

HALAMAN MOTTO

Hidupku akan baik baik saja selama aku hidup bersama doa dari kedua orang tuaku, bukan aku yang hebat tetapi doa orang tuaku yang hebat.

Terima kasih sudah meremehkan saya karena itu, saya bisa menyiapkan amunisi untuk saya ledakkan kapan saja.



HALAMAN PERSEMBAHAN

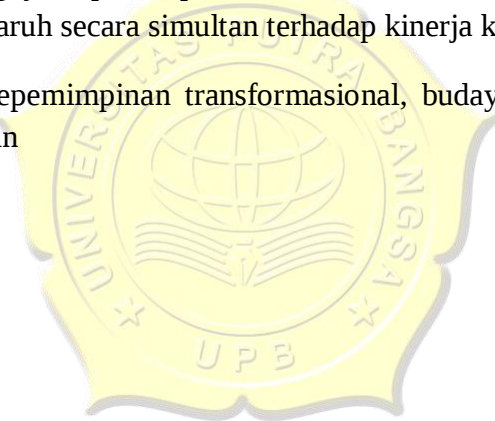
Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Teristimewa dan terutama untuk kedua orang tua penulis tercinta Ayahanda Miftahun, S.E. dan Ibunda Eri Yuniati, A.Md. yang telah memberikan semangat, selalu mendoakan dan memotivasi penulis agar dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Memberikan dorongan secara materiil dan non materiil.
2. Saudara terkasih adik kandung yaitu Rafi Safi Rajendra yang sudah memberikan semangat bagi penulis agar bisa menjadi kakak yang dapat memberikan teladan yang baik.
3. Seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Bripda Bagus Tri Wibowo seseorang yang membersamai penulis dalam proses menyusun skripsi ini. Menemani setiap langkah penulis sejak belum bekerja dan belum berkuliah hingga saat ini penulis sudah bekerja dan sedang proses akan menempuh pendidikan lanjutan di tingkat lebih tinggi S2 (Strata 2).
4. Orang tua kedua bagi penulis yaitu Bapak Pramono dan Ibu Sri Lestari yang turut mendoakan, memotivasi dan memberikan semangat penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Dosen pembimbing, Bapak Riyadus Solichin, S.E.,M.M. yang sudah memberikan bimbingan, arahan dan bantuan serta doa sejak skripsi dimulai hingga skripsi selesai.

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Araya Arta Kebumen. Metode pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh yaitu semua karyawan PT. BPR Araya Arta Kebumen yang berjumlah 33 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa H1 diterima yang berarti variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. H2 ditolak yang berarti variabel budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. H3 ditolak yang berarti variabel disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa H4 diterima yang berarti gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Araya Arta Kebumen". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama penulisan skripsi.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Universitas Putra Bangsa Kebumen.

3. Semua karyawan PT. BPR Araya Arta Kebumen yang menjadi responden dan telah meluangkan waktu untuk mengisi data kuesioner yang diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
4. Kepada semua pihak yang telah membantuk terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai dengan akhir.

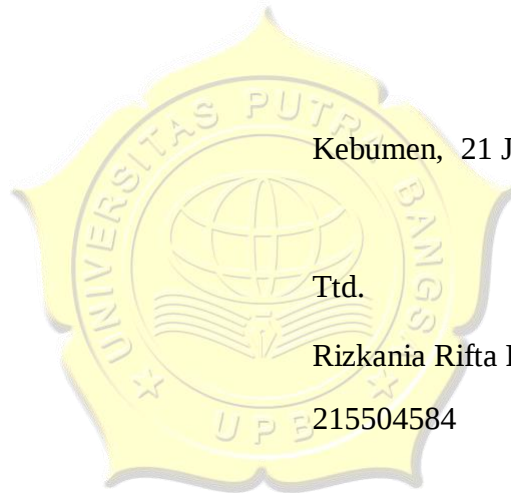
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini di masa mendatang.

Kebumen, 21 Januari 2025

Ttd.

