

HALAMAN MOTTO

“Apapun yang akan kita lakukan, pastikan bahwa itu dasarnya adalah kebaikan.”
-Ibu Retno Marsudi



HALAMAN PERSEMBAHAN

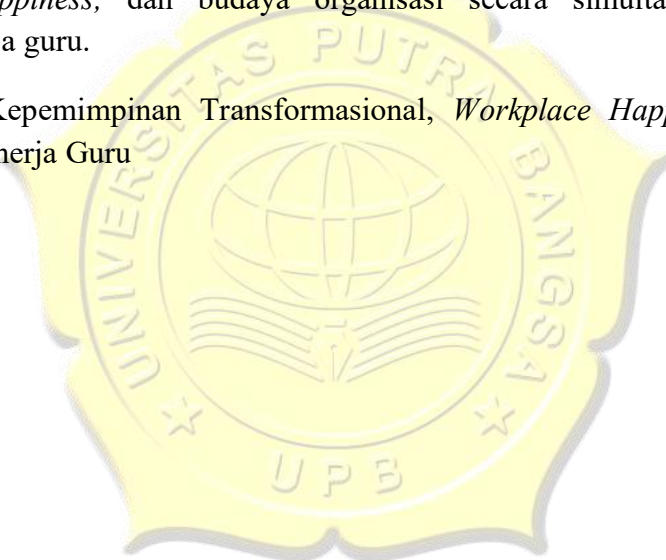
Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan, serta dukungan dari orang tua, kakak, adik dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah diselesaikan dengan baik. Untuk tugas akhir ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta penulis, terima kasih atas setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis serta mengusahakan segala kebutuhan penulis. Terima kasih sudah memberikan doa dan memberikan kasih sayang yang tak terhingga sampai akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak dan adik kesayangan penulis yang selalu memberikan dukungan, memotivasi dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman-teman seperjuangan yang banyak membantu penulis dalam mengerjakan skripsi dan tak pernah henti saling menyemangati.
4. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, kampus, dan pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Workplace Happiness*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah Guru SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen sebanyak 80 orang. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis kuantitatif terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi dengan alat bantu SPSS 27 for mac. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja guru, *workplace happiness* berpengaruh terhadap kinerja guru, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kepemimpinan transformasional, *workplace happiness*, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru.

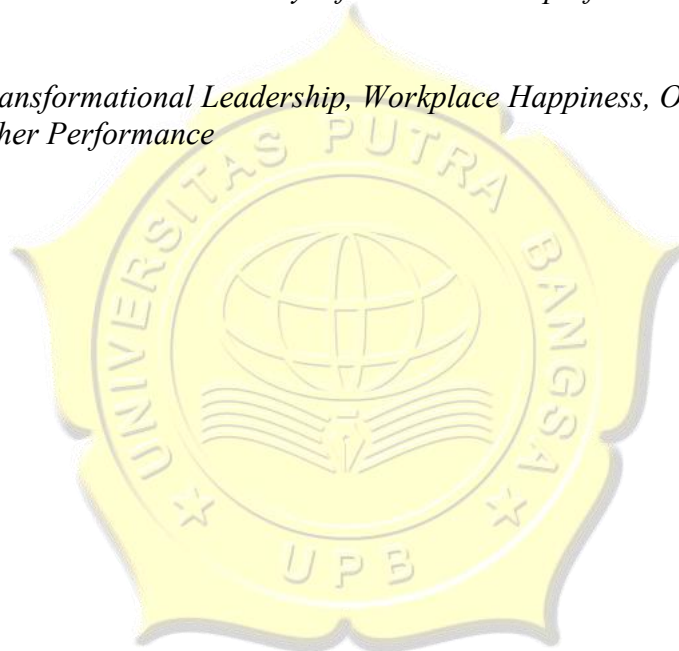
Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Workplace Happiness*, Budaya Organisasi, Kinerja Guru



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of transformational leadership, workplace happiness, and organizational culture on teacher performance at SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen. The method used is quantitative. The sample data taken in this study were 80 teachers at SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen. Data collection in this study used a questionnaire. The data analysis techniques used was quantitative analysis consisting of validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis tests, and coefficient of determination using SPSS 27 for Mac. The results of this study indicate that transformational leadership influences teacher performance, workplace happiness influences teacher performance, organizational culture does not influence teacher performance. Transformational leadership, workplace happiness, and organizational culture simultaneously influence teacher performance.

Keywords: Transformational Leadership, Workplace Happiness, Organizational Culture, Teacher Performance



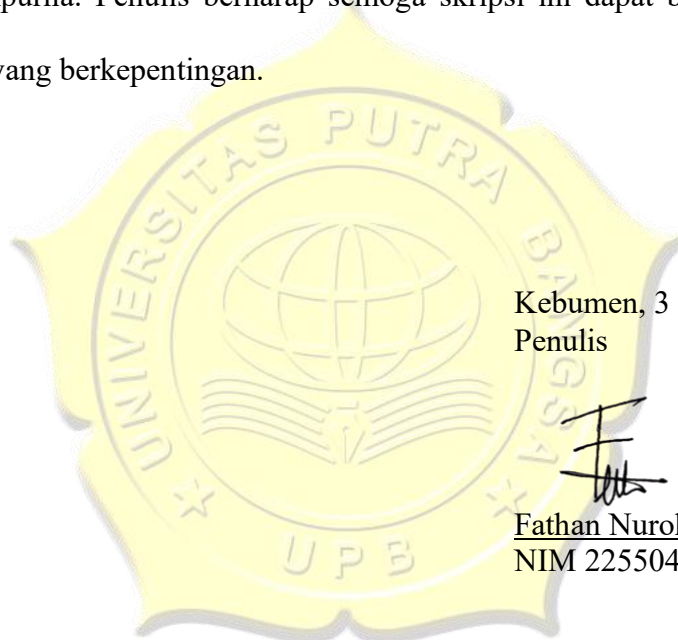
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah menciptakan kehidupan, memberikan kesehatan, kekuatan, kemudahan, serta kelancaran kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Workplace Happiness*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen". Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini tidak terlepas dari bimbingan, saran, dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:


1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa.
2. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E.,M.M. selaku pembimbing dalam penelitian ini.
3. Bapak Parmin, S.E.,M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
4. Segenap dosen, karyawan, dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Kepala SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen.
6. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.

7. Kedua orang tua, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman yang telah banyak berbagi pengetahuan dan semangat untuk menyelesaikan tugas penelitian skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan kerja sama nya bagi kesuksesan penelitian skripsi ini.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 3 Februari 2026
Penulis

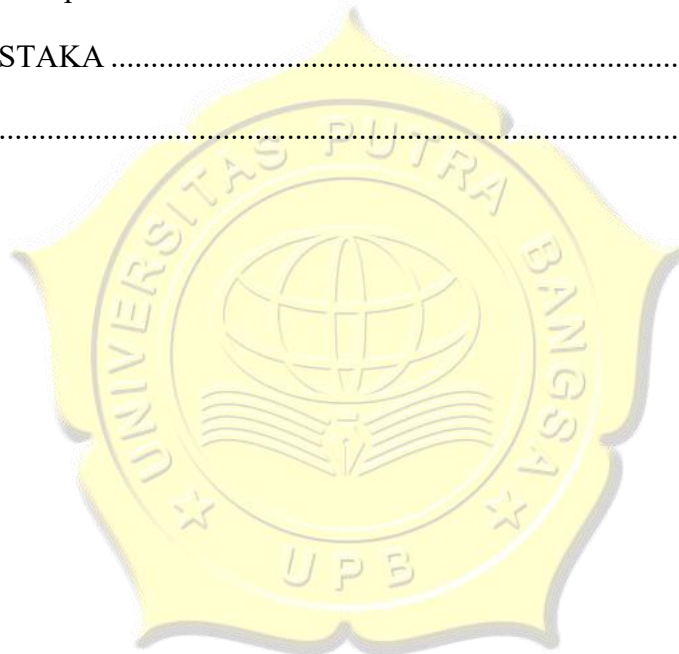

Fathan Nurohman
NIM 225504792

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	15
BAB II.....	17

KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17
2.1.1. Social Exchange Theory (SET).....	17
2.1.2. Kinerja Guru	18
2.1.3. Kepemimpinan Transformasional.....	22
2.1.4. Workplace Happiness	25
2.1.5. Budaya Organisasi	29
2.1. Penelitian Terdahulu	32
2.2. Hubungan Antar Variabel	34
2.3. Model Empiris.....	36
2.4. Hipotesis.....	37
BAB III	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	39
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	44
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6. Populasi dan Sampel	48
3.7. Teknik Analisis	49
BAB IV	58
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Analisis Deskriptif	58
4.2. Analisis Statistik	66

4.3. Pembahasan.....	79
BAB V.....	83
SIMPULAN	83
5.1. Simpulan	83
5.2. Keterbatasan.....	84
5.3. Implikasi.....	84
5.3.1 Implikasi Praktis	85
5.3.2 Implikasi Teoritis	87
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	95



DAFTAR TABEL

Tabel II-1	Penelitian Terdahulu	32
Tabel III-1	Indikator Kinerja Guru pada Kuisisioner	41
Tabel III-2	Indikator Kepemimpinan Transformasional Guru pada Kuisisioner ..	42
Tabel III-3	Indikator <i>Workplace happiness</i> pada Kuisisioner	43
Tabel III-4	Indikator Budaya Organisasi pada Kuisisioner	43
Tabel III-5	Bobot Kriteria Jawaban Skala <i>Likert</i>	44
Tabel III-6	Bobot Kriteria Jawaban Skala <i>Likert</i> Netralnya Dihilangkan	45
Tabel IV-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel IV-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel IV-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel IV-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel IV-5	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	68
Tabel IV-6	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	68
Tabel IV-7	Uji Validitas Variabel <i>Workplace Happiness</i>	69
Tabel IV-8	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	69
Tabel IV-9	Uji Reliabilitas Variabel	70
Tabel IV-10	Uji Multikolinearitas	71
Tabel IV-11	Regresi Linear Berganda	74
Tabel IV-12	Uji Parsial (Uji t).....	76
Tabel IV-13	Uji Simultan (Uji F).....	78
Tabel IV-14	Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1	Grafik Kinerja Guru Smk Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen Tahun 2020 – 2024	4
Gambar II-1	Model Empiris	37
Gambar IV-1	Uji Heteroskedastisitas	72
Gambar IV-2	Uji Normalitas	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	96
Lampiran 2	Kuisisioner Penelitian.....	101
Lampiran 3	Tabulasi Data	102
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	105
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas.....	107
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik	108
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	109
Lampiran 8	r Tabel	110
Lampiran 9	t Tabel	112
Lampiran 10	F Tabel.....	114
Lampiran 11	Surat Izin Tempat Penelitian	116
Lampiran 12	Kartu Bimbingan	117
Lampiran 13	Kartu Peserta Seminar Proposal	118
Lampiran 14	Data Responden.....	119