

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru, dengan studi kasus pada SMP Negeri 1 Prembun. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS yang mengajar di SMP Negeri 1 Prembun. Metode yang digunakan adalah metode sampling jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 33 responden. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas. Selanjutnya dilakukan uji parsial (uji t), uji koefisien determinasi, serta analisis jalur (path analysis) untuk mengetahui hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua instrumen yang digunakan dinyatakan valid dan reliabel. Berdasarkan hasil uji t, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Budaya organisasi juga menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, sementara komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja guru. Penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan, budaya kerja yang kuat, serta komitmen organisasi yang tinggi sangat penting dalam mendorong kinerja guru di lingkungan sekolah.

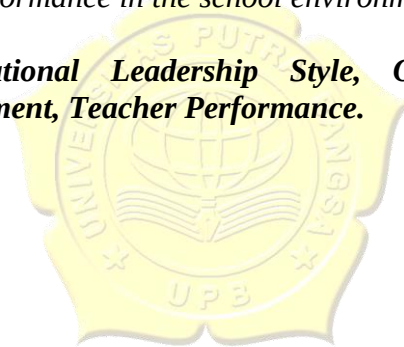
Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Guru.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style, organizational culture, and organizational commitment on teacher performance, with a case study at SMP Negeri 1 Prembun. The population in this study were all civil servant teachers who taught at SMP Negeri 1 Prembun. The method used was saturated sampling method, with a sample size of 33 respondents. Data analysis was carried out by validity test, reliability test, and classical assumption test which includes multicollinearity test, heteroscedasticity test, and normality test. Furthermore, partial test (t test), coefficient of determination test, and path analysis were conducted to determine the relationship between variables. The results showed that all instruments used were declared valid and reliable. Based on the results of the t test, transformational leadership style has a significant effect on teacher performance. Organizational culture also shows a significant effect on teacher performance, while organizational commitment has a significant effect on improving teacher performance. This study shows that improving the quality of leadership, strong work culture, and high organizational commitment are very important in encouraging teacher performance in the school environment.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment, Teacher Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Prembun". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama penulisan skripsi.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta staff Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Semua guru PNS SMP Negeri 1 Prembun yang menjadi responden dan telah meluangkan waktu untuk mengisi data kuesioner yang diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.

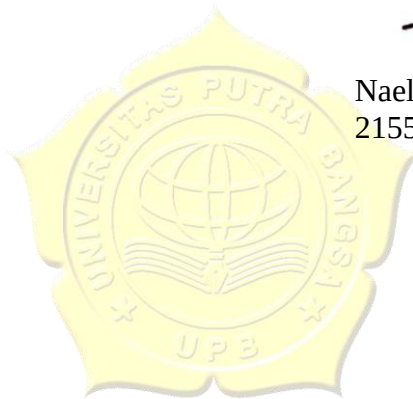
4. Kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai dengan akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini di masa mendatang.

Kebumen, 29 April 2025



Naelly Maimanah
215504702



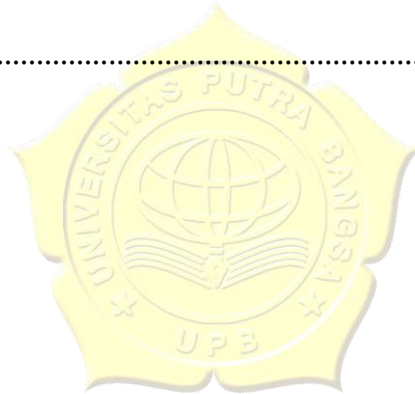
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Batasan Masalah.....	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	19
1.5. Manfaat Penelitian.....	19
BAB II.....	21
KAJIAN PUSTAKA.....	21
2.1. Tinjauan Teori	21

2.1.1. Kinerja Guru.....	21
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
2.1.3. Budaya Organisasi	34
2.1.4. Komitmen Organisasi.....	39
2.2. Penelitian Terdahulu.....	44
2.3. Hubungan Antar Variabel	49
2.3.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	49
2.3.2. Budaya Organisasi	51
2.3.3. Komitmen Organisasi.....	52
2.3. Model Empiris.....	54
2.4. Hipotesis	55
BAB III	56
METODE PENELITIAN.....	56
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	56
3.1.1. Objek Penelitian.....	56
3.1.2. Subjek penelitian.....	56
3.2. Variabel Penelitian	56
3.2.1. Variabel Dependen (Terikat).....	56
3.2.2. Variabel Independen (Bebas).....	57
3.3. Definisi Operasional Variabel	57
3.3.1. Kinerja Guru.....	57
3.3.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	58
3.3.3. Budaya Organisasi	60
3.3.4. Komitmen Organsasi.....	61
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	62

3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	63
3.5.1. Jenis Data	63
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	65
3.6. Populasi dan Sampel	66
3.6.1. Populasi	66
3.6.2. Sample	67
3.7. Teknik Analisis	68
3.7.1. Analisis Deskriptif	68
3.7.2. Analisis Statistik	68
3.8. Alat Analisis Data	69
3.8.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	72
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda	75
3.8.4. Uji Hipotesis	76
BAB IV	81
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	81
4.1. Analisis Deskriptif	81
4.1.1. Profil Lembaga	81
4.1.2. Sejarah Singkat	81
4.1.3. Visi dan Misi	82
4.1.4. Identitas Responden	83
4.2. Analisis Statistik	86
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	86
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	90
4.2.3. Uji Regresi Linear Berganda	92

4.2.4. Uji Hipotesis	94
4.3. Pembahasan	98
BAB V.....	101
SIMPULAN	101
5.1. Simpulan.....	101
5.2. Keterbatasan	102
5.3. Implikasi	102
5.3.1 Implikasi Praktis	103
5.3.2 Implikasi Teoritis	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	112



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1	Capaian kinerja Guru SMP Negeri 1 Prembun	3
Tabel II-1	Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel III- 1	Indikator dan Distributor Kuisisioner Variabel Kinerja Guru	58
Tabel III-2	Indikator dan Distributor Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	59
Tabel III- 3	Indikator dan Distributor Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel III- 4	Indikator dan Distributor Variabel Komitmen Organisasi	61
Tabel IV- 1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel IV- 2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel IV-3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	85
Tabel IV- 4	Klasifikasi Responden Berdsarkan Masa Kerja	85
Tabel IV-5	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Guru (Y).....	86
Tabel IV-6	Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	87
Tabel IV- 7	Hasil Uji Validitas Kuesioner Budaya Organisasi (X2).....	88
Tabel IV- 8	Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi (X3).....	88
Tabel IV- 9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	89
Tabel IV- 10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
Tabel IV.-11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	93
Tabel IV-12	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	95
Tabel IV-13	Hasil Uji Simultan (Uji F)	96
Tabel IV-14	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	Model Empiris.....	54
Gambar IV-1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
Gambar IV-2	Hasil Uji Normalitas	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	113
Lampiran 2	Tabulasi Data.....	118
Lampiran 3	Uji Validitas.....	120
Lampiran 4	Uji Reliabilitas.....	124
Lampiran 5	Uji Multikolonieritas	125
Lampiran 6	Uji Heterokeedastisitas	125
Lampiran 7	Uji Normalitas	126
Lampiran 8	Analisis Regresi Linier Beganda	126
Lampiran 9	Uji Hipotesis.....	127
Lampiran 10	Tabel t.....	128
Lampiran 11	Tabel r.....	129
Lampiran 12	F Tabel.....	130
Lampiran 13	Surat Izin Penelitian Skripsi	131
Lampiran 14	Kartu Bimbingan Skripsi.....	132
Lampiran 15	Kartu Seminar Proposal.....	133