

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Jumlah sampel sebanyak 65 (enam puluh lima) orang responden yang merupakan keseluruhan dari populasi pegawai non ASN pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen, sehingga digunakan sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel karakteristik pekerjaan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara simultan gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Nilai Adjusted R^2 yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebesar 0,957, hal tersebut berarti bahwa 95,7% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independennya yaitu gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan karakteristik pekerjaan, sedang sisanya yaitu sebesar 4,3% dijelaskan oleh variabel-variabel yang lain diluar penelitian ini.

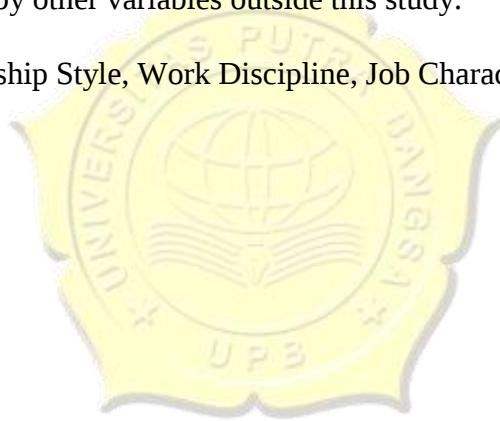
Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja.*



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, work discipline, and job characteristics on employee performance. The data used in this research is primary data obtained from questionnaires. The sample consisted of 65 (sixty-five) respondents, which represents the entire population of non-ASN (non-civil servant) employees at the Civil Service Police Unit (Satuan Polisi Pamong Praja) of Kebumen Regency, thus employing a saturated sample. The analysis technique used is multiple linear regression, and hypothesis testing was conducted using t-tests and F-tests. The results show that the leadership style variable partially has a significant influence on performance, the work discipline variable partially has a significant influence on performance, and the job characteristics variable partially has a significant influence on performance. Simultaneously, leadership style, work discipline, and job characteristics significantly influence performance. The Adjusted R^2 value obtained in this study is 0.957, meaning that 95.7% of the employee performance variable can be explained by its independent variables: leadership style, work discipline, and job characteristics. The remaining 4.3% is explained by other variables outside this study.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Job Characteristics, Performance.



MOTTO

“Aku ini tergantung prasangka hambaKu, bila hambaKu berprasangka Aku ini baik maka baiklah Aku, bila HambaKu berprasangka Aku ini buruk maka buruklah Aku padamu”

(Hadist Qudsi)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekepemimpinan keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmu engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia”

(Nelson Mandela)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan doa dan dukungan yang tulus dari orang-orang di sekitarku yang menyayangiku, yang tanpa mengenal lelah selalu memberikan motivasi, akhirnya aku dapat menyelesaikan hasil karyaku ini, semua ini aku persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah-Nya, sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
2. Keluarga besar Penulis dan teman-teman tercinta yang telah senantiasa membantu menyelesaikan Skripsi ini.
3. Untuk keluarga besar Universitas Putra Bangsa Kabupaten Kebumen yang telah memberikan banyak ilmu dan relasi yang bermanfaat.
4. Untuk keluarga besar Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen yang telah mengizinkan Penulis untuk melakukan penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat Islam dan Iman, sholawat serta salam selalu tercurahkan pada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang inshaAllah mendapat ridho Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KEBUMEN”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Gubarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Ibu Ika Neni Kristanti, S.E., M.Sc. selaku Wakil Rektor I Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Ibu Dr. Prihatini Budi Astuti, S.E., M.M selaku Wakil Rektor II Universitas Putra bangsa Kebumen.
4. Bapak Dr. Sigit Wibawanto ., S.E., M.M selaku Rektor III Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

6. Ibu Indah Rohyani, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Ira Puspitasari, SH., M.ec.Dev. selaku Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
8. Seluruh Pejabat Struktural pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen yang telah memberikan bantuan, bimbingan dan masukan hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Keluarga di rumah Bapak, Ibu, Saudara tercinta dan Teman tercinta (Ari Wulandari)
10. Teman-teman di Kantor Satpol PP Kabupaten Kebumen dan teman-teman di Universitas Putra Bangsa Kebumen, serta semua pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT berkenan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis. Akhirnya penulis berharap skripsi ini berguna bagi semua.

