

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

-Q.S AL-Baqarah: 286



HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas Rahmat Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Penyayang, laporan ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada Bapak Suharyanto, beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan namun beliau bekerja keras, memberi motivasi, memberi dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan program studi sampai selesai
2. Kepada Ibu Sari, beliau sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi, beliau juga tidak sempat merasakan bangku perkuliahan namun beliau tidak henti memberikan semangat, serta doa yang selalu mengiringi langkah nabilah, penulis yakin 100% bahwa doa ibuku telah banyak menyelamatkan dalam menjalani hidup yang keras, Terimakasih bu.
3. Adik-adik penulis, Sansa, Diana, terima kasih atas dukungannya selama ini serta doa-doa baiknya.
4. Teruntuk teman dan sahabatku, terima kasih telah membantu, menemani, dan menyemangati hingga proses skripsi ini selesai.
5. Terakhir, kepada wanita sederhana yang memiliki keinginan tinggi namun terkadang sulit dimengerti isi kepalanya, sang penulis karya tulis ini yaitu saya sendiri, Harizky Shafa Nabilah. Seseorang anak sulung yang berumur 21 tahun yang keras kepala tetapi terkadang sifatnya seperti anak kecil pada umumnya. Terimakasih untuk segala perjuangannya, kesabaran, dan ketekunan yang telah dilalui dalam setiap langkah yang penuh tantangan ini. Kamu hebat, saya

bangga kamu bisa menyelesaikan perjalanan panjang ini, meskipun tak jarang air mata dan kegelisahan datang menghampiri, yang terus maju meskipun jalan terasa berat. Terimakasih ya sudah hadir di dunia dan sudah bertahan sejauh ini melewati banyak rintangan dan tantangan yang alam semesta berikan. Berbahagialah selalu dimanapun dan kapanpun kamu berada, Nabilah.



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian agar dapat mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening di Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen. Metode yang dipakai pada penelitian ini ialah kuantitatif serta diolah memakai data primer melalui kuesioner yang sudah diberikan kepada seluruh guru Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen sejumlah 47 responden. Peneliti memakai skala pengukuran yaitu skala likert. Peneliti mengambil sampel dengan teknik *non probability sampling* yaitu sampel jenuh. Adapun data yang didapatkan dari penelitian ini akan dianalisis memakai bantuan aplikasi SPSS versi 25.0. Peneliti menggunakan analisis uji validitas, reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji t, uji sobel, analisis korelasi, analisis jalur, serta uji koefisien determinasi. Penelitian ini menghasilkan beberapa fakta, seperti diantaranya variabel kepemimpinan islami terbukti tidak memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, budaya organisasi islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, kepemimpinan islami terbukti tidak memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, budaya organisasi islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, selain itu diketahui bahwa variabel motivasi terbukti tidak dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan islami terhadap kinerja guru, variabel motivasi terbukti dapat memediasi hubungan antara budaya organisasi islam terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: kepemimpinan islami, budaya organisasi islam, motivasi, kinerja guru

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the Influence of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture on Teacher Performance through Motivation as an Intervening Variable at Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen. The method used in this study was quantitative and processed using primary data through questionnaires that had been given to all teachers of Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen totaling 47 respondents. The researcher used a measurement scale, namely the Likert scale. The researcher took samples using a nonprobability sampling technique, namely saturated samples. The data obtained in this study will be explained using the help of the SPSS version 25.0 application. The researcher used validity test analysis, reliability, descriptive statistical analysis, classical assumption test, t test, Sobel test, correlation, path analysis, and determination coefficient test. This study produced several facts, such as the Islamic leadership variable was proven not to have a positive and significant influence on motivation, Islamic organizational culture had a positive and significant influence on motivation, Islamic leadership was proven not to have a positive and significant influence on teacher performance, Islamic organizational culture had a positive and significant influence on teacher performance, motivation had a positive and significant influence on teacher performance, in addition it was known that the motivation variable was proven not to be able to mediate the relationship between Islamic leadership and teacher performance, the motivation variable was proven to be able to mediate the relationship between Islamic organizational culture and teacher performance.

Keywords: *Islamic leadership, Islamic organizational culture, motivation, teacher performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang etlah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening di Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen”**.

Tersusunnya laporan ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada.

1. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan ilmu serta bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan laporan ini.
2. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan ini.
3. Seluruh dosen beserta staff dan karyawan Universitas Putra Bangsa.
4. Teman-teman yang selalu memberikan semangat.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang turut membantu terselesaikannya laporan ini.

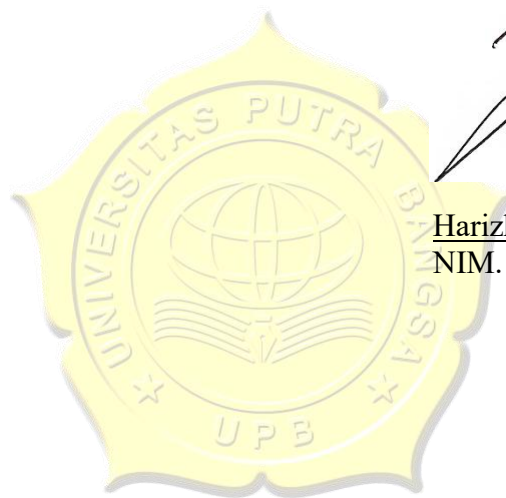
Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan ini, untuk itu penulis memohon kritik dan saran dari semua pihak.

Semoga dengan selesainya penyusunan laporan ini juga dapat membawa banyak manfaat terutama bagi penulis untuk kelancaran penyusunan skripsi dan untuk semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kebumen, 17 Februari 2025

Penulis,



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Harizky Shafa Nabilah'.