Rizkania Rifta Perdani

215504584

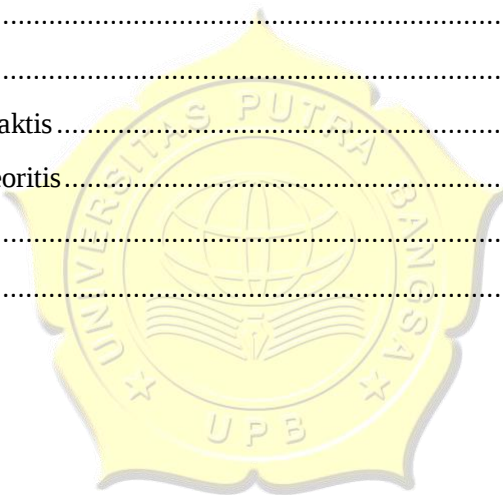


DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1. Tinjauan Teori	18
2.1.1 Kinerja Karyawan	18
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	24
2.1.3 Budaya Organisasi	30
2.1.4 Disiplin Kerja	36
2.2. Penelitian Terdahulu	41
2.3. Hubungan Antar Variabel	44
2.4. Model Empiris	48
2.5. Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN	51

3.1	Objek dan Subjek Penelitian	51
3.1.1	Objek Penelitian	51
3.1.2	Subjek Penelitian	51
3.2	Variabel Penelitian.....	51
3.3	Definisi Operasional Variabel	52
3.3.1	Kinerja Karyawan (Y).....	53
3.3.2	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	54
3.3.3	Budaya Organisasi (X2).....	55
3.3.4	Disiplin Kerja (X3)	56
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	57
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data	58
3.6	Populasi dan Sampel	62
3.6.1	Populasi.....	62
3.6.2	Sampel.....	62
3.7	Teknik Analisis.....	63
3.7.1	Analisis Deskriptif	63
3.7.2	Analisis Statistika	64
3.8	Alat Analisis Data.....	65
3.8.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	65
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	68
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda	71
3.8.4	Uji Hipotesis	72
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		78
4.1.	Analisis Deskriptif	78
4.1.1	Gambaran Umum PT. BPR Araya Arta Kebumen	78
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	80
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	81
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
4.1.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
4.2.	Analisis Statistik	84

4.2.1 Uji Validitas	84
4.2.2 Uji Reabilitas	88
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	89
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	93
4.3. Uji Hipotesis.....	94
4.3.1 Uji t	94
4.3.2 Uji F	96
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	97
4.4. Pembahasan.....	98
BAB V SIMPULAN	104
5.1. Simpulan	104
5.2. Keterbatasan	105
5.1. Implikasi.....	106
5.3.1 Implikasi Praktis	106
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	109
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	118



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Capaian kinerja PT. BPR Araya Arta Kebumen.....	3
Tabel I-2 Persentase Keterlambatan Karyaman PT. BPR Araya Arta Kebumen	11
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel III-1 Indikator dan Distributor Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel III-2 Indikator dan Distributor Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ..	55
Tabel III-3 Indikator dan Distributor Variabel Budaya Organisasi	56
Tabel III-4 Indikator dan Distributor Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
Tabel IV-4 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	85
Tabel IV-5 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	86
Tabel IV-6 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	87
Tabel IV-7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	87
Tabel IV-8 Uji Reliabilitas	89
Tabel IV-9 Uji Multikolinearitas	90
Tabel IV-10 Kolmogorov Smirnov	92
Tabel IV-11 Analisis Regresi Linear Berganda.....	93
Tabel IV-12 Uji T	95
Tabel IV-13 Uji F.....	97
Tabel IV-14 Uji Koefisien Determinasi (R2)	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1 Kerangka Teoritis	49
Gambar IV-1 Struktur Organisasi PT BPR Araya Arta Kebumen	81
Gambar IV-2 Uji Heteroskedastisitas	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

Lampiran 3 Kartu Konsultasi Skripsi

Lampiran 4 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi

Lampiran 5 Tabulasi Skripsi

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 7 Uji Normalitas

Lampiran 8 Uji Multikolinearitas

Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 10 Uji T

Lampiran 11 Uji F

Lampiran 12 Koefisien Determinasi