Kebumen, Juli 2025

Winarto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	v
ABSTRAKSI	vi
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
Latar Belakang Masalah	1
Rumusan Masalah	12
Batasan Masalah	13
Tujuan Penelitian	15
Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Kinerja.....	18
a. Definisi Kinerja	18
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
c. Indikator Kinerja	21
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	22
a. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	22
b. Teori Kepemimpinan	25
c. Gaya-Gaya Kepemimpinan.....	26
d. Indikator Gaya Kepemimpinan	28

2.1.3 Disiplin Kerja.....	29
a. Definisi Disiplin Kerja.....	29
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	32
c. Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	33
d. Indikator Disiplin Kerja	34
2.1.4 Karakteristik Pekerjaan	35
a. Definisi Karakteristik Pekerjaan	35
b. Hal-Hal yang Mempengaruhi Karakteristik Pekerjaan ...	38
c. Manfaat Karakteristik Pekerjaan	38
d. Indikator Karakteristik Pekerjaan	39
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Hubungan Antar Variabel	47
2.4 Model Empiris	50
2.5 Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek dan Subjek Penelitian	52
3.2 Variabel Penelitian	52
3.2.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	52
3.2.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	53
3.3 Definisi Operasional Variabel	53
3.3.1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	53
3.3.2. Variabel Disiplin Kerja (X_2)	54
3.3.3. Variabel Karakteristik Pekerjaan (X_3)	55
3.3.4. Variabel Kinerja (Y)	55
3.4 Metode Pengumpulan Data	56
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data	58
3.5.1. Jenis Data	58
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	58
3.6 Populasi Dan Sampel	59
3.7 Teknik Analisis Data	59
3.7.1 Analisis Deskriptif	60
3.7.2 Analisis Statistika	60

1. Uji Validitas	60
2. Uji Reliabilitas	62
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	63
1. Uji Multikolinieritas	63
2. Uji Heteroskedastisitas	64
3. Uji Normalitas	64
4. Analisis regresi Linier Berganda.....	65
5. Uji Hipotesis	66
6. Koefisien Determinasi (R^2)	69
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum	71
4.1.1. Gambaran Umum Instansi	71
4.1.2. Visi Misi Instansi	72
4.2 Analisis Deskriptif	73
4.2.1. Karakteristik Responden	73
4.3 Analisis Statistik	78
4.3.1. Uji Validitas	78
4.3.2. Uji Reliabilitas	80
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	81
4.3.4. Regresi Linier Berganda	84
4.3.5. Uji Hipotesis	85
4.3.6. Uji Koefisien Determinasi	88
4.4 Pembahasan	89
BAB V SIMPULAN	
5.1 Simpulan	92
5.2 Keterbatasan	93
5.3 Implikasi	93
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I-1 Rekapitulasi Absensi Pegawai Non ASN Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen Bulan Januari s.d November 2024 .	8
Tabel I-2 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai Non ASN Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen Tahun 2024	9
Tabel I-3 Data Pegawai	11
Tabel II-1 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	44
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Gaya Kepemimpinan Pada Kuesioner.....	53
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Disiplin Kerja Pada Kuesioner	54
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Karakteristik Pekerjaan Pada Kuesioner.....	55
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Pada Kuesioner.....	56
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	78
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	79
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Karakteristik Pekerjaan	79
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	80
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas	81

Tabel IV-11 Uji Regresi Linier Berganda	84
Tabel IV-12 Hasil Uji t.....	85
Tabel IV-13 Hasil Uji F.....	87
Tabel IV-14 Hasil Uji Koefisien Determinisasi (R^2).....	88



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II-1 Kerangka Pikir.....	50
Gambar IV-1 Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen	72
Gambar IV-2 Uji Heterokedastisitas.....	82
Gambar IV-3 Uji Normalitas.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan telah melakukan Penelitian
2. Surat Izin Penelitian
3. Kuesioner
4. Tabulasi Data Hasil Kuesioner
5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
7. Hasil Uji Hipotesis
8. Tabel r
9. Tabel t
10. Surat Izin skripsi
11. Kartu Bimbingan Skripsi
12. Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi

