs Ministry Office Purwakarta Regency. *Daengku: Journal Of Humanities And Social Sciences Innovation*, 4(5), 885–893. <https://doi.org/10.35877/454ri.Daengku2831>
- Humairoh, T., Nasim, N., & Isa Anshori, M. (2023). Studi Kepemimpinan Transformasional Dalam Kajian Literatur. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 103–117. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i2>
- Indartini, M., & Mutmainah, M. (2024). *Analisis Data Kuantitatif* (1st Ed.). Penerbit Lakeisha.
- Indriawati, A. (2024). Person Job Fit, Job Crafting, Dan Work Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(2), 166–177. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i2.408>
- Iqbal, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Bina Patria*, 16(12).
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73–78. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v1i12.318>

- Kristianto, K., Saragih, M., & Triyanti Purba, D. (2024). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Aksara Mas* (Vol. 6, Number 1).
- Lutfiana, A., Sri Lestari, I., Annisa, K., Puspita, R., & Rasyid, Y. (2024). Strategi Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Cilandak Dalam Meningkatkan Akreditasi Ke Tingkat Paripurna. *Agustus*, 2(2), 217–227.
- Maghfirah, N., Chandra, F., & Melinda, V. (2023). *Pengaruh Person Job Fit Dan Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Maluku* (Vol. 15, Number 2). [Http://Ojs.Uho.Ac.Id/Index.Php/Manajemen](http://Ojs.Uho.Ac.Id/Index.Php/Manajemen)
- Mahendra, A., Wahyu Ilhami, M., Nurfajriani, W. V., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Metode Etnografi Dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 159–170. [Https://Doi.Org/10.5281/Zenodo.13853562](https://Doi.Org/10.5281/Zenodo.13853562)
- Mahmud, M., & Sopiah, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3).
- Malino Suririk, S., Madya Marampa, A., & Ramba, D. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Tondon. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Number 2). [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- Marsal, D., Pratama, Y., Fernando, V., Wahyudi, E., & Sutami, T. (2025). Peran Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Keadilan Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 25–35. [Https://Doi.Org/](https://Doi.Org/)
- Mawardi, S., Tarwijo, T., Hanis, U., & Violin, V. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 849–859.
- Melva, S., & Adriani, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Rawat Jalan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03).
- Nashrullah, M., Maharani, O., Rohman, A., Fariyatul Fahyuni, E., Nurdyansyah, N., & Sri Untari, R. (2023). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)* (1st Ed.). Umsida Press.

- Nela, P., Kornelus, Y., Indriani Ibrahim, A., & Riski Islianty. (2025). Pengaruh Person-Job Fit Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Morowali Utara. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(10), 6321–6329. <https://doi.org/10.56338/Jks.V8i10.8816>
- Norawati, S., & Nurmansyah, N. (2025). *Meningkatkan Kinerja Pegawai* (1st Ed.). Pt Media Penerbit Indonesia.
- Nurdin, I., & Hartati Sri. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Nurfianti, N., & Sanan, S. (2025). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Tim Administratif Di Puskesmas Talise: Studi Deskriptif Analitik. *Ensiklopedia Of Journal*, 7(3).
- Nurmalita, N., & Oktavianti, N. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Oneight Dental Care. *Jurnal Semesta Ilmu Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 1901–1922. <https://doi.org/10.71417/J-Sime.V2i1.992>
- Poluan, A., Tewel, B., Lengkong, V. P. K., Nelwan, O. S., & Sendow, G. M. (2021). *Keadilan Dalam Organisasi* (1st Ed.). Unsrat Press.
- Pradesi, S. N., Yuliyana, W., & Komalasari, Y. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Cimahi. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 25–31. <https://doi.org/10.21107/Jsmb.V11i1.27291>
- Putu Lindya Dewi, N., Landra, N., & Wira Andika, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Abiansermal I Di Blahkiuh Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, (3), 2022.
- Rinaldo Putra, A., Syofian, S., & Safrianti, S. (2023). Pengaruh Person Organization Fit, Person Job Fit Dan Instrinsic Motivation Terhadap Job Satisfaction Pada Karyawan. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, 3(4), 446–451. <https://doi.org/10.47065/Jtear.V3i4.720>
- R. Poluan, A., & Tewel, B. (2021). *Keadilan Dalam Organisasi* (1st Ed.). Unsrat Press.
- Rr.Lismawatihk, Rr. L., Prasetyo, I., & Utari, W. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja. *Surplus: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 4(2), 70–76. <https://doi.org/10.35449/Surplus.V4i2.825>

