

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance*. 15(1), 37–46.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV AA RIZKY.
- Dian Nur Aprilia, Prayekti, K. C. K. (2021). *Pengaruh Self Efficacy , Motivasi , Kompensasi , dan Kepuasan Kerja*. 7(1), 17–26.
- Echdar, S. (2017). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN DAN BISNIS*. Ghalia Indonesia.
- Erawati, A., & Wahyono. (2019). *Economic Education Analysis Journal*. 8(1).
- Fadlurrahma, F. (2020). *Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Gaib, Y., Hinel, R., Agus, M., & Monoarfa, S. (2023). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kompetensi Guru SMA Negeri 1 Suwawa*. 6(2), 409–417.
- Hasan, D. U., & Khaerana. (2020). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN SELF ESTEEM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KOTA PALOPO* Utami Mochtar esteem . *Self Esteem merupakan keyakinan seseorang untuk menilai diri sendiri sehingga Dwi Utami Hasan dan Khaerana*. 6(2), 145–155.
- Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT . BANK MANDIRI (PERSERO) TBK OUTLET PRIORITAS JAKARTA PONDOK INDAH*. 245–256.
- Jaya, A. T. (2022). *KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA MULTI FINANCE TBK ,. 4, 1–14*.
- Jumiati, & Kartiko, A. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Guru*. 1(1), 32–44.
- Khaerana. (2020). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai pada sekretariat komisi pemilihan umum daerah (kpud) kabupaten luwu timur*. 5.
- Lestari, F. N., Sipayung, T., & Purba, F. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK*. 4(1), 1–15.
- Lianto. (2019). *Self-Efficacy : A brief literature review*. 15, 55–61.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN STAFF PRODUKSI PT. MUARA TUNGGA CIBADAK - SUKABUMI*. 3(3), 46–50.
- Magdalena, B., Yusa, V. De, & Ramadan, D. (2022). *THE EFFECT OF WORK FAMILY CONFLICT AND WORK LIFE BALANCE ON FEMALE TEACHER PERFORMANCE IN SMK NEGERI 1*. 11(02), 989–994.
- Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). *Efikasi diri dan disiplin kerja serta*

- pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. 07, 62–69.*
- Mangkunegara, A. P. (2010). *EVALUASI KINERJA SDM* (R. R. Aditama (ed.)). PT Refika Aditama.
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai pada dinas kearsipan dan perpustakaan provinsi sumatera barat. 15(2), 703–713.*
- Nisa, Y. (2024). *Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.*
- Pambi, R., Hinel, R., & Rahman, E. (2023). *Pengaruh Empowerment Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. 5(3), 1157–1168.*
- Permana, Y. I. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT (Penelitian Pada Karyawan Produksi Perusahaan Garmen CV Rhamli Kota Tasikmalaya).*
- Prianti, R. A. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai PNS UPTD Puskesmas Buluspesantren II).*
- Pristiwanti, Badariah, B., Hidayat, S., & Dewi, R. S. (2022). *Jurnal Pendidikan dan Konseling. 4, 7911–7915.*
- Rahmayati, T. E. (2021). *View of Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja.pdf.*
- Ramdani, D. K., & Abdurahman, K. R. (2024). *THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANT TEACHERS AT MI XYZ CIPANAS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA GURU PNS PADA MI XYZ CIPANAS PENDAHULUAN. 7.*
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (Kesepuluh). Indeks Kelompok Gramedia.*
- Rohmah, S. L. A. (2019). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Dan Kejenuhan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung (Issue 2011).*
- Sakti, I., & Saputra, I. K. (2024). *The Effect Of Work Life Balance , Cooperation , Communication And Fingerprint Attendance On Employee Performance. 13(03), 1392–1405. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i03>*
- Setyawan, C. A., Nurhidayah, & Bastomi, M. (2023). *Vol. 12. No. 02 ISSN : 2302-7061. 12(02), 158–165.*
- Solihin, A., & Munandar, S. A. (2024). *Pengaruh Work Life Balance , Kompensasi dan Keterikatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai CV Cemerlang Jaya. 4(2), 460–471.*
- Sudaryana, B., & Agusiadi, H. R. R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Deepublish.*
- Sugiyono. (2009). *METODE PENELITIAN BISNIS (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). ALFABETA.*
- Sulastr, L., & Uriawan, W. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI ERA INDUSTRI 4.0. 1(1), 43–49.*

- Syaadah, R., Al, M. H., Ary, A., Silitonga, N., & Rangkuty, S. F. (2022). *PENDIDIKAN FORMAL , PENDIDIKAN NON FORMAL DAN PENDIDIKAN*. 2(2), 125–131.
- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Wiguna, M., & Andi, D. (2023). DIREKTORAT RISK MANAGEMENT BANK SYARIAH INDONESIA GEDUNG GRAHA MANDIRI , JAKARTA PUSAT. *Jurnal ARASTIRMA*, 3, 340–348.
- Wulandari, O. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KOMITMEN ORGANISASI, DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perawat Kontrak di Rumah Sakit Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen)*.

