

HALAMAN MOTTO

Usahakan bisa berdiri di kaki sendiri, dunia tidak ramah untuk perempuan lemah.



HALAMAN PERSEMBAHAN

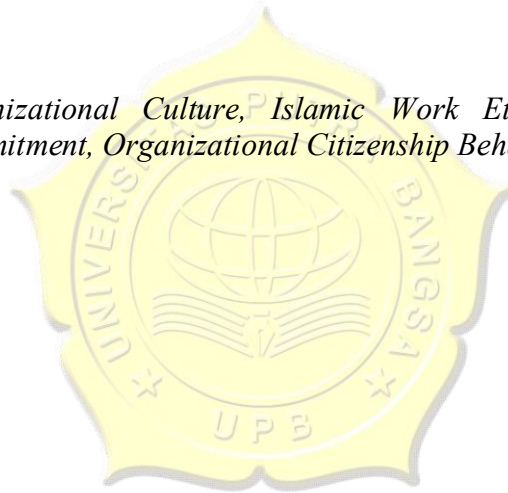
Skripsi ini merupakan sebuah karya ilmiah yang penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada hamba-Nya.
2. Kedua orang tua saya tercinta (Bapak Suharun dan Ibu Agustini) yang telah senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan yang tidak pernah berhenti mengalir, memberi rezeki untuk menyelesaikan skripsi ini, dan dapat lulus wisuda menyandang gelar sarjana S-1.
3. Terima kasih penulis ucapkan kepada Dosen Pembimbing Bapak Parmin, S.E., M.M yang telah membimbing dan memberikan pengarahannya.
4. Sahabat seperjuangan angkatan 2025 yang telah membantu dan berjuang bersama yang tak bisa disebutkan satu per satu.
5. Sahabat seperjuangan angkatan 2021 yang telah membantu dan berjuang bersama yang tak bisa disebutkan satu per satu.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Organizational Culture and Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as an intervening variable on teachers of MTs Salafiyah Wonoyoso Kebumen. The variables studied in this study are organizational culture, Islamic work ethics, organizational citizenship behavior and organizational commitment. The number of samples taken was 41 respondents, using a saturated sample method with the help of statistical tools. The method used is a quantitative method. Data were collected through distributing questionnaires. The hypothesis was tested using the SPSS 21.00 program for windows. The results of the analysis show that organizational culture influences organizational commitment, Islamic work ethics influences organizational commitment, organizational culture influences organizational citizenship behavior, Islamic work ethics influences organizational citizenship behavior. Organizational commitment can mediate organizational culture on organizational citizenship behavior, organizational commitment can mediate Islamic work ethics on organizational citizenship behavior.

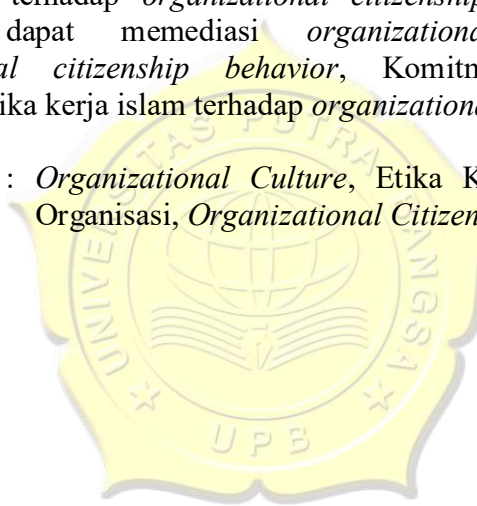
Keywords : *Organizational Culture, Islamic Work Ethics, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior*



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Organizational Culture* dan Etika Kerja Islam terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada guru MTs Salafiyah Wonoyoso Kebumen. Variabel yang diteliti pada penelitian ini adalah *organizational cultur*, etika kerja islam, *organizational citizenship behavior* dan komitmen organisasi. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 41 responden, dengan menggunakan metode sample jenuh dengan bantuan alat statistik. Metode yang digunakann adalah metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Hipotesis diuji menggunakan program SPSS 21.00 for windows. Hasil analisis menunjukkan bahwa *organizational culture* berpengaruh terhadap komitmen organisasi, etika kerja islam berpengaruh terhadap komitmen organisasi, *organizational culture* berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*, etika kerja islam berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*. Komitmen organisasi dapat memediasi *organizational culture* terhadap *organizational citizenship behavior*, Komitmen organisasi dapat memediasi etika kerja islam terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci : *Organizational Culture*, Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Organizational Culture* dan Etika Kerja Islam terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru MTs Salafiyah Wonoyoso Kebumen)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan bentuk nyata dari penerapan ilmu yang telah penulis pelajari selama masa perkuliahan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin menyusun skripsi ini dengan mengacu pada teori-teori yang relevan serta didukung oleh berbagai literatur. Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan, baik dari segi isi maupun penyajiannya, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam proses penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

- Bapak Parmin, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing, yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi dan inspirasi kepada penulis sejak awal hingga selesainya skripsi ini.

