

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Andriyani (2022), Pengaruh kepemimpinan transformasional, komunikasi dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Jam'iyatul Rurro' Wal Huffadz (JQH) UNISMA Relawan Manajemen.
- Anggrayini (2024), dengan judul pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. Yogyakarta: *Center for Academic Publishing Service*
- Armansyah, 2022. Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja, (Sumatra Barat: CV. AZKA PUSTAKA).
- Bass, 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York : Academic Press.
- Burns. 1987. Konsep Diri Perkembangan Perilaku. Jakarta: Arcan
- Chintia Laelani (2019), pengaruh kedisiplinan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai pada puskesmas cibatu kabupaten Purwakarta.
- Defitamila (2022), pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Laboratorium Klinik.
- Fauziah, H. (2012). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Bina Marga Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional III Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Bandar Lampung. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Volume 2, Nomor 1, 54-66.
- Ghozali, I. 2021. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Kedelapan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Handoko, T. Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Iis Rahayu (2022), pengaruh lingkungan kerja fisik, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Pesantren I Kediri.
- Iswahyudi, Muhammad Subhan., et al. 2023. Dasar-dasar Manajemen Sumber Daya Manusia: Panduan Mengelola Organisasi Publik dan Bisnis Menuju Kesuksesan di Era Digital. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Notoatmodjo, S. (2013). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurulita. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Employee Empowerment di Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo.
- Putu Ayu Wulandari & Wayan Bagia. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2.
- Prayogi (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT Prana Argentum Corporation.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2016. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior 18th Edition*. In. Pearson Education Limited
- Sandy Martha, Muhammad. 2015. “Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Simanjuntak, P.J. 2015. *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Edisi Ketiga. Cetakan Keempat. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Sinaga, T. M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari .
- Sugiyono. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Sutoyo (2020), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero).
- Wardani, P. (2020). Penerapan Strategi Pembelajaran Berbasis Ict. 7(2), 99–106.
- Wibowo, 2019. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.