

HALAMAN MOTTO

“Orang lain tidak akan faham *struggle* dan masa sulit nya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

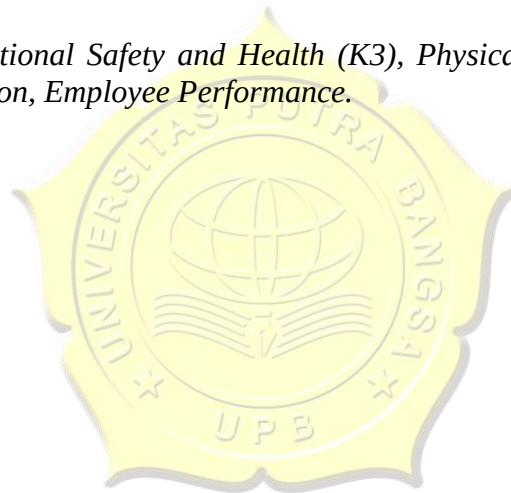
1. Kepada cinta pertama dan panutanku, Ayahanda tercinta (Alm.) Ir. Budi Setiyono, M.TI, terima kasih atas kasih sayang, teladan, dan semangat hidup yang Ayah wariskan. Meski Ayah telah tiada, setiap langkah dalam penyusunan skripsi ini dipenuhi doa dan kenangan akan kebaikan Ayah. Kepergian Ayah menjadi sumber kekuatan penulis untuk terus berjuang mewujudkan impian yang pernah Ayah tanamkan. Semoga pencapaian ini menjadi bentuk baktiku dan amal jariyah bagi Ayah di alam sana.
2. Kepada Ibunda tercinta yang bernama Umi Kalsum, yang selalu menjadi sumber kekuatan, cinta, dan doa tiada henti. Terima kasih atas setiap pelukan yang menenangkan, nasihat yang menuntun, dan ketulusan yang tak pernah lelah menemani langkah penulis. Skripsi ini kupersembahkan sebagai bukti kecil dari cinta dan bakti, serta ungkapan terima kasih atas segala pengorbanan Ibu dalam hidup. Tanpa Ibu, penulis tidak akan mampu sampai sejauh ini. Semoga kebahagiaan dan keberkahan senantiasa menyertai Ibu, seperti doa Ibu yang selalu menyertaiku.
3. Untuk kakak ku (mba Dita, mas Tofa, mba Nia dan mas Taufik) dan kedua adikku (Arza dan Rafa) terima kasih atas semangat, doa, dan tawa yang menguatkan penulis dalam setiap langkah. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda cinta dan syukur telah menjadi bagian dari perjalanan hidup yang penuh makna.

4. Untuk diriku sendiri, terima kasih telah bertahan sejauh ini. Di tengah lelah, ragu, bahkan saat ingin menyerah, kamu memilih untuk terus melangkah. Skripsi ini adalah bukti bahwa penulis mampu melewati hari-hari sulit dan tetap berdiri. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa penulis lebih kuat dari yang di kira, dan layak untuk bangga pada setiap usaha yang telah penulis lakukan.
5. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing terima kasih atas bimbingan, ilmu, dan kesabaran yang Bapak berikan sepanjang proses penyusunan skripsi ini. Bimbingan Bapak telah menjadi bagian penting dalam tercapainya skripsi ini.
6. Sahabat terbaikku Resti Dwi Damayanti terima kasih atas semua dukungan, tawa, dan pelukan di saat aku hampir menyerah. Kehadiranmu jadi semangat tersendiri dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk teman-teman seperjuangan MSDM Indah, Farah, Rizka, dan Syalwa terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan saling dukung di setiap langkah. Skripsi ini menjadi saksi perjalanan yang penuh tawa, lelah, dan harapan kita bersama.
8. Kepada seseorang tidak kalah penting kehadirannya yang memiliki NIM 221010501781. Terimakasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis Menyusun skripsi, berkontribusi waktu, menemani, mendukung, serta menghibur kesedihan, mendengar keluh kesah, dan meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga skripsi ini terselesaikan.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of occupational safety and health (OHS) and the physical work environment on employee performance through motivation as an intervening variable. The sampling method used is a saturated sampling technique, namely sampling the entire population or all members used as samples. Respondents in this study were 69 employees of the Karanganyar Community Health Center UPTD. This study uses descriptive and statistical analysis methods analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) and Partial Least Square (PLS) with SmartPLS 4 software. The results show that Occupational Safety and Health (OHS) and the physical work environment have a positive and significant effect on work motivation, and Occupational Safety and Health (OHS) and the physical work environment also have a positive and significant effect on employee performance. However, motivation does not have a significant effect on employee performance. In addition, Occupational Safety and Health (OHS) and the physical work environment do not have a significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable.

