

HALAMAN MOTTO

“Gantungkan harapanmu hanya kepada Tuhanmu, karena sebaik-baiknya manusia tetap ada celah untuk membuatmu kecewa.”

Al-Insyirah ayat 8

“Kelemahan terbesarmu adalah ketika kamu menyerah dan kehebatan terbesarmu adalah ketika kamu mencoba sekali lagi.”



HALAMAN PERSEMBAHAN

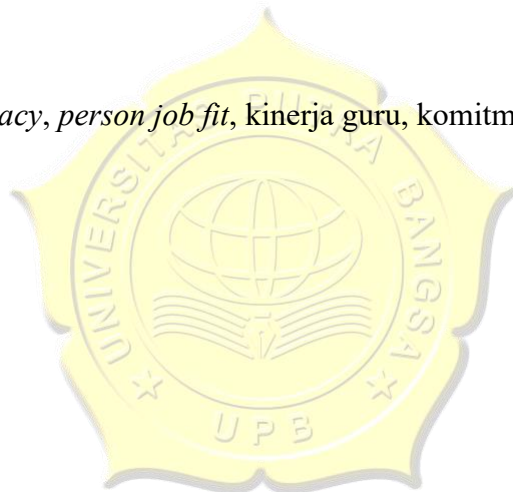
Puji syukur kepada Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini dengan lancar. Karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Orang tua tercinta, Ibu Rohyatun dan Bapak Sus Mismana Guminto yang telah memberi dukungan dan doa kepada penulis.
2. Adik saya tercinta, Ibnu Susanto yang selalu memberi motivasi, bantuan, dan dukungan.
3. Mbah Uti saya, Ibu Parsiyah yang selalu mendoakan saya.
4. Saudara saya, Amelia Prihastantie yang memberi motivasi dan dukungan.
5. Ibu Ika Susilowati, S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan saran dan masukan.
6. Teman saya Haryanto, yang selalu memberi dukungan, bantuan, motivasi, serta menjadi tempat berkeluh kesah saat proses pengerjaan skripsi ini.
7. Hilda Nur Mei Shinta, Shafina Elisa Pratama, Shalu Rahmasari, dan Azzahra Kana Tisaga yang selalu menemani saya dan membantu proses dari awal saya kuliah hingga proses penulisan skripsi saya.
8. Teman-teman MJKB yang menemani proses perkuliahan saya.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *self efficacy* dan *person job fit* terhadap kinerja guru melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan objek penelitian pada guru di SMK Bina Karya 1 Karanganyar yang berjumlah 40 orang. Alat yang digunakan untuk mengumpulkan data yaitu kuesioner dengan menggunakan skala *likert* 4 poin. Alat yang digunakan untuk menguji kuesioner pada penelitian ini dibantu *SPSS 25 for Windows*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, (2) *person job fit* tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada guru di SMK Bina karya 1 Karanganyar, (3) *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, (4) *person job fit* tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, (5) komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru, (6) komitmen organisasi belum mampu menjadi variabel mediasi pada variabel *self efficacy* dan kinerja guru, dan (7) komitmen organisasi belum mampu menjadi variabel intervening pada variabel *person job fit* terhadap kinerja guru melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci: *self efficacy*, *person job fit*, kinerja guru, komitmen organisasi



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of self efficacy and person job fit on teacher performance through organizational commitment as an intervening variable on teachers at SMK Bina Karya 1 Karanganyar. The method used in this study is a quantitative method with the object of research on teachers at SMK Bina Karya 1 Karanganyar totaling 40 people. The tool used to collect data is a questionnaire using a 4-point Likert Scale. The tool used to test the questionnaire in this study was assisted by SPSS 25 for Windows. The results of this study indicate (1) self efficacy does not effect organizational commitment, (2) person job fit does not effect organizational commitment on teachers at SMK Bina Karya 1 Karanganyar, (3) self efficacy has a positive and significant effect on teacher performance, (4) person job fit does not affect teacher performance, (5) organizational commitment has a significant and significant effect on teacher performance, (6) organizational commitment has not been able to become a mediating variable on the variables of self efficacy and teacher performance, and (7) organizational commitment has not been able to become an intervening variable on the variable of person job fit on teacher performance through organizational commitment.

