

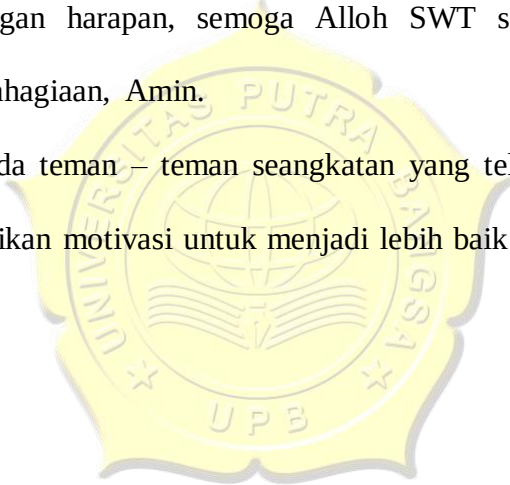
HALAMAN MOTTO

Kesuksesan tidak akan datang dengan sendirinya, maka dari itu teruslah berusaha dan pantang menyerah.



HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Pertama – tama puji syukur saya panjatkan pada Alloh SWT atas terselesaikannya skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Istri dan anak-anaku tercinta yang selalu mendukung di setiap kelancaran skripsi ini.
3. Terima kasih kepada bapak dosen pembimbing Dani Rizana, S.Pd. M.Pd., M.M., yang sudah dengan sabar membimbing saya memberikan waktu, tenaga, serta pikiran sehingga skripsi saya bisa berjalan dengan lancar dan selesai sesuai dengan harapan, semoga Alloh SWT selalu memberikan Kesehatan dan kebahagiaan, Amin.
4. Terima kasih kepada teman – teman seangkatan yang telah menemani dan senantiasa memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, *Internal Locus of Control*, Motivasi terhadap Kinerja Pegawai NON PNS di UPTD PJI (Pemeliharaan Jaringan Irigasi) Kaligending Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh adalah pegawai NON ASN sejumlah 35 pegawai di UPTD PJI (Pemeliharaan Jaringan Irigasi) Kaligending, Kabupaten Kebumen. Metode pengumpulan data dengan kuisioner dengan metode analisis statistika, dilakukan uji validitas, reliabilitas, multikolenieritas, heterokedastisitas, normalitas dan analisis regresi. Sikap responden dengan skala *likert* dan data diolah dengan alat bantu analisis *SPSS for windows* versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja, variabel *Internal Locus of Control* memiliki pengaruh terhadap Kinerja, variabel Komunikasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja, dan variabel disiplin kerja, *Internal Locus of Control*, Motivasi, secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja Pegawai NON PNS di UPTD PJI (Pemeliharaan Jaringan Irigasi) Kaligending Kabupaten Kebumen. Pengujian ini menunjukkan bahwa nilai *R square* sebesar 0,684 artinya sebesar 68,4% variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, *Internal Locus of Control*, Motivasi sedangkan sebesar 31,6% (100% - 68,4%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam model penelitian ini.

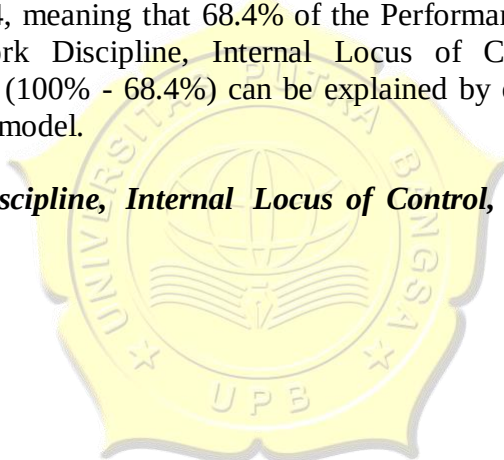
Kata kunci : *Disiplin Kerja, Internal Locus of Control, Motivasi, dan Kinerja*

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Work Discipline, Internal Locus of Control, Work Motivation on the Performance of NON PNS Employees at UPTD PJI Kaligending, Kebumen Regency. This research uses a saturated sample. Sampling using a saturated sampling technique was 35 NON ASN employees at UPTD PJI Kaligending, Kebumen Regency. The data collection method was a questionnaire with statistical analysis methods, testing validity, reliability, multicollinearity, heteroscedasticity, normality and regression analysis. Respondents' attitudes were used on a Likert scale and the data was processed using SPSS for Windows version 22 analysis tools.

