

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: teori, konsep dan indikator* (Cet.1).
- AFANDI, R. R. V. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya*. UNIVERSITAS AIRLANGGA.
- Amelia, R. F., Febriani, R., & Sa'diyah, C. (2022). The Effect of Islamic Leadership on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 2(04), 359–366. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v2i04.23805>
- Author, C., & Published, A. (2024). *Corresponding Author: 12(2)*, 185–194.
- Aziz, R., & Shofawati, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Motivasi Kerja Islami Pada UMKM Kulit di Magetan. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 1(6), 399. <https://doi.org/10.20473/vol1iss20146pp399-415>
- Erselcan, C., & Ozer, P. S. (2024). *The Role of Happiness on Job Satisfaction and Employee Performance: A The Role of Happiness on Job Satisfaction and Employee Performance: A Cross-Cultural Research in Italy and Turkey **. January.
- Fanani, M. Y. rifki, & Setiani, S. (2022). Pengaruh Islamic Leadership, Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 18. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i1.1027>
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Internasional, J., Ekonomi, P., Ijebar, A., & Internasional, R. J. (2024). *KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN BUDAYA ORGANISASI: 2024*, 1–17.
- Katsaros, K. K. (2024). *administrative sciences Gen Z Employee Adaptive Performance: The Role of Inclusive Leadership and Workplace Happiness*.
- Khotijah, S., & Helmy, I. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 3(14), 442–460.

- Laily, N., & Nurmayanti, S. (2024). PENGARUH KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Distribusi-Journal of Management and Business*, 12(2), 185–194.
- Maulidiyah, F., Dewi, T. R., & Mahmudah, S. (2024). PENGARUH ISLAMIC LEADERSHIP DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL:KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 13(3), 1335–1353.
- Mustofa, A. C., & Prasetyo, A. R. (2020a). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan kepuasan kerja pada perawat bagian rawat inap rumah sakit islam sultan agung semarang. *Jurnal Empati*, 8(4), 665–671.
- Pernyataan, L. B., Pendapatan, A., Negara, B., Keuangan, M., Keuangan, K., Indonesia, R., Pajak, D. J., & Wuhan, K. (2021). *BAB I. 2020*, 1–37.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370–386.
- Rahmasar, V., & Hastuti, R. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA DAN SMK. *Provita: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16, 41–55.
<https://doi.org/10.24912/provita.v16i1.23542>
- Rizal, R. Z., Widarko, A., & Primanto, A. B. (2024). Pengaruh Islamic Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan dan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Syariah Indonesia Kantor Area Malang. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(02), 180–191.
- Rosyada, N. (2022). *Pengaruh kepemimpinan islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Malang*. 20(1), 106–113.
<http://etheses.uin-malang.ac.id/44815/>
- Silvianawati, M. (2024). *Pengaruh Workplace Happiness, Komitmen Afektif dan Person Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Taman Kanak-kanak (TK) di Kecamatan Klirong)*. Universitas Putra Bangsa.
- Singh, A. (2024). *Happiness at work , organization citizenship behaviour and workplace diversity : a study on Indian private sector bank employees*. May.
<https://doi.org/10.1108/ICT-05-2021-0037>

- Sudibjo, N., & Manihuruk, A. M. (2022). *How Do Happiness at Work and Perceived Organizational Support Affect Teachers ' Mental Health Through Job Satisfaction During the COVID-19 Pandemic ? April*, 939–951.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4628.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i09.p01>
- Syaifi, H., Lengkong, V. P. K., Saerang, R., Antara, H., Di, K., Kerja, T., & Kinerja, D. (2019). *KARYAWAN KFC DI MANADO THE RELATIONSHIP BETWEEN HAPPINESS AT WORK WITH KFC EMPLOYEES PERFORMANCE IN MANADO Jurnal EMBA Vol . 7 No . 4 Oktober 2019 , Hal . 5773-5782. 7(4), 5773–5782.*
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>
- Wijayanti, I. Dela, & Sijabat, R. (2022a). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Mitra Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 57–64.
- Winda, H., & Shalahuddin, A. (2025). *Impact of happiness at work and organizational culture on employee performance: Job satisfaction as mediation. 8(1), 323–330.*