Keywords: *Self Efficacy, Person Job Fit, Teacher Performance, Organizational Commitment*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar)”.

Tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah dengan ikhlas memberi bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Ibu Ika Susilowati, S.Pd., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Teguh Setiyo Raharjo, S.Kom., M.Pd., selaku Kepala Sekolah SMK Bina Karya 1 Karanganyar dan seluruh staf yang telah membantu dalam proses penelitian termasuk dalam pengambilan data penelitian yang penulis butuhkan.
3. Kedua orang tua, adik, serta keluarga yang selalu memberi motivasi serta dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini.
4. Seluruh dosen serta staf Universitas Putra Bangsa.
5. Semua pihak yang penulis tidak mampu sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan ini, untuk itu penulis terbuka akan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan penulisan ini dapat bermanfaat terutama bagi penulis, SMK Bina Karya 1 Karanganyar, dan semua pihak yang membutuhkannya.

Kebumen, 13 Februari 2025

Penulis

Iit Kurniati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN..... i

HALAMAN JUDUL..... i

HALAMAN PERSETUJUAN..... iii

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN iv

HALAMAN BEBAS PLAGIARISME..... v

HALAMAN MOTTO vi

HALAMAN PERSEMBAHAN..... vii

ABSTRAKSI viii

ABSTRACT..... ix

KATA PENGANTAR x

DAFTAR ISI..... xi

DAFTAR TABEL..... xv

DAFTAR GAMBAR..... xvi

DAFTAR LAMPIRAN..... xvii

BAB I 1

PENDAHULUAN 1

 1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

 1.2. Rumusan Masalah 7

 1.3 Batasan Masalah..... 8

 1.4 Tujuan Penelitian 10

 1.5 Manfaat Penelitian 11

 1.5.1. Manfaat Teoritis 11

 1.5.2. Manfaat Praktis 11

BAB II..... 12

KAJIAN PUSTAKA..... 12

 2.1. Tinjauan Teori..... 12

 2.1.1. Kinerja Guru..... 12

2.1.2.	Komitmen Organisasi.....	17
2.1.3.	<i>Self Efficacy</i>	19
2.1.4	<i>Person Job Fit</i>	21
2.2.	Penelitian Terdahulu	23
2.3.	Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1.	Hubungan variabel <i>Self Efficacy</i> terhadap Komitmen Organisasi	27
2.3.2.	Hubungan variabel <i>Person Job Fit</i> terhadap Komitmen Organisasi	28
2.3.3.	Hubungan variabel <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Guru	28
2.3.4.	Hubungan variabel <i>Person Job Fit</i> terhadap Kinerja Guru	29
2.3.5.	Hubungan variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	30
2.3.6.	Hubungan variabel <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Guru melalui Komitmen Organisasi	30
2.3.7.	Hubungan variabel <i>Person Job Fit</i> terhadap Kinerja Guru melalui Komitmen Organisasi	31
2.4	Model Empiris.....	32
2.5	Hipotesis.....	32
BAB III		34
METODE PENELITIAN		34
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	34
3.1.1.	Objek Penelitian	34
3.1.2.	Subjek Penelitian.....	34
3.2.	Variabel Penelitian	34
3.2.1.	Variabel Independen	36
3.2.2.	Variabel Dependen.....	36
3.2.3.	Variabel Intervening.....	36
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3.1.	Kinerja Guru.....	37
3.3.2	Komitmen Organisasi.....	37
3.3.3	<i>Self Efficacy</i>	38

