

HALAMAN MOTTO

“Tak semua usaha itu dipermudah, tapi semua yang berusaha pasti berbuah”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji Syukur terhadap Allah SWT, serta dukungan dari orang tua, kakak, adik dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah diselesaikan dengan baik. Untuk tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Maksun dan Ibu Siti Rosidah selaku kedua orang tua tercinta penulis, terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis serta mengusahakan segala kebutuhan penulis. Terima kasih sudah memberikan doa dan memberikan kasih sayang yang tak terhingga sampai akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua kakak kesayangan penulis Mohamad Fauzi dan Khusnul Khotimah yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, memotivasi dan mendoakan penulis. Serta adik saya Zulfan Romadon yang selalu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman-teman sekaligus sahabat yang kebersamai dalam empat tahun ini yaitu: Fina Resti Rahmadhani, Umi Hidayah dan Fina Putranti yang banyak membantu penulis dalam mengerjakan skripsi dan tak pernah henti saling menyemangati.
4. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, kampus, dan teman-teman pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Puskesmas Ambal II. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 38 pegawai pemerintah Puskesmas Ambal II. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan koefisien determinan dengan SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Etos Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.

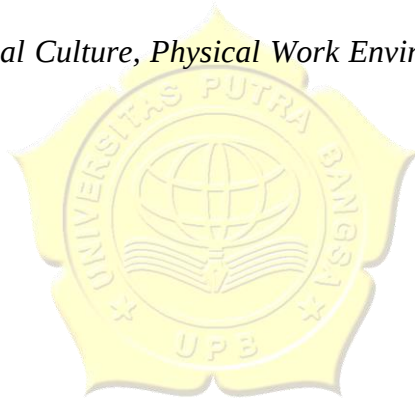
Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Etos Kerja, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

This research aims to determine the Organizational Culture, Physical Work Environment, Work Ethic on Job Satisfaction of government employees of Puskesmas Ambal II. The method used is quantitative method. The sample data taken in this study were 38 government employees of Puskesmas Ambal II. Data collection in this study using a questionnaire. The analytical tool used is multiple linear regression. The data analysis technique used uses quantitative analysis consisting of validity test, reliability test, classical assumption test and determinant coefficient with SPSS 25 for windows. The results of this study indicate that the Organizational Culture style has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Physical Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Work Ethic has a positive and significant effect on Job Satisfaction. Organizational Culture, Physical Work Environment, and Work Ethic simultaneously affect Job Satisfaction.

Keywords: *Organizational Culture, Physical Work Environment, Work Ethic, Job Satisfaction.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas ridho dan rahmat serta keyakinan yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan dengan baik penelitian skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik , Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Puskesmas Ambal II”. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, saran dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa.
2. Bapak Parmin, S.E.,M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
3. Dr. Siti Nur Azizah, S.E.,M.M. selaku pembimbing dalam penelitian ini.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Kedua orang tua, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap teman-teman yang telah banyak berbagi pengetahuan dan semangat untuk menyelesaikan tugas penelitian skripsi ini.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan kerja sama nya bagi kesuksesan penelitian skripsi ini.

Penulis sadar bahwa laporan ini masih banyak kekurangan, penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 26 Mei 2025

Penulis,

Nurchayati

NIM. 215504741



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II	16
KAJIAN PUSTAKA	16
2.1. Tinjauan Teori.....	16
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	16
2.1.2 Budaya organisasi.....	22
2.1.3 Lingkungan kerja fisik.....	26
2.1.4 Etos kerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35

2.3.	Hubungan Antar Variabel	37
2.4.	Model Empiris	40
2.5.	Hipotesis	41
BAB III		42
METODE PENELITIAN		42
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	42
3.2.	Variabel Penelitian	42
3.3.	Definisi Operasional Variabel	43
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	48
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data	49
3.6.	Populasi dan Sampel	51
3.7.	Teknik Analisis	53
BAB IV		65
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Analisis Deskriptif	65
4.2	Analisis Statistik	68
4.3	Pembahasan	79
BAB V		83
SIMPULAN		83
5.1	Simpulan	83
5.2	Keterbatasan	84
5.3	Implikasi	84
5.3.1.	Implikasi praktis	84
5.3.2.	Implikasi teoritis	87
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN		94

DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kepuasan Kerja.....	44
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Variabel Budaya Organisasi	45
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja Fisik	46
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Variabel Etos Kerja	47
Tabel III- 5 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	47
Tabel III- 6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert.....	48
Tabel III- 7 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert yang dimodifikasi.....	49
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	69
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	70
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	70
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	71
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	71
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel IV- 11 Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel IV- 12 Uji t (Parsial)	77
Tabel IV- 13 Uji Simultan (Uji F)	78
Tabel IV- 14 Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	40
Gambar IV- 1 Uji Normalitas	72
Gambar IV- 2 Uji Heteroskedastisitas	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I-Kuesioner Penelitian	94
Lampiran II-Kuesioner.....	100
Lampiran III-Tabulasi Data	101
Lampiran IV-Hasil Uji Validitas	105
Lampiran V-Hasil Uji Reliabilitas	107
Lampiran VI-Uji Asumsi Klasik.....	108
Lampiran VII-Regresi Linear Berganda	110
Lampiran VIII-r Tabel	111
Lampiran IX-t Tabel	114
Lampiran X-F Tabel	116
Lampiran XI-Surat Izin Tempat Penelitian.....	118
Lampiran XII-Kartu Bimbingan	119
Lampiran XIII-Kartu Seminar Proposal	120

