

## DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, T., Hamid Halin, & Emilda. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rs Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1282–1291. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2307>
- Ahmad, S. N. A., Anwar, S., & Suleman, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Terhadap Kinerja Melalui Keterampilan Perawat. *Jurnal JKFT*, 5(1), 48. <https://doi.org/10.31000/jkft.v1i1.2846>
- Ahmad Sahru Romadhon, V. T. W. (2015). KAJIAN TEORITIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *Management Business Innovation Conference*, 8(2), 121.
- Albar, K., & Kulsum. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS* (Guepedia (ed.)). Guepedia. [https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Bisnis/mQBNEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=objek penelitian menurut sugiyono&pg=PA57&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Bisnis/mQBNEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=objek+penelitian+menurut+sugiyono&pg=PA57&printsec=frontcover)
- Alfida, R., & Widodo, S. (2014). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUANG ISOLASI RSAU dr. ESNAWAN ANTARIKSA HALIM PERDANAKUSUMA JAKARTA TIMUR. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 11(1), 35–44. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v11i1.873>
- Amalia, N. A., Suyono, & Arthur, R. (2023). *PENYUSUNAN INSTRUMEN PENELITIAN* (Supriyadi (ed.); Cetakan 1). PT Nasya Expanding Management. [https://www.google.co.id/books/edition/Penyusunan\\_Instrumen\\_Penelitian/rx3JEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=uji reliabilitas rumus menurut sugiyono&pg=PA107&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Penyusunan_Instrumen_Penelitian/rx3JEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=uji+reliabilitas+rumus+menurut+sugiyono&pg=PA107&printsec=frontcover)

- Amrullah, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Harapan dan Doa Kota Bengkulu. *Jurnal Administrasi Bisnis Nusantara*, 1(2), 73–80. <https://doi.org/10.56135/jabnus.v1i2.52>
- Angraeni Siregar, D., Girsang, E., Nasution, S. L. R., & Ginting, C. N. (2021). Efektifitas Pelatihan Kecerdasan Emosional Terhadap Peningkatan Kecerdasan Emosional Perawat di Rumah Sakit RoyalPrima Medan. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 7(1), 07–12. <https://doi.org/10.25311/keskom.vol7.iss1.535>
- Anhar, & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Teamwork (Kerjasama Tim) Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 16(2), 1–9. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/8014/4785>
- Ariani, M., Hadiyanto, D., & Anam, H. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN* (Nuraini (ed.); Cetakan 1). PT RAJAGRAFINDO PERSADA. [https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Langkah\\_Mudah\\_Menu/eOMNEQAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=analisis korelasi skripsi&pg=PA146&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Langkah_Mudah_Menu/eOMNEQAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=analisis korelasi skripsi&pg=PA146&printsec=frontcover)
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1), 6.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>

- Aziza, N., Andriany, L. M., Penulis, N., Lussia, :, & Andriany, M. (n.d.). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Spiritual terhadap Kinerja Perawat dengan Organizational Citizenship Behaviour sebagai Variabel Intervening*.
- Dewi Anggraheny, H., Lahdji, A., & Faridatul, W. (2020). MEDICA ARTERIANA (MED-ART) Kecerdasan Emosional : Implikasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Banyumanik Semarang Emotional Intelligence : Implications for The Performance of Nurses at the Banyumanik Hospital Semarang. *MEDICA ARTERIANA (MED-ART)*, 2(2). <https://doi.org/10.26714/medart.2.2.2020.108-114>
- Dian Ariani, D. A. (2020). Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Langsa. *J-KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 23. <https://doi.org/10.35329/jkesmas.v6i1.650>
- DJ, A. A., & DJ, A. H. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 2(2), 31–40.
- Ekonomi, F., Islam, B., Islam, U., Sayyid, N., Rahmatullah, A., Sujadi, T. J. M., Marsela, R., Hartiningtyas, L., Jurusan, M., Bisnis, M., Uin, S., Ali, S., Tulungagung, R., Fakultas Ekonomi, D., Sayyid, U., & Tulungagung, A. R. (2022). ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN TATA RUANG DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MEUBEL PERMATA WOOD DESA KATES KECAMATAN KAUMAN KABUPATEN TULUNGAGUNG Karya ini dilisensikan di bawah C. *SOSEBI: Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial, Ekonomi, Dan Bisnis Islam*, 29(1), 2808–7089.
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1–19. <https://doi.org/10.38043/jimb.v6i2.3187>

