

## HALAMAN MOTTO

“Batasilah pandanganmu terhadap nikmat orang lain, agar syukurmu tidak redup”

dan "Perjuangkan apa yang telah kamu pilih serta selesaikan

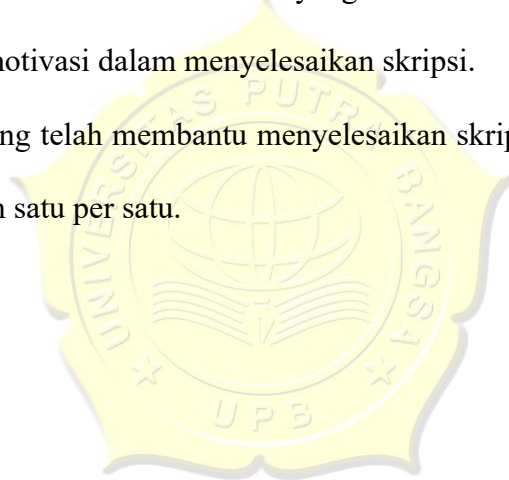
apa yang telah kamu mulai”



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

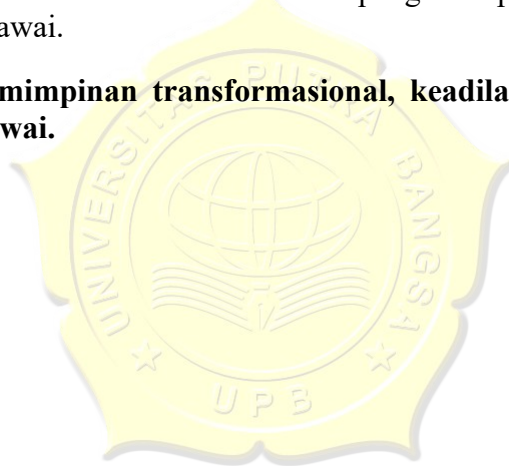
1. Kedua orang tua yang selalu mendukung dan mengajarkan hal-hal luar biasa kepada saya hingga mampu menyelesaikan studi pendidikan sampai gelar sarjana.
2. Kakak saya yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada saya.
3. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Putra Bangsa Kebumen yang sudah bersedia memberikan ilmu serta dukungan kepada saya.
4. Seluruh sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
5. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi dan *Person Job Fit* terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PNS Medis Puskesmas Pejagoan). Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan non-probability sampling, yaitu teknik purposive sampling dengan jumlah sampel sebanyak 31 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil jawaban responden yang dikumpulkan dengan kuesioner dan diuji dengan teknis analisis statistik uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS *for windows version 30*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *person job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi dan *person job fit* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

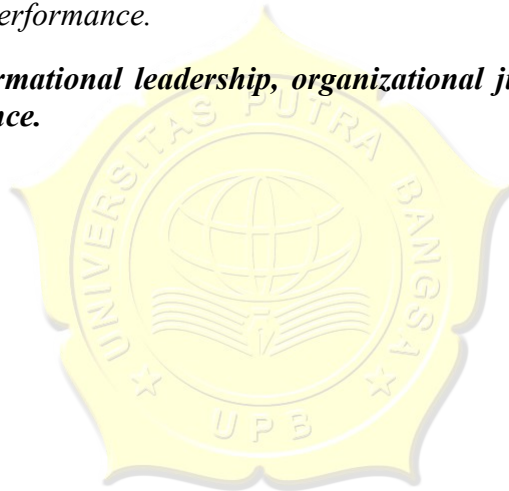
**Kata kunci :** kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, *person job fit*, kinerja pegawai.