3.3.4	<i>Person Job Fit</i>	39
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	39
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
2.5.1	Jenis Data	41
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6	Populasi dan Sampel	42
3.6.1.	Populasi	42
3.6.2.	Sampel.....	43
3.7	Teknik Analisis	43
3.7.1.	Analisis Deskriptif	43
3.7.2.	Analisis Statistik	44
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.7.4.	Uji Hipotesis	48
3.7.5.	Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>)	50
BAB IV		54
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		54
4.1.	Analisis Deskriptif	54
4.1.1.	Gambaran Umum SMK Bina Karya 1 Karanganyar	54
4.1.2.	Struktur Organisasi	54
4.1.3.	Visi dan Misi SMK Bina Karya 1 Karanganyar	55
4.1.4.	Karakteristik Responden	55
4.2.	Analisis Statistik	58
4.2.1.	Uji Validitas	58
4.2.2.	Uji Reliabilitas	61
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.4.	Uji Hipotesis	68
4.2.5.	Analisis Korelasi	72
4.2.6.	Uji Sobel	73
4.2.7.	Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>).....	75

4.2.8. Diagram Analisis Jalur.....	80
4.3. Pembahasan.....	80
BAB V.....	86
SIMPULAN	86
5.1. Simpulan	86
5.2. Keterbatasan.....	87
5.3. Implikasi.....	87
5.3.1. Implikasi Praktis	87
7.2.1. Implikasi Teoritis	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	98



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Penilaian Kinerja Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar 2022-2024..... 3

Tabel I-2 Data Lama Bekerja Guru SMK Bina Karya 1 Karanganyar 4

Tabel I-3 Data Ketersediaan Guru 2019-2024 4

Tabel II-1 Daftar Penelitian Terdahulu 23

Tabel III-1 Distribusi Indikator Kinerja Guru (Y2) Pada Kuesioner 37

Tabel III-2 Distribusi Indikator Komitmen (Y1) Organisasi Pada Kuesioner 38

Tabel III-3 Distribusi Indikator Self Efficacy (X1) Pada Kuesioner 39

Tabel III-4 Distribusi Indikator Person Job Fit (X2) Pada Kuesioner 39

Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 56

Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 56

Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 57

Tabel IV-4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja..... 58

Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru 59

Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi 59

Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Self Efficacy 60

Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Person Job Fit 60

Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel..... 61

Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas Struktural I 62

Tabel IV-11 Uji Multikolinieritas Struktural II 62

Tabel IV-12 Hasil Uji Parsial (Uji t) Struktural I 68

Tabel IV-13 Hasil Uji Parsial (Uji t) Struktural II 70

Tabel IV-14 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural I 71

Tabel IV-15 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural II..... 71

Tabel IV-16 Analisis Korelasi 72

Tabel IV-17 Hasil Uji Parsial (Uji t) Struktural I 76

Tabel IV-18 Hasil Uji Parsial (Uji t) Struktural II 77

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris..... 32

Gambar IV-1 Struktur Organisasi SMK Bina Karya 1 Karanganyar 55

Gambar IV-2 Uji Heteroskedastisitas Struktural I..... 64

Gambar IV-3 Uji Heteroskedastisitas Struktural II..... 64

Gambar IV-4 Uji Normalitas Struktural I..... 65

Gambar IV-5 Uji Normalitas Struktural II..... 66

Gambar IV-6 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Model I 67

Gambar IV-7 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Model II 67

Gambar IV-8 Hasil Uji Sobel Persamaan I..... 74

Gambar IV-9 Hasil Uji Sobel Struktural II..... 75

Gambar IV-10 Diagram Jalur..... 80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner..... 99

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner 103

Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas..... 105

Lampiran 4 Uji Hipotesis 109

Lampiran 5 Uji Heteroskedastisitas dan Normalitas..... 110

Lampiran 6 Uji Korelasi 112

Lampiran 7 Tabel R 113

Lampiran 8 Tabel T..... 114

Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi 115

Lampiran 10 Kartu Seminar Proposal Skripsi 116

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian..... 117

