

HALAMAN MOTTO

Jadilah versi terbaik untuk setiap orang yang kamu temui. Biarkan orang berasumsi tentang kita dan jangan pernah dipedulikan.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji Syukur terhadap Allah SWT, serta dukungan dari orang tua, kakak, adik dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah diselesaikan dengan baik. Untuk tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Saniman dan Ibu Sri Pujiati selaku kedua orang tua tercinta penulis, terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis serta mengusahakan segala kebutuhan penulis. Terima kasih sudah memberikan doa dan memberikan kasih sayang yang tak terhingga sampai akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua kakak kesayangan penulis Eka Wijati dan Nurul Hidayah yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, memotivasi dan mendoakan penulis. Serta adik sekaligus kembaran penulis Fira Resti Rahmadhani yang selalu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman-teman sekaligus sahabat yang kebersamai dalam empat tahun ini yaitu: Nurchayati, Umi Hidayah dan Fina Putranti yang banyak membantu penulis dalam mengerjakan skripsi dan tak pernah henti saling menyemangati.
4. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, kampus, dan teman-teman pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Kutowinangun. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data sampel yang diambil dalam penelitian ini Guru SMA Negeri 1 Kutowinangun sebanyak 54 orang. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan regresi linear berganda. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis kuantitatif terdiri dari uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik dan koefisien determinan dengan alat bantu SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasioanl berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasioanl, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja



ABSTRACT

This research aims to determine the Transformational Leadership Style, Work Environment and Organizational Culture on the Performance of Teachers of SMA Negeri 1 Kutowinangun. The method used is quantitative method. The sample data taken in this study were 54 teachers of SMA Negeri 1 Kutowinangun. Data collection in this study using a questionnaire. The analytical tool used is multiple linear regression. The data analysis technique used uses quantitative analysis consisting of validity test, reliability test, classical assumption test and determinant coefficient with SPSS 25 for windows. The results of this study indicate that the transformational leadership style has a positive and significant effect on performance, the work environment has a positive and significant effect on performance, organizational culture has a positive and significant effect on performance. Transformational leadership style, work environment and organizational culture simultaneously affect performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Environment, Organizational Culture, Performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas ridho dan rahmat serta keyakinan yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan dengan baik penelitian skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Kutowinangun”. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, saran dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa.
2. Dr. Siti Nufr Azizah, S.E.,M.M. selaku pembimbing dalam penelitian ini.
3. Bapak Parmin, S.E.,M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Kedua orang tua, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap teman-teman yang telah banyak berbagi pengetahuan dan semangat untuk menyelesaikan tugas penelitian skripsi ini.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan kerja sama nya bagi kesuksesan penelitian skripsi ini.

Penulis sadar bahwa laporan ini masih banyak kekurangan, penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 28 April 2025

Penulis,

Fina Resti Rahmadhani
NIM 215504670



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA.....	13

2.1. Tinjauan Teori	13
2.1.1. Kinerja	13
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.3. Lingkungan Kerja	23
2.1.4. Budaya Organisasi	30
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	36
2.4. Model Empiris	40
2.5. Hipotesis	40
BAB III	42
METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.3. Definisi Operasional Variabel	43
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	47
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.6. Populasi dan Sampel	51
3.7. Teknik Analisis.....	52
BAB IV	64
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Analisis Deskriptif.....	64
4.2. Analisis Statistik.....	71
4.3. Pembahasan	85
BAB V.....	88
SIMPULAN	88

5.1. Simpulan.....	88
5.2. Keterbatasan	89
5.3. Implikasi	90
5.3.1 Implikasi Praktis	90
5.3.2 Implikasi Teoritis	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	97



DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Data Rekapulasi PKG.....	3
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel III - 1 Indikator dan Distribusi Kuesioner Kinerja.....	44
Tabel III - 2 Indikator dan Distribusi Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	45
Tabel III - 3 Indikator dan Distribusi Kuesioner Lingkungan Kerja	46
Tabel III - 4 Indikator dan Distribusi Kuesioner Budaya Organisasi	47
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel IV - 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel IV - 5 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	73
Tabel IV - 6 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	73
Tabel IV - 7 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	74
Tabel IV - 8 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	74
Tabel IV - 9 Uji Reliabilitas Variabel	75
Tabel IV - 10 Uji Multikolinearitas	76
Tabel IV - 11 Regresi Linear Berganda	80
Tabel IV - 12 Uji Parsial (uji t)	81
Tabel IV - 13 Uji Simultan (Uji F).....	84
Tabel IV - 14 Koefisien Determinasi	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris.....	40
Gambar IV - 1 Uji Heteroskedastisitas	77
Gambar IV - 2 Uji Normalitas	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Kuesioner.....	103
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	104
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	110
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	114
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	115
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	117
Lampiran 8 Lampiran r Tabel	118
Lampiran 9 Lampiran t Tabel	121
Lampiran 10 Lampiran F Tabel	123
Lampiran 11 Surat Izin Tempat Penelitian	125
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	126
Lampiran 13 Kartu Peserta Seminar Proposal	127
Lampiran 14 Data Responden.....	128

