

HALAMAN MOTTO

“Tetaplah berbuat baik, maka kamu akan bertemu dengan orang-orang yang baik”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan semangat tanpa henti dalam setiap langkah hidup saya. Terima kasih atas segala pengorbanan dan cinta yang tiada batas.
2. Keluarga tersayang, yang selalu memberikan dukungan dan motivasi di setiap proses yang saya jalani.
3. Teman-teman seperjuangan yang selalu mengingatkan, menyemangati, memberikan hiburan yang membuat penulis semangat lagi untuk menyelesaikan skripsi ini dan meyakinkan bawah penulis bisa untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Terakhir, untuk diri saya sendiri sebagai bentuk penghargaan atas kerja keras, ketekunan, dan usaha yang telah dilakukan hingga akhirnya mencapai tahap ini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi berprestasi, lingkungan kerja non fisik, dan efikasi diri terhadap komitmen organisasi guru MA WI Karangduwur Petanahan. Metode penelitian yang digunakan adalah survei kuantitatif dengan responden sebanyak 55 guru dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi berprestasi dan efikasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: motivasi berprestasi, lingkungan kerja non fisik, efikasi diri, komitmen organisasi



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of achievement motivation, non-physical work environment, and self-efficacy on teachers' organizational commitment at MA WI Karangduwur Petanahan. The research method used was a quantitative survey with 55 teacher respondents and multiple linear regression analysis.

The results showed that achievement motivation and self-efficacy had a positive and significant effect on organizational commitment, while the non-physical work environment had no significant effect. Simultaneously, the three variables had a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: *achievement motivation, non-physical work environment, self-efficacy, organizational commitment.*



KATA PENGANTAR

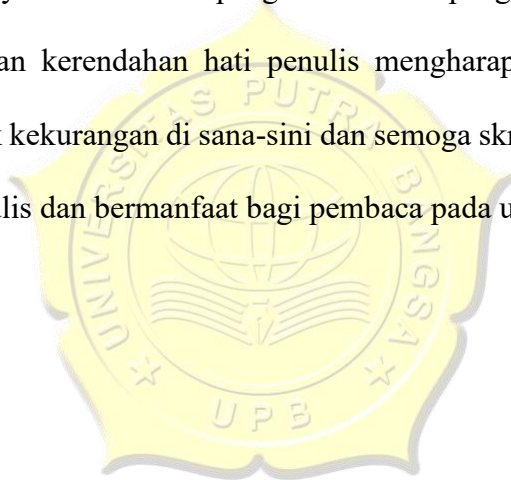
Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Guru MA WI Karangduwur Peetanahan” skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Progam Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini disusun dan dibuat berdasarkan materi-materi yang telah penulis dapatkan selama proses perkuliahan dan merupakan tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat dengan realita dalam kehidupan nyata khususnya pada bidang penelitian ilmiah. Materi-materi dalam skripsi ini bertujuan agar dapat memperluas wawasan dan menambah ilmu pengetahuan mengenai manajemen sumber daya manusia. Penulis telah menyelesaikan skripsi ini dengan segenap kemampuan menggunakan analisis berdasarkan teori dan bantuan berbagai literatur. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan orang lain. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Anton Prasetyo, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.

3. Bapak Faiz Amri, S.Pd., M.Pd. selaku Kepala Sekolah MA WI Karangduwur Petanahan yang telah memberikan izin penelitian.
4. Seluruh guru MA WI Karangduwur Petanahan yang telah bersedia menjadi responden.
5. Teman-teman seperjuangan yang saling menyemangati dan saling mendoakan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan bantuan selama menyusun skripsi ini.

Dengan adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, maka dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik karena masih banyak kekurangan di sana-sini dan semoga skripsi ini dapat berguna khususnya bagi penulis dan bermanfaat bagi pembaca pada umumnya.



Kebumen, 31 Juli 2025

Penulis,

Kurniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
1.5.1. Manfaat Praktis	15
1.5.2. Manfaat Teoritis	15
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15

2.1.	Tinjauan Teori	15
2.1.1.	Komitmen.....	15
1.	Pengertian Komitmen.....	15
2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen.....	16
4.	Indikator Komitmen	17
2.1.2.	Motivasi Berprestasi	18
1.	Pengertian Motivasi Berprestasi	18
2.	Ciri-ciri Individu dengan Motivasi Berprestasi Tinggi	18
3.	Indikator Motivasi Berprestasi.....	19
2.1.3.	Lingkungan Kerja non Fisik	20
1.	Pengertian Lingkungan Kerja non Fisik	20
2.	Komponen Lingkungan Kerja non Fisik.....	20
3.	Indikator Lingkungan Kerja non Fisik.....	21
2.1.4	Efikasi Diri.....	22
1.	Pengertian Efikasi Diri.....	22
2.	Fungsi Efikasi Diri	23
5.	Indikator Efikasi Diri.....	23
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	24
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	25
2. 3.1	Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Komitmen	25
2. 3.2	Hubungan Lingkungan Kerja non Fisik dengan Komitmen	26
2. 3. 3	Hubungan Efikasi Diri dengan Komitmen.....	27
2.4.	Model Empiris	27
2.5.	Hipotesis	28
BAB III		30
METODE PENELITIAN		30

3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	30
3.2.	Variabel Penelitian	30
3.3.	Definisi Operasional Variabel	31
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	33
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.6.	Populasi dan Sampel.....	37
3.7.	Teknik Analisis.....	38
3.7.1.	Analisis Deskriptif	38
3.8.	Alat Analisis	39
BAB IV		48
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		48
4.1.	Analisis Deskriptif.....	48
4.2.	Analisis Statistik.....	53
4.3.	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.	Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.5.	Uji Hipotesis	62
4.6.	Pembahasan	67
BAB V		70
SIMPULAN		70
5.1.	Simpulan.....	70
5.2.	Keterbatasan	70
5.3.	Implikasi	71
5.3.1	Implikasi Praktis	71
5.3.2	Implikasi Teoritis	72
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		78

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Tabel Presentase Guru Lama Mengabdikan.....	5
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Komitmen pada kuisisioner.....	32
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Motivasi Berprestasi pada Kuisisioner.....	32
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Lingkungan Kerja non Fisik pada Kuisisioner.....	33
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Efikasi Diri pada Kuisisioner.....	33
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel IV-5 Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi.....	53
Tabel IV-6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	53
Tabel IV-7 Uji Validitas Variabel Efikasi Diri.....	54
Tabel IV-8 Uji Validitas Variabel Komitmen.....	54
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel IV-10 Uji Normalitas.....	56
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel IV-12 Hasil Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel IV-13 Hasil Uji t.....	62
Tabel IV-14 Hasil Analisis Uji f.....	64
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	28
Gambar IV-1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	87
Lampiran 3 Uji Validitas.....	93
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	95
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	90
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	98
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	98
Lampiran 8 Tabel T.....	99
Lampiran 9 Tabel R.....	100
Lampiran 10 Tabel F.....	102
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi.....	103
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal.....	104