- Fauzan, F. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Tingkat Pendidikan, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dimensi*, 11(1), 143–161. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i1.3979>
- Fitra Hasyim, E., Subiyanto, D., Septyarini, E., Ekonomi, F., & Sarjanawiyata Tamansiswa, U. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan knowledge sharing sebagai intervening*. 3, 430–438. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/INOVASI>
- Gurning, Y., Syam, B., & Setiawan, S. (2021). Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 440–455. <https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2390>
- Haryanto, M. S., Nurhidayah B A-B Institut, S., & Rajawali Indonesia, K. (2023). Hubungan Pelaksanaan Jenjang Karir Perawat Pelaksana Dengan Kepuasan Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Cimahi. *Jurnal Keperawatan*, 11(2), 187–169.
- Hassira, & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD Bangkinang. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 7(1), 2360–2368.
- Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1), 49–53. <https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i1.5430>
- Hia, A. S., Ngadiran, A., & Hotmaida, L. (2023). Hubungan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Dengan Kepuasan Pasien di Rumah Sakit Umum Bethesda Serukam. *Jurnal ILKES (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 14(2), 165–174.

- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Juniarta Br Sinaga & Armin Rahmansyah Nasution. (2019). JURNAL PLANS Penelitian Ilmu Manajemen & Bisnis. *JURNAL PLANS*, 14 No.(1), 44–50.
- Kharismasyah, A. Y., Tata, E. E. T. N., & Syah, T. A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior, Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Majenang. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 142–154.
- Kholifah, S., Pasingki, S. D., & Novial Fitri, L. D. (2022). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Komunikasi Terapeutik Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kudungga Sangatta. *Jurnal Keperawatan Wiyata*, 3(1), 48. <https://doi.org/10.35728/jkw.v3i1.432>
- Manajerial, J., Kewirausahaan, D., Wangidjaja, F., & Korespondensi, P. (2024). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT XYZ. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 06(02), 333 – 342 ISSN.
- Monika Rannu, Ismanto Ismanto, & Hanif Kurniadi. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat. *DIAGNOSA: Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Keperawatan*, 1(4), 217–234. <https://doi.org/10.59581/diagnosa-widyakarya.v1i4.1318>
- Munandar, A. (2021). KEPUASAN KERJA TENAGA PENDIDIK DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM Aji. *Jurnal Tawadhu*, 5(1), 6.
- Murni, D., Sidaria, Annisa, & Maharani. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Tenaga Perawat di Rumah Sakit Islam Surakarta (RSIS). *NERS: Jurnal Keperawatan*, 18(1), 1–7.

<http://ners.fkep.unand.ac.id/index.php/ners/article/view/419/243>

Nasril, & Ulfatmi. (2018). Melacak Konsep Dasar Kecerdasan. *Al-Irsyad: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam*, 1(1), 16–25.

Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>

Oka Suryadinatha Gorda, A. E. A. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 193. <https://doi.org/10.24912/je.v24i2.573>

Ovan, & Saputra, A. (2020). *Aplikasi Uji validitas dan Reliabilitas Instrumrn penelitian berbasis web* ( soleh ansari Ahmar (ed.)). Yayasan ahmar cendekia indonesia.

[https://www.google.co.id/books/edition/CAMI\\_Aplikasi\\_Uji\\_Validitas\\_dan\\_Reliabil/mZgMEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=uji validitas dan reliabilitas&pg=PA4&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/CAMI_Aplikasi_Uji_Validitas_dan_Reliabil/mZgMEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=uji validitas dan reliabilitas&pg=PA4&printsec=frontcover)

Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>

Paulutu, R., & Rolli Paramata, M. (2021). Analisis Dimensi Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai. *Jurna; Manajemen Bisnis Syariah*, 3(1), 60–74.

Petricks, O. :, Sasauw, I., Tewal, B., & Trang, I. (2023). 23 Analysis of the Relationship of Leadership Style, Motivation and Communication To Nurse Performance At Tobelo Regional General Hospital. *P.I.Sasauw., B. Tewal., I. Trang. 271 Jurnal EMBA*, 11(1), 271–280.

- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H. R., & Wahongan, G. J. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(1), 567–580. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i2.32936>
- Pranitasari, D., & Zahara, S. F. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia. *Media Manajemen Jasa*, 8(1), 29–39.
- Prasetya, C. H. (2016). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Sunan Kalijaga Demak. *Jurnal Keperawatan*, 4(2), 15–21.
- Pujiyanto, T. I., Elliya, N. P., & Kusyati, E. (2022). Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Resiliensi Pada Perawat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(2), 94–103. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i2.1905>
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
- Rahmawati, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Utd Pmi Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 58–72. <https://doi.org/10.32815/jubis.v3i1.1088>
- Rahmawati, F. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jampang Kulon Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Health Society*], 11(2), 88–96.
- Rezeki, D. S., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Peran Mediasi Stres Kerja pada Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di

- Ruang Perawatan Pasien Covid-19 RSUD Dr. Pirngadi Medan. *Jesya*, 6(1), 328–345. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.920>
- Rifkhan. (2023). *PEDOMAN METODOLOGI PENELITIAN DATA PANEL DAN KUESIONER* (Abdul (ed.); cetakan pe). CV Adanu Abimata. [https://www.google.co.id/books/edition/PEDOMAN\\_METODOLOGI\\_PENELITIAN\\_DATA\\_PANEL/UN2vEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=uji](https://www.google.co.id/books/edition/PEDOMAN_METODOLOGI_PENELITIAN_DATA_PANEL/UN2vEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=uji%20asumsi%20klasik%20menurut%20ghozali%202018&pg=PA90&printsec=frontcover) asumsi klasik menurut ghozali 2018&pg=PA90&printsec=frontcover
- Rima, R., Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(3). <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1182>
- RST, R.-, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta. *Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v10i2.12370>
- Rudini, A., & Rizal, A. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN MANAJEMEN PENDEKATAN KUANTITATIF* (IMFieda (ed.); cetakan pe). AEpublishing.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 95–111.
- Sugandi, D. (2020). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerjaterhadapturnover Intention. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 496–509.
- Suherman, Wibowo, E. A., & Anggraini3, D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 2(1), 110–122.

- Sujarwinata, T. H., Syaodih, E., & Rahim, A. H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Pasien. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 5(2), 69–78. <https://doi.org/10.51977/jsj.v5i2.1400>
- Sulistyowati, D. A., Wismanto, Y. B., & Utami, C. T. (2015). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dan Optimisme Dengan Problem Focused Coping Pada Mahasiswa S1 Keperawatan Stikes Telogorejo Semarang. *Prediksi*, 4(1), 11. <http://journal.unika.ac.id/index.php/pre/article/view/498>
- Supriyati, B. A. Q. (2022). KONFLIK PERAN GANDA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KABUPATEN MERANGIN. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1), 41–50.
- Syamsudin, R. R., & Sukabumi, S. H. K. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perawat terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Kelas III di Era Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. *Jurnal Ekonomak*, 8(3), 39–63.
- Trisna, K., Program, S. D., Manajemen, S., Satya, S., & Singaraja, D. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat*. 12(2), 167–176. <http://www.stiesatyadharmas.ac.id>
- Trisna Sari Dewi, K., Nyanyi Romayanti, K., Eddy Supriyadinata Gorda, Aan., Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Satya Dharma Singaraja, P., & Studi Administrasi, P. (2019). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT*.
- Tuahuns, V. B., Soleman, M. M., & Husen, Z. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Rsud Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate). *Jurnal Manajemen Sinergi*, 11(1), 18–38.

<https://doi.org/10.33387/jms.v11i1.6633>

Veronica Christy Elisabeth Laoh, Barnabas Harold Ralph Kairupan, & Jeini Ester Nelwan. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Hermana Lembean. *Health Care : Jurnal Kesehatan*, 11(2), 366–373.

Yaldi, E., Pasaribu, J. P. K., Suratno, E., Kadar, M., Gunardi, G., Naibaho, R., Hati, S. K., & Aryati, V. A. (2022). Penerapan Uji Multikolinieritas Dalam Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 94–102.  
<https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.89>

Yansari, R. Q., & Samsuri, A. (2023). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Kspps Bmt Mandiri Sejahtera Jawa Timur. *Jurnal Syarikah : Jurnal Ekonomi Islam*, 9(2), 172–185. <https://doi.org/10.30997/jsei.v9i2.8346>

Yenni Widiastuti, Y. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PERAWAT DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS ANDALAS. *Menara Ekonomi*, VII(3), 87–98.

Zulher, Z. (2020). ANALISIS ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), 99–105.  
<https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>