

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Astutik. (2006). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. CV. Andi Offset.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Effendy, Onong, U. (2015). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (8th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Hasibuan, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mahayasa, I. G. A., Maitarini, I. A. N., & Wulandari, N. L. A. A. (2024). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik dan locus of control terhadap kepuasan kerja karyawan. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 4(1), 18–30. <https://doi.org/10.38156/imka.v4i1.385>
- Malhotra, N. K. (2009). *Marketing Research: An Applied Orientation*. Pearson Education.
- Mangkunegara. (2013a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkunegara. (2013b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human Resource Management. Nazir, M. (2003). Metode Penelitian. Ghalia Indonesia.
- Nofitasari, T. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I). Eprints.Universitasputrabangsa, 8(857), 1–12. <http://eprints.universitasputrabangsa.ac.id/id/eprint/828/1/TIWI> NOFITASARI 175503178 %28JURNAL 2021%29.pdf
- Pambudi, R. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Makan Sari Bahari Gombang).
- Pranitasari, D., & Kusumawardani, C. R. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja.
- Media Manajemen Jasa, 9(1), 49–69. doi: <https://doi.org/10.52447/mmj.v9i1.4970>
- Priansa, Donni, J. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.
- Priansa, A. A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Priansa, D. J. (2014a). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Priansa, D. J. (2014b). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Priansa, D. J. (2018). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.
- Priansa, D. J., & Suwarno, H. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Priharwatiningsih, A. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja pada Sekolah Menengah. Media Manajemen Pendidikan.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>

- Rivai. (2015a). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Rivai, V. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015b). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, dan Judge, T. A. (2021). Organizational Behavior. Robbins, J. (2015). Organizational Behavior.
- Robbins, & Judge. (2013). Organizational Behavior. Sarwono. (2005a). Psikologi Industri dan Organisasi.
- Sarwono, H. J. (2005b). Psikologi Industri dan Organisasi. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017a). Perancangan Sistem Kerja.
- Sedarmayanti. (2017b). Perancangan Sistem Kerja dan Lingkungan Kerja. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017c). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Refika Aditama.
- Sembering, H. W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. STIE YKPN.
- Sinamo. (2011a). Delapan Etos Kerja Profesional Delapan Etos Kerja Profesional. PT. Elex Media Komputindo.
- Sinamo. (2011b). Membangun Etos Kerja Menuju Sukses. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (6th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (7th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (7th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (10th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (11th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods).1–781.
- Sutrisno. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.
- Tambora, Osakawa Prasta, Muhardi, Hendarta, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Artochem Indonesia. 3(3), 832. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13215>
- Tobari. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Graha Ilmu.
- Zulher, Z. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>