

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (1993). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. ERA DUA RIBU BANGLI. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 2(3), 772–781.
- Ahmad, L. O. I. (2017). Konsep Penilaian Kinerja Guru Dan Faktor Yang Mempengaruhinya. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 133–142. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v1i1.4133>
- Arikunto, S. (2002). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek Praktek. In *Rineka Cipta* (4th ed., Vol. 2006, Issue 2006). Rineka Cipta.
- Amir, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dosen Jurusan Elektro Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*, 15(1), 31–39.
- Azizah, S. N., & Nur, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Tidak Tetap SMK Bina Karya 1 Karanganyar). *Universitas Putra Bangsa*.
- Bandura, A. (1997). Self-Efficacy: The Exercise of Control. *Journal of Cognitive Psychotherapy*, 13(2), 158–166. <https://doi.org/10.1891/0889-8391.13.2.158>
- Cable, M., D., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875–884. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.5.875>
- Darmawati, A., Hidayati, L. N., & S., D. H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Fundamental Management Journal*, 1(04), 40–53. <https://doi.org/10.33541/fjm.v1i04.246>
- Fung, B. K., Neolaka, A., & Sihotang, H. (2020). PENGARUH EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA GURU TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA SPK SD DAN SMP DI KECAMATAN KALIDERES DAN CENGKARENG PROVINSI JAKARTA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 154–172. <https://doi.org/10.33541/jmp.v9i2.3018>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Multivariate dengan program SPSS*. Universitas Diponegoro. <https://scholar.google.com/scholar?cluster=11135022588818097993&hl=en&oi=scholar>
- Gibson, C. B. (2003). The Efficacy Advantage: Factors Related to the Formation of Group Efficacy. *Journal of Applied Social Psychology*, 33(10), 2153–2186. <https://doi.org/10.1111/j.1559-1816.2003.tb01879.x>
- Habib, H. (2019). Professional Commitment of Secondary School Teachers in relation to their Self-Efficacy. *Shanlax International Journal of Arts, Science and Humanities*, 7(1), 35–38. <https://doi.org/10.34293/sijash.v7i1.420>

- Hadi, S. (1991). *Analisis Butir Untuk Instrumen*. Andi Offset.
- Hafsah, H., Syamsuri, S., & Jaenudin, J. (2020). Karakteristik Self-Efficacy Guru Matematika Smp Di Kota Serang. *TIRTAMATH: Jurnal Penelitian Dan Pengajaran Matematika*, 2(1), 56. <https://doi.org/10.48181/tirtamath.v2i1.8418>
- Halimatussadiyah. (2024). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SDIT NURUL FIKRI DEPOK*. 1–23.
- Hasibuan, M. S. . (2012). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah -Edisi Revisi. In *Jakarta: Bumi Aksara*. Bumi Aksara. https://senayan.iain-palangkaraya.ac.id/index.php?p=show_detail&id=8832&keywords=
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2016). Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Bisnis. In *Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta* (Issue 37). BPFE.
- Istijanto. (2018). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Terbaik Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Jumiati, & Kartiko, A. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Guru. *Academicus: Journal of Teaching and Learning*, 1(1), 32–44. <https://doi.org/10.59373/academicus.v1i1.5>
- Karmila, Ali, M., & Wahda. (2023). Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi PT. PLN (Persero) UIKL Sulawesi. *Prosiding 8th Management Dynamic Conference*.
- Kemensegneg. (2017). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 19 ,2017 Tentang Guru. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2017, Volume 09(Nomor 03)*, Hal 270.
- Khadijah, I. (2022). *Definisi Dan Etika Profesi Guru*. <https://thesiscommons.org/rf4k2/download?format=pdf>
- Kristof-Brown, L., A., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of individuals' fit at work: A meta-analysis of person-job person-organization, person-group and person-supervisor fit. *Personnel Psychology*, 58, 281–342.
- Kuncoro, M. (2007). *Metode riset untuk bisnis &Ekonomi Jakarta*. Penerbit Erlangga. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=ln8_EO_TevsC&oi=fnd&pg=PA10&dq=manajemen&ots=ZsJ7fSfbVr&sig=I0eXn0bd-p4RyZwLuRCdvW3oODc
- Magistra, S. N. (2021). *Pengaruh Self Efficacy dan Technostress Terhadap Kinerja Guru SMA di Purwokerto Melalui Komitmen Organisasi*.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>