- Ryamizard Rasyid, M., Sjahrudin, H., & Umar Data, M. (2024). Kontribusi Keadilan Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2). <https://doi.org/10.46306/Jbbe.V17i2>
- Saifuddin, S. (2022). Pengaruh Person Job Fit (Pj-Fit) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Baitul Maal Hidayatullah). *Tadbir Peradaban*, (2).
- Saprudin, S., Siti Afifatul Atqiyah, Muhammad Kosim, Syifa Nur Aulia, Fania Dwi Zahra, & Muhammad Fikri Haikal. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Akuntansi, Dan Pajak*, 2(3), 49–59. <https://doi.org/10.61132/Jieap.V2i3.1463>
- Sasqia Putri Lubis, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4874>
- Siti Hamidah, N., & Jannati Hakim, R. (2023). Peran Sosial Media Atas Perilaku Konsumtif Belanja Bagi Ibu Rumah Tangga Di Desa Lebak Sari Kec.Parakansalak. *Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3).
- Sius, J., Silawati Samosir, M., & Yulianti, M. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Sikka. *Jurnal Kewirausahaan Dan Manajemen Bisnis Cuan*, 2(4), 530–542.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/Cerdika.V1i7.123>
- Sony Tambunan, T. (2023). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Provinsi Sumatera Utara* (Vol. 1, Number 1). [https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/Business\\_Management](https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/Business_Management)
- Sugiarto, S., & Setio, H. (2021). *Statistika Terapan Untuk Bisnis Dan Ekonomi* (1st Ed.). Penertbit Andi.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (25th Ed.). Alfabeta.
- Sunarto, A., & Zaenal Abidin, A. (2024). Analisis Penerapan Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Nembol Kecamatan

- Mandalawangi Kabupaten Pandeglang. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 1754–1765.
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Cv. Radja Publika.
- Sutono, S., Handayani, R., & Maywarni Siregar, L. (2021). Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial*, 5(2).
- Wahyudi, W. (2024). *Turnover Intention Pada Karyawan: Apakah Dipengaruhi Oleh Komitmen Organisasional, Keadilan Organisasional, Dan Pengembangan Karir?* 7(1), 69–78.
- Widagdo, S., & Hidayati, M. (2024). Pengaruh Emotional Intelligence, Pola Komunikasi, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Kompak :Jurnal Ilmiah Komputerisasi Akuntansi*, 17(2), 261–275. <https://doi.org/10.51903/kompak.v17i2.2089>
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, R., Khairunnisa, K., Lestari, S. M. P., Rachma Wijayanti, D., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, D., Nurcahyati, N., Sjahriani, T., Armi, A., Widya, N., & Rogayah, R. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian* (1st Ed.). Cv Science Techno Direct.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan*. Penerbit Pt Kimshafi Alung Cipta. [www.Publisher.Alungcipta.Com](http://www.Publisher.Alungcipta.Com)
- Yulfiantie Hartono, S., Paramita, W., & Wahyu Handaru, A. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum Di Jakarta Dan Banten* (Vol. 3, Number 1).
- Yunila, Y., Widati, S., & Milyan, M. (2022). Pengembangan Kompetensi Sumberdaya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Konawe. In *Cakrawala Management Business Journal* (Vol. 4).
- Yuni Saputri, T., Susijawati, N., Alwi, M., Yunanto, A., & Swadaya Gunung Jati, U. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(4), 807–814.