

HALAMAN MOTTO

Pendidikan bukan perihal pintar atau tidak pintar, sukses atau tidak sukses namun perihal proses bagaimana kita menempuh dan mengaplikasikan pendidikan itu dalam kehidupan kita.

Kegagalan itu sudah biasa, yang luar biasa adalah kita bisa berdiri dengan tegak dengan kaki yang kokoh di tengah kegagalan tersebut.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberi nikmat, rahmat, dan hidayah, sehingga penulis masih diberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk mendapatkan gelar akademik. Walaupun masih jauh dari sempurna, penulis merasa bangga karena telah mencapai tahap ini, sehingga skripsi bisa selesai tepat waktu.

Skripsi ini saya dedikasikan kepada:

1. Kedua orang tua, yang selalu mendidik, mendukung, berdoa, dan memberi motivasi baik secara moral maupun materi. Semoga keduanya selalu bahagia dan sehat selalu.
2. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dalam pengerjaan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk bekal masa yang akan datang.
4. Seluruh staf DPMPTSP Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
5. Teman-teman, yang selalu melangkah bersama untuk menggapai kesuksesan.
6. Pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu per satu, semoga kalian selalu diberi kesehatan, umur panjang, dan kemudahan dalam segala urusan oleh Allah SWT.

Penulis sadar bahwa tidak ada hal yang sempurna, termasuk dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan pembaca memberikan kritik dan saran yang konstruktif untuk memperbaiki penelitian selanjutnya

ABSTRAKSI

Studi ini melihat bagaimana kompetensi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan di Kantor DPMPTSP Kabupaten Kebumen. Data dikumpulkan dari 35 karyawan lembaga tersebut menggunakan kuesioner, dan analisis regresi berganda digunakan dengan bantuan SPSS untuk Windows 7. Hasilnya menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, mendukung gagasan bahwa faktor-faktor ini adalah pendorong kinerja. Namun, lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa meskipun kondisi fisik dan fasilitas kerja masih kurang memadai, mereka bukanlah faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan di Kantor DPMPTSP Kabupaten Kebumen.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kompetensi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

This study looks at how competence, work motivation and work environment affect employee performance at the DPMPTSP Office of Kebumen Regency. Data was gathered from 35 employees of the institution using questionnaires and multiple regression analysis was used with the help of SPSS for Windows 7. The results demonstrate that competence and work motivation have a significant and positive effect on employee performance, supporting the idea that these factors are driving factors of performance. However, the work environment has no significant effect on employee performance, indicating that while the physical conditions and work facilities are still inadequate, they are not the primary factors affecting employee performance at the DPMPTSP Office of Kebumen Regency.

Keyword : Employee Performance, Competence, Work Motivation, Work Environment

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di DPMPTSP Kabupaten Kebumen.” Shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membimbing umat Islam dari zaman gelap ke zaman yang terang seperti sekarang.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir dan mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, bantuan, semangat, dan doa dari orang-orang terdekat di sekitar penulis. Oleh karena itu, dengan rasa bahagia, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada:

1. Tuhan Yang Maha Kuasa, Allah SWT. Terima kasih atas semua anugerah, rahmat, karunia, ilmu, dan kemudahan yang Engkau berikan. Dengan izin-Mu, penulis bisa meraih gelar Sarjana, meskipun banyak orang lain masih berjuang keras untuk mendapatkan kesempatan yang sama.
2. Kedua orang tua yang selalu memberikan yang terbaik kepada penulis guna meraih kesuksesan.
3. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi. Penulis tak lupa mengucapkan terima kasih yang tulus karena selalu memeberikan bimbingan disela-sela kesibukannya.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan mengajarkan etika kepada penulis selama menjalani studi.
5. Seluruh pihak di DPMPTSP Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin dan membantu jalannya penelitian untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga semuanya diberi kemudahan dalam menjalankan tugasnya.
6. Teman-teman yang selama ini berdiri bersama dan melangkah bersama meraih kesuksesan.
7. Pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu per satu. Semoga kalian semua diberi kesehatan, umur panjang, dan kemudahan dalam segala urusan oleh Allah SWT.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tidak ada yang sempurna di dunia ini, termasuk dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan dan koreksi dari pembaca yang berkenan memberikan saran dan kritik. yang membangun pada skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1. Tinjauan Teori.....	15
2.1.1. Kinerja.....	15
2.1.2. Kompetensi.....	22

2.1.3. Motivasi Kerja.....	27
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	33
2.2. Penelitian Terdahulu.....	36
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	47
2.4. Model Empiris.....	51
2.5. Hipotesis.....	51
BAB III.....	53
METODE PENELITIAN.....	53
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	53
3.2. Variabel Penelitian.....	54
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	55
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	60
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data.....	61
3.6. Populasi dan Sampel.....	64
3.7. Teknik Analisis Data.....	65
3.8. Alat Analisis Data.....	66
BAB IV.....	74
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	74
4.1. Analisis Deskriptif.....	74
4.2. Analisis Statistik.....	81
4.3. Pembahasan.....	95
BAB V.....	100
SIMPULAN.....	100
5.1. Simpulan.....	100

5.2. Keterbatasan.....	101
5.3. Implikasi.....	101
5.3.1. Implikasi Praktis.....	101
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Daftar Jumlah Pegawai di DPMPTSP Kabupaten Kebumen Tahun 2025

Tabel I-2 Penilaian SKP

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu

Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja

Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Kompetensi

Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Kerja

Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja

Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi

Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja

Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas

Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinearitas

Tabel IV-11 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov Smirnov

Tabel IV-12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel IV-13 Hasil Uji Parsial (Uji t)

Tabel IV-14 Hasil Uji Simultan (uji F)

Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris

Gambar IV-1 Struktur Organisasi DPMPTSP Kabupaten Kebumen 2025

Gambar IV-2 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Gambar IV- 3 Hasil Uji Normalitas P-Plot

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Surat izin penelitian
- Lampiran II Peta wilayah
- Lampiran III Angket/daftar pertanyaan yang digunakan untuk memperoleh data
 dari responden
- Lampiran IV Tabulasi kuesioner
- Lampiran V Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran VI Uji Asumsi Klasik
- Lampiran VII Analisis Linear Berganda
- Lampiran VIII Uji Hipotesis
- Lampiran IX Lembar bimbingan skripsi
- Lampiran X Daftar hadir seminar skripsi
- Lampiran XI Tabel t

