

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, Dinda, et al. (2024). “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”:(Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja). *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2.1: 123-139.
- Afianty, S., & Rosdiana, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 3(2), 742–748. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v3i2.7534>
- Aisya, H., Suryanto, S., & Abdul Muhyi, H. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Eshan Prospera Abadi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(2), 1320–1334. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i2.1165>
- Anggraeny, Y. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen Wanita Di Universitas Hasanuddin Tahun 2023. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Diputra, I. P. K. C. O., Landra, N., & Puspitawati, M. D. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap *Turnover intention* Pada KSU Swadana Giri Kusuma Di Desa Pengotan Bali. *Economy and Business*, 2, 545–555.
- Fajahranny, R. (2024). *Pengaruh Sistem Reward , Recognition , dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PERUMDA Air Minum Tirta Raharja Kabupaten Bandung*. 10(6), 3301–3311.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Firmansyah, R., & Nugrohoseno, D. (2024). PE Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 342–346. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10923>
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Manajemen Kinerja : Falsafah, Teori, dan Penerapannya (6th ed.). *Study & Managemen Research*, XIV(3), 52–61.

<http://stembi.ac.id/file/6. Muhammad Hafid.pdf>

- Lee, H.-R., & Murrmann, S. K. (2000). An Empirical Study of Organizational Justice as a Mediator of the Relationships among Leader-Member Exchange and Job Satisfaction, Organizational Commitment, and *Turnover intentions* in the Lodging Industry. *Hospitality and Tourism Management, DOCTOR OF*, 179.
- MANALU, Hernawati. Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 2020, 4.2: 140-147.
- Malino, D. S. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niagawan*, 9(2), 94. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19034>
- Maulia, R. I., Situmorang, B. B., Raya, S. C., & Sukma, A. V. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 92–108. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=l8OI8E0AAAAJ&citation_for_view=l8OI8E0AAAAJ:Se3iqnhoufwC
- Maulidiyah, N. N., Rofish, T. N., & Nuruddin Armanto. (2021). Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 2(1), 41–48. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2021.v2i1.41-48>
- Maya, & Annisa, S. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP Belawan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 6(1), 60–69.
- Mulyeni, S., Herlina, & Aqil, I. (2023). Indonesian Journal of Economic and Business (IJEB). *Indonesian Journal of Economic and Business (IJEB)*, 1(1), 1–10.
- Nainggolan, H., Ulya, Z., Kusumadewi, R. N., Selasi, D., Wahyuningsih, R. S. H., Setiawan, R., Andriani, D., RuSMardiana, A., Permata, S., Abdullah, Wahidayanti, Sofyanty, D., Utami, N. E., Sipayung, B., & Ridwan, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Implementasi* (Vol. 1, Issue 1).
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover intention* Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.
- Oktafiani, M., & Pantawis, S. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Leasing PT.X Cabang*

Pemalang Pos Comal). XII(2), 189–203.

- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 3(2), 7–15. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/50>
- Pranata, G. D., Salit, I. G., & Netra, K. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen ' S Tandoor Seminyak* .8(6), 3531–3559.
- Purwanti, D., & Indradewa, R. (2022). Influence of Work Environment and Organizational Culture on *Turnover intention* is Mediated by Job Satisfaction Type B Private Hospital in Bekasi. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 6131–6143.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Raja, B. P., Salean, D. Y., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. E. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Kupang. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 137–145.
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Safitri, B., & ASMANita. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Balai Bahasa Sumatera Selatan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 141–149. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2412>
- Safitri, R. N., Nurjanah, S., & Roisah, R. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Journal of Management and Business*, 8(2), 14–25. <https://doi.org/10.35706/value.v8i2.11054>
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65.

<https://doi.org/10.33747/stiesmg.v1i1.338>

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Sinaga, Nur Elviyani, et al. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Kesehatan Modern*, 6.3.
- Situmorang, Benny Benyamin. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2.1: 92-108.
- Sofiati, Evi. 1 (2021) "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan." *Ekono Insentif* 15.: 34-46.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34-46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050-1059.
- Suhroh, E., Yulianti, F., Kadir, A., & Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan CV. Berkas Ibu Di Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 633-654.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryana, Alean Kistiani Hegy, Et Al. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Mitrho Egg Quail Boyolali). *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 2024, 12.1: 8-18.
- Tjiabrata, F. R., Lumanauw, B., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Umayah, A. D. (2015). Pengaruh Sistem Reward, Job Relevant Information (JRI), dan Manager's Value Orientation Towards Innovation (VOI Manajer) terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Kantor Pusat PT WIKA Gedung Jakarta). *Nominal Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 4(1), 17-31.

- Wildam, Andi Arwinda. Analisis. (2024). Pengaruh Total Quality Management (Tqm) Dan Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Kantor Pln Persero Wilayah Sulselrabar) Analisis Pengaruh Total Quality Management (Tqm) Dan Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kiner. *Economics and Digital Business Review*, 5.2: 43-51.
- Winoto, Syada Chika Nikita Cendani Rezki; Perkasa, Didin Hikmah. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2024, 2.01: 1-11.
- Yam, Jim Hoy; Taufik, Ruhayat. Hipotesis penelitian kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 2021, 3.2: 96-102.
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap di Kantor Badan Petanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Akuntansi*, 7(4), 5079–5087.
- Widayanta, A. M., Wirata, I. N., & Sumadi, I. G. (2024). TERHADAP KINERJA PEKERJA EVENT DI CV . BERLIAN EVENT ORGANIZER SEMARANG. 3(2), 63–76. <https://doi.org/10.52352/jecom.v3i2.1324>
- Wikaningtyas, S. U. (2019). Model Turnover intention Berbasis The Self-Determination Theory. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/3053204>
- Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1–11. <https://doi.org/10.59422/lbm.v2i01.86>
- Yanuari, L., Perkasa, D. H., Magito, Yuliana, L., & Ramadhan, A. R. (2024). Memprediksi *Turnover intention*: Peran Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2064–2075.
- Yuniarti, Silvia Dwi; Prijati, Prijati. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Proteknik Mega Persada Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 2024, 13.11.

Zahrani, N. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Budaya Organisasi Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Kepolisian Resor Ponorogo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).