

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip dan Aplikasi*. [https://www.academia.edu/98743523/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Prinsip\\_dan\\_Aplikasi](https://www.academia.edu/98743523/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Prinsip_dan_Aplikasi)
- Anita, Iella. (n.d.). Pengaruh Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*. Retrieved September 8, 2025, from [https://www.academia.edu/70251479/Pengaruh\\_Internal\\_Locus\\_of\\_Control\\_Terhadap\\_Kinerja\\_Karyawan\\_Dengan\\_Kepuasan\\_Kerja\\_Sebagai\\_Variabel\\_Pemediasi](https://www.academia.edu/70251479/Pengaruh_Internal_Locus_of_Control_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Dengan_Kepuasan_Kerja_Sebagai_Variabel_Pemediasi)
- Arisandi, N. D., & Mujanah, Siti. (2023). Perceived Organizational Support Penilaian Kinerja Dan Information Technology Capability Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Mahardhika*, 21(2), 327–338. <https://doi.org/10.29062/MAHARDIKA.V21I2.566>
- Budiyanto, E. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=en&user=VFc5MLgAAAAJ&citation\\_for\\_view=VFc5MLgAAAAJ:W7OEmFMMy1HYC](https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=VFc5MLgAAAAJ&citation_for_view=VFc5MLgAAAAJ:W7OEmFMMy1HYC)
- Candana, D. M., Afuan, M., Purwasih, R., & Ikwal, R. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11, 433–440. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.421>
- Haropis, Y. F., & Z. (2024). Peran Perceived Organizational Support terhadap Individual Work Performance pada Karyawan. *Psyche 165 Journal*, 17(4), 369–374. <https://doi.org/10.35134/JPSY165.V17I4.453>
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Youth & Islamic Economic Journal*, 4(1), 1–7. <https://jurnalhamfara.ac.id/index.php/yie/article/download/174/120>
- Lie, T. F. (Tjong). (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 287209. <https://www.neliti.com/id/publications/287209/>
- Mallo, C. K., Trang, I., Saerang, R., Mallo, C. K., Trang, I., Saerang, R. T., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2022). Pengaruh Internal Locus Of Control Dan External Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Sario. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 91–100. <https://doi.org/10.35794/EMBA.V10I1.37536>
- Norawati, S., Tinggi Ilmu Ekonomi Bangkinang Jalan A Rahman Saleh, S. D., Kec Banginang, A., Artikel, J., Kunci, K., & Pegawai Kompetensi Motivasi Disiplin, K. (2022). Peranan Internal Locus of Control Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *ECo-Fin*, 4(3), 98–110.

<https://doi.org/10.32877/EF.V4I3.658>

- Oktaviani, I., & Kusuma, K. A. (2022). The Effect of Compensation, Commitment and Work Discipline on Employee Performance. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 15(0), 10.21070/ijler.v15i0.785. <https://doi.org/10.21070/ijler.v15i0.785>
- Qorni, F., & Rizana, D. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Dan Internal Locus Of Control Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 9(2), 32–41. <https://doi.org/10.37601/JNETI.V9I2.174>
- Ratnasari, S. L., Wulandari, S., & Hadi, M. A. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Human Relation, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 11(1), 115–126. <https://doi.org/10.33373/DMS.V11I1.3958>
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritis & Praktis*. CV Berkah Wisnu. <https://dspace.hangtuah.ac.id/xmlui/handle/123456789/90/browse?type=subject&value=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia%2C+Pendekatan+Teoritis+dan+Praktis>
- Subma, R. (2022). *Kinerja Pegawai Dalam Penanganan Kebakaran Hutan Dan Lahan Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Riau*.
- Widyaningrum, M. E., & Widian, M. E. (2020). *Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktifitas Karyawan Perusahaan*.
- Yusuf, M., Nugroho, A. G., & Latifah, L. (2022). Peran Quality of Work Life Dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Manajemen Pendidikan Al Hadi*, 2(2), 8. <https://doi.org/10.31602/jmpd.v2i2.7337>