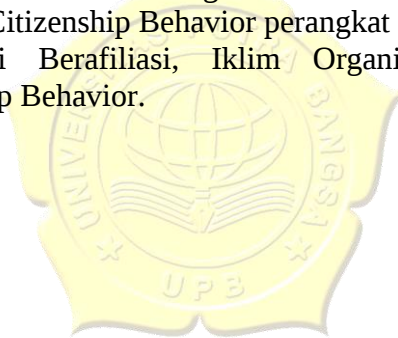


ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi berafiliasi dan iklim organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perangkat desa di Kecamatan Petanahan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, penelitian ini menggunakan 57 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan purposive sampling dengan menggunakan teknik Slovin. Metode analisis data menggunakan analisis kuantitatif dengan bantuan SPSS 25 for windows. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berafiliasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perangkat desa di Kecamatan Petanahan, variabel iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perangkat desa di Kecamatan Petanahan, motivasi berafiliasi berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior perangkat desa di Kecamatan Petanahan, iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior perangkat desa di Kecamatan Petanahan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior perangkat desa di Kecamatan Petanahan. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa motivasi berafiliasi dan iklim organisasi dimediasi oleh kepuasan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior perangkat desa.

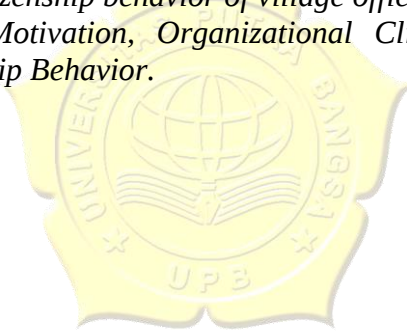
Kata Kunci: Motivasi Berafiliasi, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of affiliation motivation and organizational climate on organizational citizenship behavior, with job satisfaction as an intervening variable among village officials in Petanahan District. The data used in this study were primary data, with 57 respondents as a sample drawn based on purposive sampling using the Slovin technique. The data analysis method used quantitative analysis with the help of SPSS 25 for Windows. The results obtained in this study indicate that the affiliation motivation variable significantly influences the job satisfaction of village officials in Petanahan District. The organizational climate variable significantly influences the job satisfaction of village officials in Petanahan District. Affiliation motivation significantly influences the organizational citizenship behavior of village officials in Petanahan District. Organizational climate significantly influences the organizational citizenship behavior of village officials in Petanahan District. Job satisfaction significantly influences the organizational citizenship behavior of village officials in Petanahan District. The results of the path analysis indicate that affiliation motivation and organizational climate are mediated by job satisfaction on the organizational citizenship behavior of village officials.

Keywords: *Affiliation Motivation, Organizational Climate, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Berafiliasi dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Perangkat Desa di Kecamatan Petanahan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

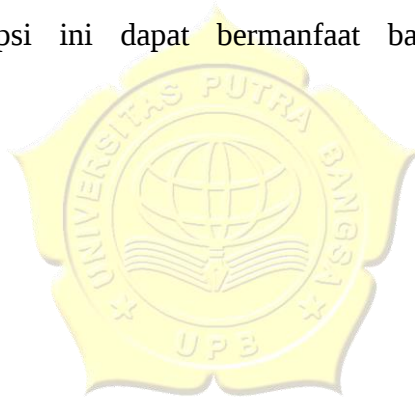
Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah Menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Camat Petanahan yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di balaidesa yang berada di wilayah Kecamatan Petanahan.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data. kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	11
1.5.2. Manfaat Praktis.....	12

BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Tinjauan Teori.....	13
2.1.1. OCB	13
2.1.2. Kepuasan Kerja	16
2.1.3. Motivasi Berafiliasi.....	21
2.1.4. Iklim Organisasi	24
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Hubungan Antar Variabel	31
2.4. Model Empiris.....	37
2.5. Hipotesis.....	37
BAB III	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	39
3.1.1. Objek Penelitian.....	39
3.1.2. Subjek Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	39
3.2.1. Variabel Bebas atau Variabel Independen.....	40
3.2.2. Variabel Terikat atau Variabel Dependen	40
3.2.3. Variabel Mediasi.....	40
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3.1. OCB	41
3.3.2. Kepuasan Kerja.....	42
3.3.3. Motivasi Berafiliasi.....	42
3.3.4. Iklim Organisasi.....	43