The results of this research show that the Work Discipline variable has an influence on Performance, the Internal Locus of Control variable has an influence on Performance, the Communication variable has an influence on Performance, and the work discipline variables, Internal Locus of Control, Motivation, together have an influence on the performance of NON PNS Employees at UPTD PJI Kaligending, Kebumen Regency. This test shows that the R square value is 0.684, meaning that 68.4% of the Performance variable can be explained by the Work Discipline, Internal Locus of Control, Motivation variables, while 31.6% (100% - 68.4%) can be explained by other variables that are not in this research model.

Keywords : *Work Discipline, Internal Locus of Control, Motivation, and Performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, *Internal Locus Of Control*, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai NON PNS di UPTD PJI Kaligending Kabupaten Kebumen.” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata-1 Manajemen pada Universitas Putra Bangsa Kebumen dan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai.

Ucapan terimakasih ini khususnya penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dani Rizana, S.Pd., M.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak waktu, petunjuk dan saran bagi penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Istri dan anak saya yang selalu mendoakan dan memberkan kasih sayang dengan segala pengorbanannya.
3. Seluruh dosen dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
4. Segenap Pegawai di UPTD PJI (Pemeliharaan Jaringan Irigasi) Kaligending Kabupaten Kebumen yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis supaya dapat menyelesaikan skripsi dan membantu dalam proses penelitian.
5. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberi dukungan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, harapan bagi penulis dapat memberikan manfaat yakni berupa pengetahuan bagi orang lain.

Kebumen, 20 April 2025

Penulis



Wiwit Panggihraharjo

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Tinjauan Teori	13

2.1.1.	Variabel Kinerja.....	13
2.1.2.	Variabel Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.	Variabel <i>Internal Locus of Control</i>	26
2.1.4.	Variabel Motivasi.....	30
2.2.	Penelitian Terdahulu	33
2.3.	Hubungan Antar Variabel	37
2.4.	Model Empiris	39
2.5.	Hipotesis.....	40
BAB III.....		41
METODE PENELITIAN		41
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	41
3.2.	Variabel Penelitian	41
3.3.	Definisi Operasional Variabel	42
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	45
3.5.	Populasi dan Sampel	50
3.6.	Teknik Analisis	50
BAB IV.....		60
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1.	Analisis Deskriptif	60
4.2.	Analisis Statistik.....	61
4.3.	Pembahasan	73
BAB V		76
SIMPULAN.....		76
5.1.	Simpulan.....	76
5.2.	Keterbatasan	77

5.3. Implikasi.....	77
5.3.1 Implikasi Praktis	77
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel I – 1 SKP Dinas SKP UPTD PJI Kaligending tahun 2022 dan 2023.....	3
Tabel I – 2 Jumlah pegawai yang terlambat bulan Juni Sampai September 2024.....	4
Tabel I – 4 Jumlah Pegawai yang datang Terlambat Tahun 2023.....	6
Tabel II – 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel III – 1 Indikator Kinerja pada Kuesioner.....	42
Tabel III – 2 Indikator Disiplin Kerja pada Kuesioner	43
Tabel III – 3 Indikator <i>Internal Locus of Control</i> pada Kuesioner	43
Tabel III – 4 Indikator Motivasi pada Kuesioner.....	44
Tabel IV – 1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	59
Tabel IV – 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	60
Tabel IV – 3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	60
Tabel IV – 4 Hasil Uji Validitas variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel IV – 5 Hasil Uji Validitas variabel <i>Internal Locus of Control</i>	62
Tabel IV – 6 Hasil Uji Validitas variabel Motivasi	62
Tabel IV – 7 Hasil Uji Validitas variabel Kinerja	63
Tabel IV – 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel IV – 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel IV – 10 Hasil Uji Hasil Uji Regresi	67
Tabel IV – 11 Hasil Hasil Uji t.....	69
Tabel IV – 12 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	71
Tabel IV – 13 Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1 Model Empiris.....	39
Gambar IV – 1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
Gambar IV – 2 Hasil Uji Normalitas	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Kuesioner	83
Lampiran 2 – Tabulasi Data Responden	84
Lampiran 3 – Hasil Olah Data (Validitas)	88
Lampiran 4 – Uji Reliabilitas.....	88
Lampiran 5 – Uji Asumsi Klasik	89
Lampiran 6 – Uji Hipotesis, Simultan F, Koefisien Determinasi	91
Lampiran 7 – r tabel	92
Lampiran 8 – t tabel	93
Lampiran 9 – f tabel	94
Lampiran 10 – Surat Ijin Penelitian	95
Lampiran 11 – Kartu Ujian Proposal	96
Lampiran 12 – Kartu Bimbingan Skripsi	96

