

HALAMAN MOTTO

الرَّحِيمِ الرَّحْمَنِ اللَّهُ بِسْمِ

*“Jangan hanya bisa menikmati karya orang lain tapi juga
berkaryalah agar bisa dinikmati orang lain”*

-Kerjakan tanggung jawabmu, walaupun sambil nangis-



HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah... dengan ridha-Mu ya Allah...
Tetes peluh yang membasahi asa, ketakutan yang memberatkan langkah,
tangis keputus asa yang sulit dibendung, dan kekecewaan yang pernah
menghiasi hari-hari kini menjadi tangisan penuh kesyukuran dan
kebahagiaan yang tumbuh dalam sujud panjang.*

*Tugas akhir (Skripsi) ini telah selesai. Tiada cinta yang palinng suci selain
kasih sayang dari kedua orang tua. Setulus hatimu mama, searif
arahanmu bapak.*

*Doamu hadirkan keridhaan untukku, pelukanmu berkahi hidupku,
diantara perjuangan dan tetesan doa malammu dan sebaít doa telah
merangkul diriku. Kini diriku telah selesai dalam studiku. Dengan
kerendahan hati yang tulus, bersama keridhaan-Mu ya Allah,*

*kupersembahkan karya tulis ini
untuk;*

***Mama dan Bapakku
Serta Kakak-kakakku***

*Terima kasih atas cintanya, semoga karya ini dapat mengobati beban
kalian walau hanya sejenak. Semua jasa-jasa kalian tak akan pernah
dapat kulupakan.*

*Serta terima kasih kepada semua pihak yang telah menyumbangkan
bantuan dan doa dari awal hingga akhir yang tidak mungkin disebutkan
satu persatu.*

*Kesuksesan bukanlah suatu kesenangan, bukan juga suatu kebanggaan,
Hanya suatu perjuangan dalam menggapai sebutir Mutiara
keberhasilan...*

*Semoga Allah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua
Amiin...*

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian agar dapat mengetahui Pengaruh Kompetensi dan *Person Organization Fit* terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Sadang melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Metode yang dipakai pada penelitian ini ialah kuantitatif serta diolah memakai data primer melalui kuesioner yang sudah diberikan kepada para perangkat desa di Kecamatan Sadang sejumlah 81 responden. Peneliti memakai skala pengukuran yaitu skala likert. Peneliti mengambil sampel dengan yaitu teknik *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh. Data yang didapatkan pada penelitian ini dianalisis memakai bantuan aplikasi SPSS versi 25. Peneliti menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji parsial (uji t), uji koefisien determinasi, analisis korelasi, analisis jalur serta uji sobel. Penelitian ini menghasilkan beberapa fakta, seperti diantaranya kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, *person organization fit* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *person organization fit* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu diketahui juga bahwa komitmen organisasi mampu memediasi antara kompetensi dan *person organization fit* terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, *Person Organization Fit*, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the Influence of Competence and Person Organization Fit on the Performance of Village Apparatus in Sadang District through Organizational Commitment as an Intervening Variable. The method used in this study is quantitative and processed using primary data through questionnaires that have been given to village apparatus in Sadang District totaling 81 respondents. The researcher used a measurement scale, namely the Likert scale. The researcher took samples using a non-probability sampling technique with a saturated sampling method. The data obtained in this study were analyzed using the SPSS version 25 application. The researcher used validity test analysis, reliability test, descriptive statistical analysis, classical assumption test, partial test (t test), coefficient of determination test, correlation analysis, path analysis and Sobel test. This study produced several facts, such as competence has a positive and significant influence on organizational commitment, person organization fit has a positive and significant influence on organizational commitment, competence has a positive and significant influence on employee performance, person organization fit has a positive and significant influence on employee performance, organizational commitment has a positive and significant influence on employee performance. In addition, it is also known that organizational commitment is able to mediate between competence and person-organizational fit on employee performance.

Keywords: Competence, Person Organization Fit, Organizational Commitment, Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji syukur, peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW. Dengan perjuangan yang tidak mudah akhirnya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan *Person Organization Fit* Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Sadang Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”** telah terselesaikan.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat akademis dalam memperoleh gelar sarjana Strata 1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen, serta sebagai bentuk kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia. Melalui penelitian ini, diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang pengaruh kompetensi dan *person organization fit* terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan sadang melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar - besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas ini.