## ABSTRACT

*This study aims to examine the effect of Transformational Leadership, Organizational Justice, and Person Job Fit on Employee Performance (a study of medical civil servants at Pejagoan Public Health Center). The sampling technique used in this study was non-probability sampling, specifically purposive sampling, with a total sample of 31 respondents. The data used were primary data obtained from respondents' answers collected through questionnaires and analyzed using statistical techniques, including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. Data processing was conducted using SPSS for Windows version 30. The results show that, partially, transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, organizational justice has a positive and significant effect on employee performance, and person job fit has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, transformational leadership, organizational justice, and person job fit together have a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords : transformational leadership, organizational justice, person job fit, employee performance.**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi dan *Person Job Fit* terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PNS Medis Puskesmas Pejagoan)” dengan baik tanpa ada halangan yang cukup berarti. Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen S1 di Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan dukungan baik secara moril maupun materi. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen
2. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen
4. Ibu Dr. Hj. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta dukungan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi.
5. Jajaran Manajemen Puskesmas Pejagoan yang telah berkenan dan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

6. Seluruh PNS Medis Puskesmas Pejagoan yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
7. Segenap dosen dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa yang telah mendidik penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis juga menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disebabkan keterbatasan waktu, kemampuan dan pengetahuan penulis. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki serta dari bimbingan dan arahan dosen pembimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kebumen, 22 Februari 2026

Penulis,

Ega Prihandika

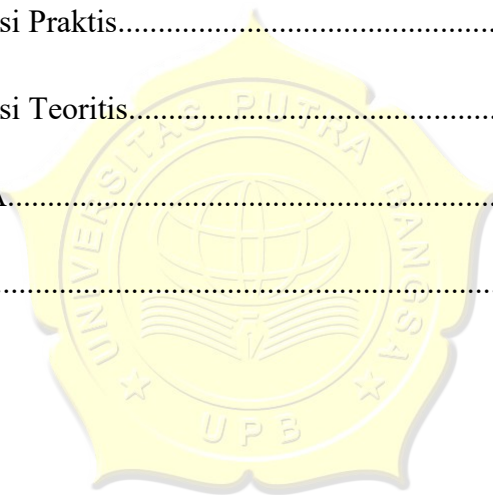
NIM 225504906

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	16

1.5.	Manfaat Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....		18
2.1.	Tinjauan Teori.....	18
2.1.1.	Kinerja Pegawai.....	18
2.1.2.	Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.1.3.	Keadilan Organisasi.....	33
2.1.4.	<i>Person Job Fit</i> .....	38
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	40
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	42
2.4.	Model Empiris.....	45
2.5.	Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		47
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	47
3.2.	Variabel Penelitian.....	47
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	48
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	52
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6.	Populasi dan Sampel.....	56
3.7.	Teknik Analisis.....	57
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		65

4.1. Analisis Deskriptif.....	65
4.2. Analisis Statistik.....	68
4.3. Pembahasan.....	82
BAB V SIMPULAN.....	86
5.1. Simpulan.....	86
5.2. Keterbatasan.....	86
5.3. Implikasi.....	87
5.3.1 Implikasi Praktis.....	87
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	98



## DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Penilaian SKP Hasil Kerja Individu Puskesmas Pejagoan Tahun 2024	6
Tabel III - 1 Distribusi Indikator Kinerja Pegawai pada Kuesioner.....	49
Tabel III - 2 Distribusi Indikator Kepemimpinan Transformasional pada Kuesioner.....	50
Tabel III - 3 Distribusi Indikator Keadilan Organisasi pada Kuesioner.....	51
Tabel III - 4 Distribusi Indikator Person Job Fit pada Kuesioner.....	52
Tabel IV- 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel IV- 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel IV- 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
Tabel IV- 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	69
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Organisasi.....	69
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Person Job Fit.....	70
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	70
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	71
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel IV- 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel IV- 12 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	78
Tabel IV- 13 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	80
Tabel IV- 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74
Gambar IV- 2 Uji Normalitas.....	75



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Izin Penelitian.....	98
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	106
Lampiran 4 Tabulasi Kuesioner.....	107
Lampiran 5 Output Olah Data.....	111
Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi.....	116
Lampiran 7 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	117
Lampiran 8 Tabel r.....	118
Lampiran 9 Tabel t.....	119
Lampiran 10 Tabel F.....	120

