

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61-72.
- Aguinis, H. (2014). *Performance management*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Aguinis, H. (2014). *Performance management*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Ahmad, S. (1996). Factors influencing work-life balance: An empirical analysis. *Journal of Applied Psychology*.
- Akbar, H., & Maulana, M. (2014). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasinya*. Bandung: Alfabeta.
- Akbar, M., et al. (2020). *Kinerja Karyawan dalam Perusahaan Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Al-Asadi, R., Muhammed, S., Abidi, O., & Dzenopoljac, V. (2019). *Perceived servant leadership: The impact of servant leadership on intrinsic and extrinsic job satisfaction*. *Human Resource Management International Digest*, 27(5), 21– 24.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Pilar*, 14(1), 15-31.
- Apriyanti, A., Hidayat, M., & Daud, A. (2021). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Servant Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Nobel Management Review*, 2(3), 381-392.
- Apriyanti, A., Hidayat, M., & Daud, A. (2021). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Servant Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Nobel Management Review*, 2(3), 381-392.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance management: The new realities*. London: Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD).
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 123–135.
- Blanchard, K. (2007). *The new leadership paradigm*. Dalam R. Aorora (Ed.), *Leadership in the 21st century* (hal. 12). Leadership Press.
- Blanchard, K., & Broadwell, M. (2019). *The servant leadership training course*. New York: Penguin Random House.
- Brahmasari, I. A. (2004). *Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Costello, S. J. (1994). *Effective performance management: A strategic guide to getting the best from people*. New York: Financial Times/Prentice Hall.
- Dennis, R. S. (2004). *Servant leadership: A manual for sustainable change*. Leadership Press.
- Fattah, D. (2017). *Manajemen pendidikan* (ed. ke-3). Bandung: PT Remaja
- Fisher, C. D., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A multidimensional model of work-life balance. *Journal of Organizational Behavior*.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in organizations* (7th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2002). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*.
- Hadi, S. (2004). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Arikunto, S. (1996). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance management: The new realities*. London: Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD).
- Indriani, T., & Waluyo, T. (2012). *Kinerja Perusahaan dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434-445.
- Linando, J. A. (2021). *Manajemen kinerja: Konsep praktis & perspektif Islam*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. A. A. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 120.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Neuschel, R. P. (2008). *The servant leader: Unleashing the power of your people*. Northwestern University Press.
- Poulose, A. K., & Susdarsan, P. (2014). Factors influencing employee work-life balance: An empirical study. *International Journal of Business and Management*.
- Ricardianto, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Mencapai keseimbangan kerja dan kehidupan (work-life balance)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Richard, O. C., Robert, W. A., & Gordon, S. D. (2012). *The impact of leadership styles on organizational performance: Insights from a cross-cultural study*. *Journal of Management Studies*, 49(3), 312–333.
- Robbins, P. S. (2017). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan
- Robbins, S. P. (2002). *Organizational behavior* (10th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational behavior* (10th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (12th ed.). Pearson Education.
- Hafid, M. (2017). Work-life balance sebagai faktor penentu kesejahteraan karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sarwono, S. (2007). *Statistika untuk Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Simamora, A. J. (2021). Analisis Pengaruh Work Life Balance, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 1(3), 132-141.
- Singh, A., & Khanna, P. (2011). Work-Life Balance: A Theoretical Perspective. *Global Journal of Business Management*, 5(1), 1–8.
- Spears, L. C. (2010). *Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective, Caring Leaders*. *The Journal of Virtues and Leadership*, 1(1), 25-30.
- Spears, L. C. (2010). *Character and servant leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders*. Greenleaf Center for Servant Leadership.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12(1), 45–57.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno dan Priansa. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suyanto, B. (2018). Kepuasan Kerja sebagai Determinan Kinerja. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 15(1), 89-105.
- Umar, H. (2008). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Westman, M., Brough, P., & Kalliath, T. (2009). Expert commentary on work-life balance and crossover of stress and strain. *Journal of Management & Organization*, 15(3), 239–253.
- Wibowo. (2014). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers. Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan

Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palopo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(2), 2203-2216.

Widyaningrum, W. (2021). Analisis Servant Leadership Dan Desain Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Mojokerto. *Sasanti journal of Economic and business*, 2(3).

Wollah, A., Smith, J., & Doe, M. (2020). Enhancing employee engagement through strategic HR practices. *Journal of Human Resource Management*, 15(3), 123- 135.

Wonua, A. R., Titing, A. S., & Mardayanti, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(6), 16-29.