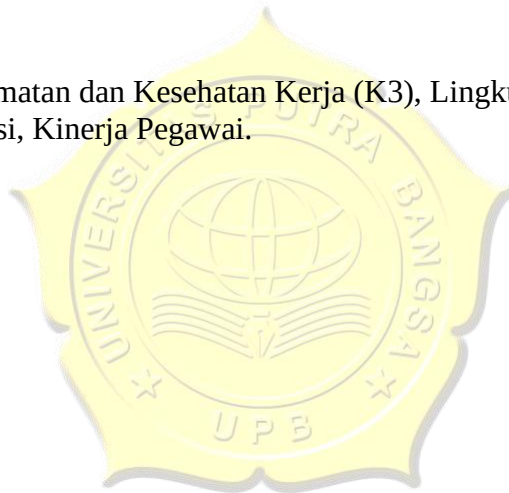
Keywords : Occupational Safety and Health (K3), Physical Work Environment, Motivation, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh yaitu pengambilan sampel secara keseluruhan atau semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Responden pada penelitian ini adalah Pegawai UPTD Puskesmas Karanganyar yang berjumlah 69 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistik yang di analisis menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* dan *Partial Least Square (PLS)* dengan *software SmartPLS 4*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja fisik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi, Kinerja Pegawai.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBGAI VARIABEL INTERVENING” (Studi pada Pegawai UPTD Puskesmas Karanganyar). Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang di dapat pada bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khusus nya dalam bidang ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta beberapa bantuan literatur, namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis dan oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penuis harapkan demi perbaikan karya penulis di masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semu pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik mapupun motivasi dan dorongan dalam Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Penulis dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Segenap dosen dan civitas akademikan Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam Menyusun skripsi ini.
3. Bapak dr. H. Usodo selaku Kepala Puskesmas Karanganyar yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di UPTD Puseskesmas Karanganyar.
4. Semua Pegawai UPTD Puskesmas Karanganyar yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk mengisi angket sebagai jawaban atas pertanyaan kuesioner yang telah diberikan.
5. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi dari awal sampai akhir.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang baik kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 13 Juni 2025

Penulis,

Vidi Azzafira Fatzrin
NIM : 215504626

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat PTenelitian	17
BAB II.....	19
KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1. Tinjauan Teori	19

2.1.1. Kinerja	19
2.1.2. Motivasi kerja	25
2.1.3. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3).....	31
2.1.4. Lingkungan Kerja Fisik	36
2.2. Penelitian Terdahulu.....	42
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	46
2.3. Model Empiris.....	51
2.4. Hipotesis	52
BAB III	54
METODE PENELITIAN.....	54
3.1. Obyek dan Subyek Penelitian	54
3.1.1. Obyek Penelitian.....	54
3.1.2. Subyek Penelitian	54
3.2. Variabel Penelitian.....	54
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	55
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	60
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.5.1. Jenis Data.....	61
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.6. Populasi dan Sampel.....	63
3.6.1. Populasi Penelitian.....	63
3.6.2. Sampel Penelitian	63
3.7. Teknik Analisis Data	64
3.7.1 Pengujian Outer Model.....	65
3.7.2 Pengujian Inner Model.....	67

3.7.3 Pengujian Hipotesis	68
BAB IV	69
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	69
4.1. Analisis Deskriptif	69
4.1.1. Gambaran umum Puskesmas Karanganyar Kebumen	69
4.1.2. Visi Dan Misi Puskesmas Karanganyar.....	70
4.1.3. Karakteristik Responden.....	70
4.2. Analisa Statistik	74
4.2.1. Pengujian <i>Outer Model</i>	74
4.2.2. Pengujian <i>Inner Model</i>	79
4.2.3. Uji Hipotesis	80
4.3. Pembahasan	83
BAB V.....	91
SIMPULAN	91
5.1. Simpulan	91
5.2. Keterbatasan	93
5.3. Implikasi.....	94
5.3.1 Implikasi Praktis	94
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	97
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel I - I Prosentase Pencapaian Hasil Kinerja.....	3
Tabel I - II Data Pencapaian Kinerja Medis dan Non Medis.....	6
Tabel I - III Hasil Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	7
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel III - 1 Indikator Kinerja.....	56
Tabel III - 2 Indikator Motivasi	57
Tabel III - 3 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	58
Tabel III - 4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	60
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Konvergen	75
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Diskriminan (Cross Loading)	76
Tabel IV- 7 Hasil Uji Realibilitas	78
Tabel IV- 8 Hasil Uji Inner Model (R-square).....	79
Tabel IV- 9 Koefisien Jalur (Direct Effect)	81
Tabel IV- 10 Koefisien Jalur (Indirect Effect)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	52
Gambar IV- 1 Hasil Outer Model	77
Gambar IV- 2 Hasil Inner Model	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Surat Keterangan Permohonan Izin Penelitian
2. Surat Permohonan Telah Melakukan Penelitian
3. Kuesioner
4. Data Responden
5. Tabulasi Data Responden
6. Uji Validitas Konvergen
7. Uji Validitas Diskriminan
8. Uji Realibilitas
9. Uji Inner Model
10. Uji Hipotesis
 - a. Uji Koefisien Jalur (*direct effect*)
 - b. Uji Koefisien Jalur (*indirect effect*)
11. Kartu Konsultasi Skripsi
12. Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi