

HALAMAN MOTTO

Tidak ada proses yang instan, semua butuh proses untuk mencapai sesuatu. Maka dari itu jangan lelah untuk berproses untuk mencapai kesuksesan.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku yang telah memotivasi dan mensupport.
2. Istri dan Anaku yang selalu menjadi motivasi menemani dan memberikan semangat.

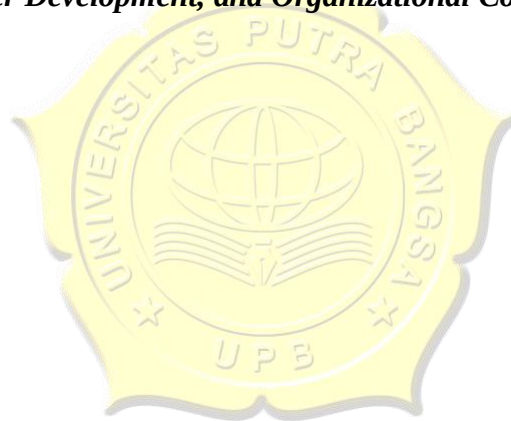
.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership style, non-physical work environment, and career development on organizational commitment in non-PNS employees of Disperkimhub Kebumen. The sample taken in this study were non-PNS employees of Disperkimhub Kebumen as respondents. The results of the analysis prove that the first hypothesis of transformational leadership style partially has an influence on organizational commitment. The results of the second hypothesis that the non-physical work environment partially has an influence on organizational commitment. The results of the third hypothesis prove that career development partially has an influence on organizational commitment. The results of the fourth hypothesis of transformational leadership style, non-physical work environment, and career development simultaneously have an influence on organizational commitment.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Non-Physical Work Environment, Career Development, and Organizational Commitment.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada pegawai non PNS Disperkimhub Kebumen. Sampel yang diambil pada penelitian ini yaitu pegawai non PNS Disperkimhub Kebumen sebagai responden. Hasil analisis membuktikan bahwa hipotesis pertama gaya kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi. Hasil hipotesis ke dua bahwa lingkungan kerja non fisik secara parsial mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi. Hasil pembuktian hipotesis ketiga bahwa pengembangan karir secara parsial mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi. Hasil hipotesis keempat gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan pengembangan karir secara simultan mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi.



KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan rahmat, petunjuk dan karunia-Nya, sehingga dengan penolong-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Non PNS Disperkimhub Kebumen”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan kehidupan nyata khususnya dalam bidang ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis dan oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dengan perbaikan karya penulis dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. sebagai Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin, S.E.,M.M., sebagai Kaprodi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen sekaligus sebagai dosen pembimbing.
3. Ibu Ika Susilowati, S.Pd., M.Si. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan pengarah dan bimbingan skripsi dengan baik.
4. Segenap dosen dan civitas Akademika UPB Kebumen yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh staf dan karyawan Disperkimhub Kebumen yang telah bersedia meluangkan waktunya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang baik kepada semua pihak yang telah membntu dan mendukung penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, Juni 2025

Penulis,



Fajar Bagus Yulianto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PLAGARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	1
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	10
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Masalah	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Manfaat Teoritis	15
1.5.2 Manfaat Praktis	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Tinjauan Teori	16
2.1.1 Komitmen Organisasi	18
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformatif	22
2.1.3 Lingkungan Kerja Non Fisik	26
2.1.4 Pengembangan Karir	28
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Hubungan Antar Variabel	37
2.4 Konseptual	38
2.5 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Objek dan Subjek Penelitian	39
3.1.1 Objek Penelitian	39
3.1.2 Subjek Penelitian	39
3.2 Variabel Penelitian	40
3.3 Definisi Operasional Variabel	44
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	46
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.1 Jenis Data	47
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.6.1 Populasi Penelitian	48

3.6.2 Sampel Penelitian	49
3.7 Teknik Analisis	49
3.7.1 Analisis Deskriptif	50
3.7.2 Analisis Statistik	50
3.8 Alat Analisis Data	55
3.9 Pengujian Hipotesis	56
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Analisis Deskriptif	58
4.1.1. Visi dan Misi Disperkimhub Kebumen	58
4.1.3. Gambaran Umum Struktur Organisasi Disperkimhub Kebumen	59
4.1.4. Karakteristik Responden	60
4.2. Analisis Statistik	63
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	63
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	68
4.2.3. Regresi Linear Berganda	72
4.2.4. Uji Hipotesis	76
4.3. Pembahasan	80
BAB V SIMPULAN	84
5.1. Simpulan	84
5.2. Keterbatasan	85
5.3. Implikasi	86
5.3.1. Implikasi Praktis	86
5.3.2. Implikasi Teoritis	87
DAFTAR PUSTAKA	92
KUESIONER	95
LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I-1 Data Lama Bekerja	4
Tabel II-1 Hasil-hasil Ringkasan Penelitian Terdahulu	34
Tabel III-1 Indikator Komitmen Organisasi pada Kuesioner	41
Tabel III-2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kuesioner	42
Tabel III-3 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik pada Kuesioner	43
Tabel III-4 Indikator Pengembangan Karir pada Kuesioner	44
Tabel IV-1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel IV-2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel IV-3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel IV-4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel IV-5 Hasil Uji Validasi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel IV-6 Hasil Uji Validasi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	65
Tabel IV-7 Hasil Uji Validasi Variabel Pengembangan Karir	66
Tabel IV-8 Hasil Uji Validasi Variabel Komitmen Organisasi	66
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	68
Tabel IV-10 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov	70
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolineritas	72
Tabel IV-12 Hasil Regresi Uji t	73
Tabel IV-13 Hasil Regresi Uji F	75
Tabel IV-14 Hasil Regresi Koefisien Determinasi	76
Tabel IV-15 Uji Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2-1 Model Empiris	37
Gambar 4-1 Struktur Organisasi Umum Disperkimhub Kebumen	59
Gambar 4-2 Hasil Uji Normalitas	69
Gambar 4-3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Lampiran Kuesioner	95
2. Lampiran Tabulasi Jawaban Responden	100
3. Lampiran Hasil Output SPSS	104
4. Lampiran r Tabel	108
5. Lampiran t Tabel	110
6. Lampiran F Tabel	111
7. Lampiran Dokumentasi Surat Permohonan Penelitian	112
8. Lampiran Dokumentasi Surat Rekomendasi Penelitian	113
9. Lampiran Kartu Seminar	114
10. Lampiran Kartu Bimbingan	115