- Nugraha, K. W., & Wardhani, E. N. K. (2022). The Effect Of Managerial Coaching, Person-Job Fit, And Motivation Toward Employee Performance: The Mediating Role Of Satisfaction And Engagement. *Owner*, 6(3), 2899–2911. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.844>
- Nursafitri, F., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Person-Job Fit dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada Guru Tidak Tetap /GTT SMK Negeri 1 Alian). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 14–33. <https://jurnal.universitaspuputrabangsa.ac.id/index.php/jimmmba/index>
- Pinto, J., Puspitasari, Y., Carvalho, J. G. de, & Soares, I. M. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik*. January, 42.
- Pratiwi, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Person Job Fit, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap SMK Negeri Gombong Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(6), 1093–1108. <https://doi.org/10.32639/jimmmba.v3i6.956>
- Putra, D. P. (2020). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI DAN PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Pegawai Berstatus THL (Tenaga Harian Lepas) Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Kebumen)*. 1–9.
- Putra, R., Nyoto, N., Suyono, S., & Wulandari, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Smk Negeri Kota Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Putri, F. A. R., & Fakhruddiana, F. (2019). Self-efficacy guru kelas dalam membimbing siswa slow learner. *JPK (Jurnal Pendidikan Khusus)*, 14(1), 1–8. <https://doi.org/10.21831/jpk.v14i1.25161>
- Putri, R. Y. (2020). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI, SELF EFFICACY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Pegawai PNS DISPERMADES P3A Kabupaten Kebumen)*.
- Rahayu, P. (2020). *PENGARUH PERSON JOB FIT DAN PERSON ORGANIZATION FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Guru SMK Tamtama 2 Prembun)*. 1–9.
- Rahmawati, S. (2021). Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Tetap Smk Taman Karya Pertambangan Kebumen) Septiya Rahmawati. *Stie, Manajemen S- Bangsa, Putra*, 1–12. <http://eprints.universitaspuputrabangsa.ac.id/id/eprint/452/>
- Ratnasari, D. (2022). Pengaruh Person-Job Fit, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CSO PT. Indosat Ooredoo Hutchison Tbk. *Diss. Universitas Putra Bangsa*, 1–9.
- Roflin, E., Liberty, A. L., & Pariyana. (2019). Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran. In *Nasya Expanding Management* (Vol. 1). Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/Books?Id=Isyreaaaqbaj&L.pg=Pp1&hl=id&Pg=Pal#>

V-Onepage&Q-Sampel&F=False

- Saifuddin. (2022). Pengaruh Person Job Fit (P-J FIT) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Baitul Mall Hidayatullah. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 114–118. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.151>
- Sancoko, C. H., & Sugiarti, R. (2022). Kinerja Guru Faktor Yang Mempengaruhinya. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 7(1), 1–2.
- Sarifudin, A. (2019). Peningkatan Kinerja Guru Dalam Impelementasi Penilaian Sistem SKS Melalui Supervisi Akademik Pengawas Sekolah. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 8(2), 417–434.
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. viii+78. <https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=LWR9DwAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PR1%5C&dq=kinerja+pegawai%5C&ots=PYXy1SpsMe%5C&sig=Ti7FX1N9KiWlhbXHazREuUJ9AgM>
- Sinambela, P., L., & Sinambela, S. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF teoritik dan praktik* (Monalisa (ed.); 2nd ed.). PT RAJA GRAFINDO PERSADA. <http://www.rajagrafindo.co.id>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- _____. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Quantitative, Kualitatif, dan Kombinasi). In *Bandung : Alfabeta*. Alfabeta.
- Supratiknya, A. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dalam Psikologi. In *Universitas Sanata Dharma*. Media Edu Pustaka.
- Tallo, M. G. Y., Noach, R. M., Tallo, A. J., & Ruben, S. A. (2024). *Pengaruh Person-Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Komitmen Organisasi Tenaga Honorer Pemda Provinsi NTT*. 12(2), 192–197.
- Tschannen-Moran, M., Hoy, A. W., & Hoy, W. K. (1998). Teacher efficacy: Its meaning and measure. *Review of Educational Research*, 68(2), 202–248. <https://doi.org/10.3102/00346543068002202>
- Wray, E., Sharma, U., & Subban, P. (2022). Factors influencing teacher self-efficacy for inclusive education: A systematic literature review. *Teaching and Teacher Education*, 117(103800). <https://doi.org/10.1016/j.tate.2022.103800>
- Yuliantini, T. (2019). Perilaku Organisasi Manajemen. *Karyailmiah1.Mercubuana.Ac.Id*, 01(01), 15.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).