3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	43
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5.1	Data.....	45
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6.	Populasi dan Sampel	48
3.6.1.	Populasi Penelitian.....	48
3.6.2.	Sampel Penelitian	48
3.7.	Teknik Analisis	50
3.7.1.	Analisis Deskriptif	50
3.7.2.	Analisis Statistika	50
3.8.	Alat Analisis Data	51
3.8.1.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	51
3.8.2.	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.8.3.	Uji Hipotesis	56
3.8.4.	Analisis Korelasi.....	58
3.8.5.	Analisis Jalur.....	59
3.8.6.	Metode Sobel	62
BAB IV		64
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		64
4.1.	Gambaran Umum.....	64
4.1.1.	Gambaran Umum Kecamatan Petanahan	64
4.1.2.	Visi dan Misi Kecamatan Petanahan	65
4.2.	Analisis Deskriptif.....	66
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67

4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
4.3. Analisis Statistik.....	69
4.3.1. Uji Validitas	69
4.3.2. Uji Reliabilitas	72
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	73
4.3.4. Uji Hipotesis	79
4.3.5. Analisis Korelasi.....	84
4.3.6. Analisis Jalur.....	85
4.3.7. Uji Sobel	92
4.4. Pembahasan	94
BAB V.....	103
SIMPULAN	103
5.1. Simpulan	103
5.2. Keterbatasan.....	105
5.3. Implikasi.....	106
5.3.1 Implikasi Praktis	106
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	110
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel III- 1 Indikator OCB Pada Kuisisioner	41
Tabel III- 2 Indikator Kepuasan Kerja Pada Kuisisioner	42
Tabel III- 3 Indikator Motivasi Berafiliasi Pada Kuisisioner	42
Tabel III- 4 Indikator Iklim Organisasi Pada Kuisisioner	43
Tabel III- 5 Klasifikasi Besaran Korelasi.....	59
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Berafiliasi	70
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi	70
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	71
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Organizational Citizenship Behavior	71
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	72
Tabel IV- 10 Hasil Pengujian Multikolineraritas Substruktural I.....	74
Tabel IV- 11 Hasil Pengujian Multikolineraritas Substruktural II	74
Tabel IV- 12 Hasil Uji t Substruktural I.....	80
Tabel IV- 13 Hasil Uji t Substruktural II	81
Tabel IV- 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I	83
Tabel IV- 15 Hasil Uji kOEfisIEN Determinasi Substruktural II	83
Tabel IV- 16 Hasil Uji Korelasi	84

Tabel IV- 17 Hasil Uji Analisis Koefisien Jalur Substruktural I	86
Tabel IV- 18 Hasil Analisis Koefisien Jalur Substruktural II	87
Tabel IV- 19 Hasil Uji Sobel Substruktural I.....	93
Tabel IV- 20 Hasil Uji Sobel Tes Substruktural II	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	37
Gambar IV- 1 Uji Heterokedastisitas Substruktural I.....	76
Gambar IV- 2 Uji Heterokedastisitas Substruktural II.....	77
Gambar IV- 3 Hasil Uji Normalitas Substruktural I.....	78
Gambar IV- 4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	78
Gambar IV- 5 Diagram Analisis Jalur	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	116
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	118
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	120
Lampiran 5 Data Tabulasi Kuisisioner	122
Lampiran 6 Uji Validitas.....	129
Lampiran 7 Uji Reliabilitas	131
Lampiran 8 Asumsi Klasik	132
Lampiran 9 Uji Hipotesis	135
Lampiran 10 Tabel t	139
Lampiran 11 Tabel r.....	140
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	141
Lampiran 13 Kartu Seminar	142