2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing skripsi saya, yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, masukan dan arahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan
4. moral maupun materil yang tak pernah henti.
5. Para perangkat desa yang ada di Kecamatan Sadang yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini, sehingga data yang diperlukan dapat diperoleh dengan baik.
6. Teman - teman mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen (S-1), khususnya angkatan 2021, yang selalu memberikan semangat dan kebersamaan selama masa perkuliahan.
7. Pihak - pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, serta memberikan bantuan, doa dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan selesainya penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kebumen, 15 April 2025

Sofingatur Rohmah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	16
BAB II.....	17
KAJIAN PUSTAKA	17

2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1 Variabel Kinerja.....	17
2.1.2. Variabel Komitmen Organisasi	32
2.1.3. Variabel Kompetensi	39
2.1.4. Variabel <i>Person Organization Fit</i>	45
2.2. Penelitian Terdahulu	50
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	53
2.4. Model Empiris.....	57
2.5. Hipotesis	57
BAB III	59
METODE PENELITIAN	59
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	59
3.2. Variabel Penelitian.....	59
3.3. Definisi Operasional Variabel	61
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	67
3.5. Populasi dan Sampel	71
3.6. Teknik Analisis	71
3.7. Alat Analisis Data	72
3.8. Uji Hipotesis	79
BAB IV	86
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	86
4.1. Analisis Deskriptif	86
4.1.1. Gambaran Umum Perangkat Desa.....	86
4.1.2. Struktur Organisasi.....	88

4.2. Analisis Statistik.....	92
4.2.1. Uji Validitas.....	92
4.2.2. Uji Reabilitas.....	94
4.3. Uji Asumsi Klasik	94
4.3.1. Multikolinearitas.....	94
4.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	96
4.3.3. Uji Normalitas.....	98
4.4. Uji Hipotesis	99
4.4.1. Uji Partial (Uji t).....	99
4.4.2. Uji Koefisiensi Determinasi.....	102
4.4.3. Analisis Korelasi.....	104
4.4.4. Analisis Jalur.....	105
4.4.5. Analisis Sobel.....	112
4.5. Pembahasan	114
BAB V	122
SIMPULAN	122
5.1. Simpulan	122
5.2. Keterbatasan	123
5.3. Implikasi	123
5.3.1 Implikasi Praktis	124
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	125
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel 1-1 Jumlah Perangkat Desa	4
Tabel 1-2 Data Penilaian Kinerja	5
Tabel 1-3 APBDes	6
Tabel 1-4 Penyetoran PBB	7
Tabel 11-1 Penelitian Terdahulu	50
Tabel 111-1 Indikator dan Distribusi Kinerja	63
Tabel 111-2 Indikator dan Distributor Komitmen Organisasi	64
Tabel 111-3 Indikator dan Distributor Kompetensi	65
Tabel 111-4 Indikator dan Distributor <i>Person Organization Fit</i>	67
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	90
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	91
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	91
Tabel IV-5 Uji Validitas Kompetensi	92
Tabel IV-6 Uji Validitas <i>Person Organization Fit</i>	93
Tabel IV-7 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	93
Tabel IV-8 Uji Validitas Kinerja.....	94
Tabel IV-9 Uji Reliabilitas	94
Tabel IV-10 Hasil Pengujian Multikolineritas Substruktural 1.....	95
Tabel IV-11 Hasil Pengujian Multikolineritas Substruktural 2.....	96
Tabel IV-12 Hasil Pengujian Uji t Substruktural 1	100
Tabel IV-13 Hasil Pengujian Uji t Substruktural 2	101
Tabel IV-14 Hasil Pengujian Koefisiensi Determinasi Substruktural 1	103
Tabel IV-15 Hasil Pengujian Koefisiensi Determinasi Substruktural 2	103
Tabel IV-16 Hasil Analisis Korelasi	104
Tabel IV-17 Hasil Koefisiensi Analisa Jalur Substruktural 1	106
Tabel IV-18 Hasil Koefisiensi Analisa Jalur Substruktural 1	108
Tabel IV-19 Hasil Sobel Test Substruktural 1	113
Tabel IV-20 Hasil Sobel Test Substruktural 2	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	57
Gambar IV-1 Struktur Organisasi	88
Gambar IV-2 Hasil Uji Heteroskedasrisitas Substruktural 1	97
Gambar IV-3 Hasil Uji Heteroskedasrisitas Substruktural 2	97
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural 1	98
Gambar IV-5 Hasil Uji Normalitas Substruktural 2	99
Gambar IV-6 Diagram Analisis Jalur	112



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	134
Lampiran 2 Profil Responden	138
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden	141
Lampiran 4 Uji Validitas	147
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	151
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	152
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	156
Lampiran 8 Uji Analisis Jalur.....	158
Lampiran 9 Uji Sobel Test.....	159
Lampiran 10 Distribusi t Tabel	160
Lampiran 11 Distribusi r Tabel	163
Lampiran 12 Surat izin.....	166
Lampiran 13 Kartu Konsultasi Skripsi	167
Lampiran 14 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	168