Harizky Shafa Nabilah
NIM. 215504485

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	7
1.3.Batasan Masalah	9
1.4.Tujuan Penelitian.....	11
1.5.Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1.Tinjauan Teori.....	13
2.1.1. Kinerja	13
2.1.2.Motivasi	18
2.1.3.Kepemimpinan Islami.....	25

2.1.4. Budaya organisasi islam	31
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Hubungan Antar Variabel	40
2.3.1. Hubungan antara Kepemimpinan Islami dengan Motivasi	40
2.3.2. Hubungan antara Budaya Organisasi Islam dengan Motivasi ..	41
2.3.3. Hubungan antara Kepemimpinan Islami dengan Kinerja Guru ..	41
2.3.4. Hubungan antara Budaya Organisasi Islam dengan Kinerja Guru	42
2.3.5. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Guru	42
2.3.6. Hubungan antara Kepemimpinan Islami dengan Kinerja Guru melalui Motivasi	43
2.3.7. Hubungan antara Budaya Organisasi Islam dengan Kinerja Guru melalui Motivasi	43
2.3. Model Empiris	44
2.4. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	46
3.1.1. Objek Penelitian	46
3.1.2. Subjek Penelitian	46
3.2. Variabel Penelitian	46
3.3. Definisi Operasional Variabel	47
3.3.1. Kinerja Guru	47
3.3.2. Motivasi	48
3.3.3. Kepemimpinan Islami	49
3.3.4. Budaya Organisasi Islam	49

3.4.Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	50
3.5.Data dan Teknik Pengumpulan Data	51
3.5.1.Jenis Data	51
3.5.2.Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6.Populasi dan Sampel	53
3.6.1.Populasi	53
3.6.2.Sampel	53
3.7.Teknik Analisis.....	54
3.7.1.Analisis Deskriptif	54
3.7.2.Analisis Statistika.....	54
3.7.3.Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas	55
3.7.4.Uji Asumsi Klasik.....	57
3.7.5.Uji Hipotesis	59
3.7.6.Analisis Korelasi	61
3.7.7. Analisis Jalur	61
3.7.8. Koefisien Determinasi (R^2)	64
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1.Gambaran Umum	66
4.1.1. Profil Sekolah	66
4.1.2. Visi dan Misi Sekolah	66
4.2.Analisis Deskriptif.....	67
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	68
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69

4.3. Analisis Statistik.....	69
4.3.1. Uji Validitas.....	69
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	72
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	73
4.4. Pembahasan.....	75
4.3.4. Uji Hipotesis	78
4.3.5. Analisis Korelasi	83
4.3.6. Analisis Jalur	84
4.3.7. Koefisien Determinasi (R^2).....	91
4.4. Pembahasan.....	92
BAB V SIMPULAN	98
5.1. Simpulan.....	98
5.2. Keterbatasan.....	99
5.3. Implikasi	99
5.3.1. Implikasi Praktis.....	100
5.3.2. Implikasi Teoritis	102
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel I-1	Data SKP (Sasaran Kinerja Pegawai)	3
Tabel II-1	Penelitian Terdahulu	37
Tabel III-1	Indikator Kinerja Guru pada Kuesioner	48
Tabel III-2	Indikator Motivasi pada Kuesioner	48
Tabel III-3	Indikator Kepemimpinan Islami pada Kuesioner	49
Tabel III-4	Indikator Budaya Organisasi Islam pada Kuesioner	49
Tabel III-5	Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert.....	50
Tabel III-6	Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert yang dimodifikasi	51
Tabel IV-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel IV-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel IV-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Tabel IV-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel IV-5	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Islam.....	69
Tabel IV-6	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi Islam.....	70
Tabel IV-7	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	70
Tabel IV-8	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	71
Tabel IV-9	Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel IV-10	Hasil Uji Multikolinieritas Substruktural I.....	72
Tabel IV-11	Hasil Uji Multikolinieritas Substruktural II	73
Tabel IV-12	Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural I.....	78
Tabel IV-13	Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural II.....	79
Tabel IV-14	Hasil Uji Korelasi	82
Tabel IV-15	Hasil Uji Koefisien Substruktural I	84
Tabel IV-16	Hasil Uji Koefisien Substruktural II.....	85
Tabel IV-17	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural I.....	90
Tabel IV-18	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural II	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	Model Empiris.....	44
Gambar IV-1	Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	74
Gambar IV-2	Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	74
Gambar IV-3	Uji Normalitas Substruktural I.....	76
Gambar IV-4	Uji Normalitas Substruktural II	76
Gambar IV-5	Uji Sobel Substruktural I	81
Gambar IV-6	Uji Sobel Substruktural II.....	81
Gambar IV-7	Diagram Jalur.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pengantar Kuesioner	111
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	112
Lampiran 3	Data Tabulasi Responden	115
Lampiran 4	Uji Validitas.....	118
Lampiran 5	Uji Reliabilitas	122
Lampiran 6	Uji Multikolinieritas	123
Lampiran 7	Uji Heteroskedastisitas	124
Lampiran 8	Uji Normalitas	125
Lampiran 9	Uji Kolmogorov-Smirnov.....	126
Lampiran 10	Uji t.....	127
Lampiran 11	Uji Sobel Test	128
Lampiran 12	Uji Korelasi.....	130
Lampiran 13	Uji Koefisien Determinasi	131
Lampiran 14	Distribusi r Tabel	132
Lampiran 15	Distribusi t Tabel	134
Lampiran 16	Surat Pengajuan Judul	136
Lampiran 17	Kartu Konsultasi Skripsi.....	137
Lampiran 18	Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	138