

HALAMAN MOTTO

Hidupku akan baik baik saja selama aku hidup bersama doa dari kedua orang
tuaku, bukan aku yang hebat tetapi doa orang tuaku yang hebat.

Terima kasih sudah meremehkan saya, karena itu saya bisa menyiapkan amunisi
untuk saya ledakkan kapan saja.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua penulis Alm Bapak: Bangun,S.Pd, Ibu: Rusmiati. yang sudah selalu mendoakan, memberikan semangat baik materiil maupun non materiil.
2. Kakak kandung yaitu Latifah Sri pularsih, Jeki Rahmah Wiyanti dan Ita apriatiningsih yang sudah memberikan semangat bagi penulis agar bisa menjadi adik yang dapat memberikan teladan yang baik.
3. Kepala Sekolah SMK Tamtama Kroya Bapak Akhmad Mustolih,S.Pd yang sudah menjadi *support system* terbaik dari awal perkuliahan hingga saat ini.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of physical work environment, rewards, and workload on teacher commitment at SMK Tamtama Kroya. Teacher commitment is a crucial factor in supporting the quality of education and can be influenced by working conditions and managerial systems within the school environment. The method used is a quantitative approach with a survey design. Data were collected through questionnaires distributed to 42 teachers and staff as respondents. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the help of SPSS version 26 for Windows to examine the effect of each independent variable on the dependent variable. The results of the study show that simultaneously, physical work environment, rewards, and workload have a significant effect on teacher commitment. Partially, physical work environment and rewards have a positive and significant effect, while workload has a negative and significant effect on teacher commitment. These findings indicate that school management needs to create a comfortable work environment, provide fair rewards, and manage workload in a balanced manner to improve teachers' commitment to the institution.

Keywords: *Commitment, Physical Work Environment, Rewards, Workload, SPSS 26, SMK Tamtama Kroya*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, penghargaan, dan beban kerja terhadap komitmen guru di SMK Tamtama Kroya. Komitmen guru merupakan faktor penting dalam menunjang kualitas pendidikan, yang dapat dipengaruhi oleh kondisi kerja dan sistem manajerial di lingkungan sekolah. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 42 guru dan karyawan sebagai responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 26 for Windows, untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, lingkungan kerja fisik, penghargaan, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen guru. Secara parsial, lingkungan kerja fisik dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan beban kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen guru. Temuan ini menunjukkan bahwa manajemen sekolah perlu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, memberikan penghargaan yang adil, serta mengelola beban kerja secara seimbang untuk meningkatkan komitmen guru terhadap institusi.

Kata Kunci: Komitmen, Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan, Beban Kerja, SPSS 26, SMK Tamtama Kroya

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul " Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan Dan Beban Kerja Pada Komitmen Guru Smk Tamtama Kroya". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama penulisan skripsi.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta staff Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Semua karyawan SMK Tamtama Kroya yang menjadi responden dan telah meluangkan waktu untuk mengisi data kuesioner yang diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.

4. Kepada semua pihak yang telah membantuk terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai dengan akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini di masa mendatang.

Kebumen, Agustus 2025

Penulis,

Kabul Agus Purwanto

NIM. 205504259

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1. Tinjauan Teori	16
2.2. Penelitian Terdahulu	26

2.3.	Hubungan Antar Variabel	28
2.4.	Model Empiris.....	34
2.5.	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	36
3.2.	Variabel Penelitian	36
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	42
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data.....	43
3.6.	Populasi dan Sampel.....	46
3.6.1.	Populasi	46
3.6.2.	Sampel.....	46
3.7.	Teknik Analisis	48
3.7.1.	Analisis Deskriptif	48
3.7.2.	Analisis Statistik	48
1.	Uji Validitas.....	49
2.	Uji Reliabilitas	51
3.	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.	Analisis Regresi Linier Berganda	55
5.	Uji Hipotesis.....	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		59
4.1.	Gambaran Umum	61
4.2.	Analisis Deskriptif.....	68
4.3.	Analisis Statistik.....	68

4.3. Pembahasan.....	82
BAB V SIMPULAN.....	87
5.1. Simpulan	87
5.2. Keterbatasan.....	88
5.3. Implikasi	89
5.3.1 Implikasi Praktis	89
5.3.2 Implikasi Teoritis	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Beban Kerja.....	9
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel III-1 Distribusi Indikator Komitmen.....	38
Tabel III-2 Distribusi Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	39
Tabel III-3 Distribusi Indikator Penghargaan.....	41
Tabel III-4 Distribusi Indikator Beban Kerja.....	42
Tabel IV-1 Jenis Kelamin Responden.....	69
Tabel IV-2 Usia Responden	69
Tabel IV-3 Pendidikan Terakhir Responden.....	70
Tabel IV-4 Lama Mengajar Responden.....	71
Tabel IV-5 Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	73
Tabel IV-6 Uji Validitas Penghargaan.....	73
Tabel IV-7 Uji Validitas Beban Kerja	74
Tabel IV-8 Uji Validitas Komitmen	74
Tabel IV-9 Uji Reliabilitas	75
Tabel IV-10 Uji Multikolineritas.....	75
Tabel IV-11 Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel IV-12 Uji Parsial	79
Tabel IV-13 Uji Simultan.....	80
Tabel IV-14 Koefisien Determinasi.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	34
Gambar	IV-1
Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar IV-2 Uji Normalitas.....	76
Gambar IV-3 Uji Heteroskedastisitas.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 6. Kartu Bimbingan
- Lampiran 7. Kartu Seminar
- Lampiran 8. Tabulasi Data