- Seluruh dosen dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen, yang telah membekali penulis dengan ilmu dan pengalaman berharga selama masa studi.
- Kedua orang tua tercinta, atas doa, kasih sayang, dukungan, dan pengorbanan yang tiada henti demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan pendidikan.
- Teman-teman seperjuangan, atas kebersamaan, semangat, serta bantuan yang sangat berarti selama menjalani proses penyusunan skripsi ini.
- Para guru di MTs Salafiyah Wonoyoso Kebumen yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan data yang sangat berharga bagi penelitian ini.
- Dan seluruh pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan dalam bentuk apa pun hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik sebagai referensi akademik maupun sebagai sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia berbasis nilai-nilai Islami. Penulis juga terbuka atas kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini ke depannya.

Kebumen, 16 Juni 2025

Penulis,

Anjani Juwita Dewi
NIM : 215504413

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
BAB II	15
KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Tinjauan Teori	15

2.1.1.	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	15
2.1.2.	Komitmen Organisasi.....	21
2.1.3.	<i>Organizational Culture</i>	27
2.1.4.	Etika Kerja Islam.....	34
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	39
2.3.	Hubungan Antar Variabel	41
2.4.	Model Empiris	44
2.5.	Hipotesis	45
BAB III		47
METODE PENELITIAN.....		47
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	47
3.1.1.	Objek Penelitian.....	47
3.1.2.	Subjek Penelitian.....	47
3.2.	Variabel Penelitian	47
3.3.	Definisi Operasional Variabel	49
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	53
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	54
3.5.1.	Jenis Data	54
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	55
3.6.	Populasi dan Sampel	56
3.6.1.	Populasi.....	56
3.6.2.	Sampel.....	57
3.7.	Teknik Analisis.....	57
3.7.1.	Analisis Deskriptif	57
3.7.2.	Analisis Statistik	58

3.7.3.	Uji Asumsi Klasik	60
3.7.4.	Uji Hipotesis	62
3.7.5.	Analisis Kolerasi	63
3.7.6.	Analisis Jalur	63
3.7.7.	Uji Sobel Test	66
BAB IV		68
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		68
4.1.	Analisis Deskriptif	68
4.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	68
4.1.2.	Visi Dan Misi MTs Salafiyah Wonoyoso Kebumen	70
4.1.3.	Struktur Organisasi	72
4.1.4.	Karakteristik Responden	73
4.2.	Analisis Statistik	75
4.2.1.	Uji Validitas	75
4.2.2.	Uji Reliabilitas	78
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik	79
4.2.4.	Uji Hipotesis	84
4.2.5.	Analisis Kolerasi	89
4.2.6.	Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>)	91
4.2.7.	Uji Sobel Test	101
4.3.	Pembahasan	102
BAB V		110
SIMPULAN		110
5.1.	Simpulan	110
5.2.	Keterbatasan	112

5.3. Implikasi	113
4.1.1 Implikasi Praktis	113
5.3.2 Implikasi Teoritis	115
DAFTAR PUSTAKA	119



DAFTAR TABEL

Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel III - 1 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Variabel OCB	49
Tabel III - 2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Variabel Komitmen Organisasi	51
Tabel III - 3 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Variabel Organizational Culture.....	52
Tabel III - 4 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Variabel Etika Kerja Islam	53
Tabel III - 5 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likeert	53
Tabel III - 6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likeert yang dimodifikasi	54
Tabel III - 7 Interpretasi Koefisien Korelasi	63
Tabel VI - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel VI - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel VI - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel VI - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
Tabel VI - 5 Hasil Uji Validitas Variabel Organizational Culture.....	62
Tabel VI - 6 Hasil Uji Validitas Variabel Etika Kerja Islam	76
Tabel VI - 7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	77
Tabel VI - 8 Hasil Uji Validitas Variabel Organizational Citizenship Behavior	78
Tabel VI - 9 Hasil Uji Realibilitas Variabel Penelitian.....	78
Tabel VI - 10 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktura I	80
Tabel VI - 11 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktura II	80
Tabel VI - 12 Hasil Uji t Substruktural I.....	85
Tabel VI - 13 Hasil Uji t Substruktural II	86
Tabel VI - 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	88
Tabel VI - 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	89
Tabel VI - 16 Hasil Uji Korelasi	90
Tabel VI - 17 Hasil Uji Korelasi substruktural I.....	91
Tabel VI - 18 Hasil Uji Korelasi substruktural II	93
Tabel VI - 19 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I.....	101
Tabel VI - 20 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV - 1 Strukktur Organisasi	72
Gambar IV - 2 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	81
Gambar IV - 3 Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	82
Gambar IV - 4 Uji Normalitas Substruktural I.....	83
Gambar IV - 5 Uji Normalitas Substruktural II	83
Gambar IV - 6 Diagram Jalur.....	100



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner Penelitian	123
Lampiran II Tabulasi Data Responden	129
Lampiran III Tabulasi Data	131
Lampiran IV Uji Validitas dan Reliabilitas	136
Lampiran V Uji Asumsi Klasik.....	142
Lampiran VI Uji Hipotesis	144
Lampiran VII Analisis Korelasi	146
Lampiran VIII Uji Sobel	147
Lampiran IX Tabel r.....	148
Lampiran X Tabel t	150
Lampiran XI Kartu Kosultasi Skripsi	152
Lampiran XII Kartu Tanda Peserta Seminar Skripsi	153

