

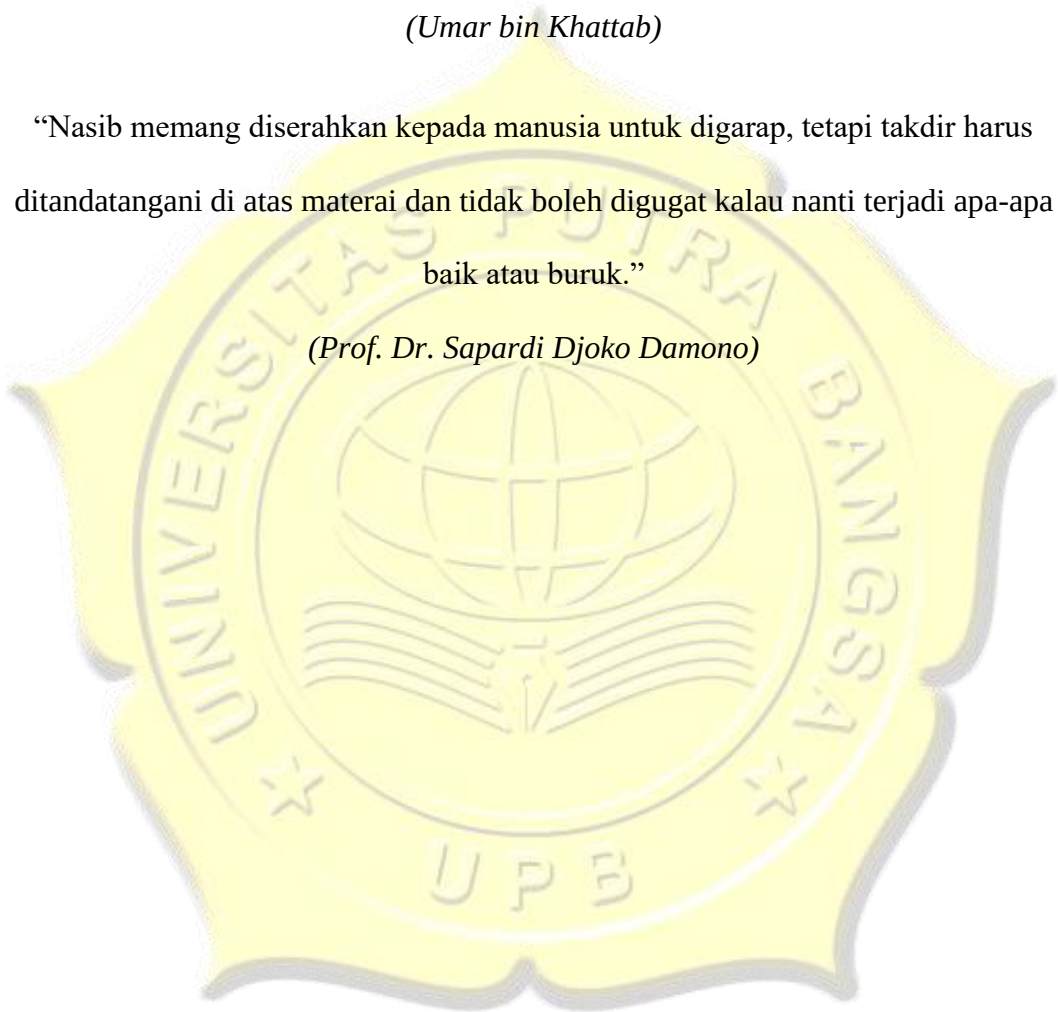
HALAMAN MOTTO

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar bin Khattab)

“Nasib memang diserahkan kepada manusia untuk digarap, tetapi takdir harus ditandatangani di atas materai dan tidak boleh digugat kalau nanti terjadi apa-apa baik atau buruk.”

(Prof. Dr. Sapardi Djoko Damono)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT semesta alam yang telah memberikan rahmat, kesehatan, hidayat, rezeki, dan segala karunia yang telah terlimpah kepada penulis sehingga karya tulis ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya, terimakasih atas semua kasih sayang, dukungan, motivasi serta do'a-doanya yang senantiasa selalu dipanjatkan demi keberhasilan dan kesuksesanku.
2. Ibu Tuti Zakiyah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Saudara-saudara saya dengan penuh kesabaran dan kesetiaan selalu mendampingi dan memotivasi untuk semangat dan tersenyum dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Tidak lupa terimakasih kepada sahabat-sahabatku semua yang selalu mensupport terimakasih atas kesetiaan kalian baik suka maupun duka.
5. Semua responden yang telah memberikan waktunya dalam mengisi data kuesioner pendukung skripsi ini. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini dan tidak dapat saya sebutkan satu per satu.
6. Terima kasih kepada Universitas Putra Bangsa.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, pelatihan, dan pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai BUM Desa Bersama Se-Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan penelitian populasi atau sampel jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel karena seluruh karyawan tersebut dijadikan subjek penelitian. Pada penelitian ini, sampel yang digunakan adalah pegawai BUM Desa bersama se-Kabupaten Kebumen yang berjumlah 117 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji normalitas, regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f), dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil hipotesis pertama diketahui bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil hipotesis kedua diketahui bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan hasil hipotesis ketiga bahwa pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hipotesis keempat diketahui bahwa uji simultan fasilitas kerja, pelatihan, dan pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,629, artinya variabel Kinerja Pegawai yang dapat dijelaskan Fasilitas Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan SDM dalam penelitian ini sebesar 62,9% sedangkan 37,1% dipengaruhi oleh variabel yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Fasilitas Kerja, Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was conducted to determine the influence of work facilities, training and human resource development on the performance of employees of BUM Desa Bersama throughout Kebumen Regency. This research uses population research or saturated samples, namely a sampling technique where all members of the population are used as samples because all employees are used as research subjects. In this research, the sample used was employees of BUM Desa along with Kebumen Regency, totaling 117 employees. The data analysis techniques used are validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, multiple linear regression, partial test (t test), simultaneous test (f test), and coefficient of determination. Based on the results of the first hypothesis, it is known that work facilities have a positive and significant effect on employee performance. The results of the second hypothesis show that training has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the results of the third hypothesis are that HR development has a positive and significant effect on employee performance. The fourth hypothesis is that the simultaneous test of work facilities, training and HR development has a positive and significant effect on employee performance. The results of the coefficient of determination test show that the Adjusted R Square value is 0.629, meaning that the Employee Performance variable that can be explained by Work Facilities, Training and HR Development in this research is 62.9%, while 37.1% is influenced by variables that are not explained in this research.

