

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Aisyah, et al. (2021). Dikutip dalam Fauzi, F., Azzatillah, A., & Putra, I. B. A. K. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekraf: Jurnal Ekonomi Kreatif dan Inovatif Indonesia*, 1(2), 91-101.
- Anitra, V., & Karmining. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan UPBU Kelas I APT. Pranoto-Samarinda. *Borneo Student Research*, 4(1).
- Arief, M. Y., & Nisak, M. (2022). Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PG. Asembagoes. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 386–392.
- Arikunto, Suharsimi (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. (2021). "Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *YUME: Journal of Management*, 4(1), 191-200.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1).
- Bernadin & Russel. (2003). Dikutip dalam Ellizar (2019). *Kinerja Karyawan*.
- Bestaria, E. (2021). *Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru pada Masa COVID-19 di SD IT Al-Azhar Jambi*. (Skripsi S1, Universitas Jambi).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Campbell, J. P. (1991). *Motivation, Job Performance, and Organizational Effectiveness: A Theory, Principles, and Practice*. Minneapolis: University of Minnesota.

- Chusminah & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), 61-70.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya atau PT. Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Ekhsan, M. (2020). Pengaruh Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian yang di Mediasi Brand Trust. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 377-386.
- Ellizar. (2019). *Kinerja: Teori, Penilaian, dan Penelitian*. Padang: Pustaka Baru.
- Endra, T. F. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Among Makarti*, 14(2), 50-61.
- Faida. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Fauzi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Fauzi, F., Azzatillah, A., & Putra, I. B. A. K. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekraf: Jurnal Ekonomi Kreatif dan Inovatif Indonesia*, 1(2), 91-101.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2000). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Edisi ke-8). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Girniawan, E., Kurniadi, A. P., & Puspita, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agraria dan Tata Ruang/BPN Kantor Pertanahan Kota Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 17(1).

- Gultom. (2019). *Teori dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Gunawan, A., dkk. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(1), 147-158.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasim, Djamil. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Media.
- Ibrahim et al. (2023). *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Khairiah, P. S., & Revida, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Aeksongsongan Kabupaten Asahan. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Administrasi Publik*, 2(1), 14-25.
- Malthis. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, et al. (2016). Dikutip dalam Aulia (2021). *Manajemen Kinerja*.
- Mulyasa, H. E. (2021). *Menjadi Guru Penggerak Merdeka Belajar*. Bumi Aksara.
- Nazir, Moh. (2018). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136.
- Pertiwi, E. G., & Yanti, N. (2024). Pengaruh Kompetensi SDM, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekasakti Manua: Jurnal Manajemen*, 2(1).
- Pranogyo, A. B., & Sumampouw, R. W. J. (2022). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Praw Siska Khairiah, Erika Revida. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Pridayanni, Mushiva, & Kemas Vivi Andayani. (2025). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak". *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 209-217.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*, 15th. Shahrivar, 13, 1393.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs Lisrel: Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Septiannoor, Muhammad Lazuardi. (2024). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 57-71.
- Setiadi. (2010). *Riset Pemasaran*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.

- Sudijono. (2017). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, M. (2023). *Buku Ajar Dasar Metodologi Penelitian*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Sunyoto, Danang & Wagiman. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Suryana, N., Kurniawan, A., & Paramarta, V. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(5).
- Suwardi, R.P., & Nurjanah, Y. (2021). "Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sleman)". *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 24(2), 285-296.
- Suwardi & Daryanto. (2018). *Manajemen Pemasaran (Marketing Management)*. Jakarta: Yrama Widya.
- Syamsuri & Halim. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Media Ilmu.
- Terry, G. R. (2009). *Prinsip-Prinsip Manajemen* (terjemahan). Jakarta: Bumi Aksara.
- Thamrin, H., & Ilhami. (2021). Analisis Dampak Covid-19 Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Syariah di Indonesia. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 4(1), 37-45.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo