

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Abdul Kadir. (2018). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Adawiyah Algadri, R., Muis, M., & Razak Munir, A. (2020). Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior YUME : Journal of Management Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja. *Journal of Management*, 3(3), 26–43. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.12>
- Afza, R., Siregar, D. I., & Zaki, H. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan. 17(1), 118=130.
- Amalia, A., Anwar, Y., & Farida, K. (2024). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Perilaku Sukarela Pegawai (OCB) Sebagai Variabel Intervening di Universitas Asahan. *KALIANDA HALOK GAGAS*, 7(2), 121–134.
- Arfansyah, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT. Bank DKI Syariah di Jakarta Selatan). *SteI.Ac.Id*, 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Armeida, N. (2020). Pengaruh Kepemilikan Manajerial dan Komisaris Independen Terhadap Kinerja Keuangan (ROA). *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.126>
- Bangsa, U. P. (2009). *Faizatunnisa Abstrak*. 1–9.
- Banna, M. H. Al, & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science* ..., 4, 548–570. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/12423>

- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(02), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>
- De Stefano. (2006). *PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Djafar, H., & Nurhafizah N, N. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Di Smk Muhammadiyah 3 Makassar. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1), 24–36. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i1.5064>
- Duriah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada kantor wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*.
- Eny Machsusiyah Zin, Saidati Nor Wildana, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>
- Fitriah, S., & Helmy, I. (2023). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(4), 433–450. <https://doi.org/10.32639/jimmmba.v5i4.473>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2017). *EKONOMETRIKA (Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ginanjari. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman*.
- Hamzah B. Uno. (2010). *Problema, Solusi, dan Reformasi Pendidikan*.
- Handoko, T. H. (2020). Stres Kerja a. *Usm.Ac.Id*, 5(3), 248–253.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 53–62. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.11>

Hidayat, A. R. (n.d.). *sebesar 11,011 > F*. 1–10.

Indrasari, N., Purwo, D., & Puspitasari, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Guru SMK Yapalis Krian Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 2981–2996. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.4855>

Ishak, & Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Psikologi dan Kesehatan Kerja*. Gramedia Pustaka Utama.

Kerja, P. D., Dan, P., Kerja, K., Kausal, S., Perusahaan, P., Pt, A., Jakarta, A. J. S., Manajemen, D., & Unsurya, S. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>

Lala Romlah Titing Widyastuti. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RSUPN DR CIPTO MANGUNKUSUMO JAKARTA*. 7, 5893–5903.

MUHAMMAD ROCHIMIN, & SUKRISPIYANTO. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 20(2), 100–106. <https://doi.org/10.51881/jak.v20i2.18>

Putra, & Rahyuda. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Udayana Press.

Rachmah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Transformasi Sintaks*, 895–896.

Rafida. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Universitas Sumatera Utara Press.

Raihan, M. F., Prahiawan, W., & Mulyani, A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kecerdasan Emosional terhadap Standar Penilaian Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Sekolah Akreditasi A di Kecamatan Cakung). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 3422–3440.

Rivai. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.

Robbins. (2009). *Perilaku Organisasi (Edisi ke-12)*. Pearson Prentice Hall.

- Robbins. (2022). Kualitas Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. WOM Cabang Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Robbins & Judge. (2008). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Samsuddin. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sari. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dalam Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10 (2), 125–138.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Situmorang, D. P. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Taspen Persero KCU Medan)*.
- Sugiyono. (2010). *METODE PENELITIAN BISNIS (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. ALFABETA, CV.
- Suliyanto, D. (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS. Penerbit Andi: Yogyakarta*.
- Tahir. (2014). *Dasar-Dasar Kepemimpinan dalam Organisasi*. Andi Offset.
- Thahir, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non-Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources*, 16(2), 125. <https://doi.org/10.33096/jiir.v16i2.12>
- Vinh. (2023). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Karyawan Pada Industri Pariwisata. *Jurnal MDPI*.
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.532>
- Wardani. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai Moderator. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11 (1), 34–47.
- Wilda Ramadhanty Sukarsih, T. P. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan IKerja Fisik Idan Kepuasan IKerja ITerhadap Kinerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Bagian Seretariat pada IDinas Lingkungan IHidup dan IKehutanan IProvinsi ISumatera IUtara*. 5(1), 39–45.

- Wirawan. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai Moderator*. Salemba Empat.
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 25–34.
- Yuki. (1998). *Kepemimpinan dalam Organisasi edisi ke-4*. Sungai Saddle Atas,NJ:Prentice Hall.