Keywords: *Work Facilities, Training, Human Resources Development, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhamma SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman, Aamiin.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi jenjang Sarsana Manajemen (S1), dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Manajemen Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur dengan segenap kemampuan yang ada oleh penulis.

Tersusunya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah ikhlas dalam memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Almamater Universitas Putra Bangsa yang menjadi tempat penulis untuk menyelesaikan studi sarjana.
2. Ibu Tuti Zakiyah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

3. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan doa serta dukungannya sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini
4. Bapak/Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu penulis untuk dapat menyelesaikan studi.
5. Teman-teman kelas Manajemen yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan di dalam penulisan ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat terutama bagi penulis, semua pihak yang membutuhkannya dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Kebumen, 18 Februari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRAC	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	16
1.3. Batasan Masalah.....	18
1.4. Tujuan Penelitian	20
1.5. Manfaat Penelitian	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	22
2.1. Tinjauan Teori.....	22
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	22
2.1.2. Fasilitas Kerja	26
2.1.3. Pelatihan	29
2.1.4. Pengembangan Sumber Daya Manusia	33
2.2. Penelitian Terdahulu	38
2.3. Hubungan Antar Variabel	48
2.3.1. Hubungan Fasilitas Kerja Dengan Kinerja Pegawai	48

2.3.2. Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Pegawai	49
2.3.3. Hubungan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Pegawai.....	51
2.4. Model Empiris.....	52
2.5. Hipotesis.....	53
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	55
3.1.1. Objek Penelitian	55
3.1.2. Subjek Penelitian.....	55
3.2. Variabel Penelitian	55
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	56
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	60
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.5.1. Jenis Data	61
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.6. Populasi dan Sampel	64
3.6.1. Populasi Penelitian	64
3.6.2. Sampel Penelitian.....	64
3.7. Teknik Analisis	64
3.7.1. Analisis Deskriptif	65
3.7.2. Analisis Statistik	65
3.8. Alat Analisis Data	65
3.8.1. Uji Instrument	66
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	68
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda	71
3.8.4. Uji Hipotesis	72
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1. Analisis Deskriptif	79
4.1.1. Gambaran Umum BUM Desa bersama se-Kabupaten Kebumen	79
4.1.2. Visi dan Misi Gambaran Umum BUM Desa bersama se-Kabupaten Kebumen.....	82

4.1.3. Karakteristik Responden	84
4.2. Analisis Statistik	87
4.3.1. Uji Validitas	87
4.3.2. Uji Reliabilitas	90
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	91
4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	96
4.3.5. Uji Hipotesis	98
4.3. Pembahasan.....	105
4.4.1. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	105
4.4.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	107
4.4.3. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai.....	108
4.4.4. Pengaruh Fasilitas Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai.....	109
BAB V_SIMPULAN	110
5.1. Simpulan	110
5.2. Keterbatasan.....	111
5.3. Implikasi.....	112
5.3.1 Implikasi Praktis	112
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	113
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN.....	122

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Data BUM Desa bersama se-Kabupaten Kebumen	5
Tabel I-2 Tabel Kinerja Pegawai BUM Desa Tahun 2023-2024	10
Tabel II-1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	47
Tabel III-1 Distribusi dan Indikator Fasilitas Kerja	59
Tabel III-2 Distribusi dan Indikator Pelatihan	60
Tabel III-3 Distribusi dan Indikator Pengembangan SDM	61
Tabel III-4 Distribusi dan Indikator Kinerja Pegawai.....	62
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Alamat.....	86
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	87
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	88
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	91
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Fasilitas Kerja.....	92
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Pelatihan	92
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Pengembangan SDM	93
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	94
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolineritas.....	95
Tabel IV-11 Hasil Uji Kolmogorov	98
Tabel IV-12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	99
Tabel IV-13 Hasil Uji Parsial (uji t).....	103
Tabel IV-14 Hasil Uji Simultan (uji f).....	106
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	55
Gambar IV-1 Struktur Organisasi BUM Desa Bersama	82
Gambar IV-1 Hasil Uji Heterokedasitas	96
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tautan Link Google Form

Lampiran 3 Rekapitulasi Data Responden

Lampiran 4 Tabulasi

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 10 Tabel T

Lampiran 11 Tabel R

Lampiran 12 Tabel F

Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 14 Kartu Seminar Proposal