

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahman Safiih, A. A. (2024). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR KARYA PRIMA SENTOSA DI TANGERANG*. 2(1), 1376–1383.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394>
- Akbar, L., & Imaniyati, N. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 176. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18012>
- Akmal, M., Faiz, R., Hidayaty, D. E., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Perjuangan, U. B. (2024). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ROLES AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT BPR NBP 32 KARAWANG Lembaga Hasil Capaian NPL tahun berdampak pada kinerja karyawan* . 7, 1617–1628.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Anjani Ni Putu Pitri, S. I. M. (2019). *Fakultas Ekonomi Universitas Ngurah Rai, Bali, Indonesia*. 5(1), 79–87.
- Bisma Ayodha Kurniawan Putra, Syadzalina Bilqis, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Gazzaroli, D., Gozzoli, C., Garcia-Carbonell, N., & Sanchez-Gardey, G. (2023). Editorial: Human resource management in the COVID-19 era: new insights and management opportunities. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1161524>
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN*

TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(2), 161. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i2.13407>

Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.

Hartono Tommy, & Siagian Mauli. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 220–237.

Heubusch, K. (2006). Interoperability: What it means, why it matters. *Journal of the American Health Information Management Association*, 77(1), 1–9.

Ischak, W. I., Badjuka, B. Y., & Zulfiayu. (2019). *Modul Riset Keperawatan*. 12, 99–119.

Kadek, I., Septian, D., Utama, B., Suryani, N. N., & Mustika, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Pada Pt. Bpr Maha Bhoga Marga. *Analisis Pengetahuan Keuangan, Kepribadian Dan Sikap Keuangan Terhadap Perilaku Manajemen Keuangan*, 2(3), 675–682. <https://ojs.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/3027>

Kepemimpinan, P., & Dan, K. O. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat dprd kabupaten tegal*. VII(2), 28–37.

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). *KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pemalang)*. 7, 1–11.

Laa, N. A. M., & Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Tanaoba Lais Manekat. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 206–223. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2304>

Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>

Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga*

Keuangan dan Perbankan, 2(1), 17–26.

Lubis, D. S. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *BISMA Cendekia*, 1(1), 36–40. <https://doi.org/10.56473/bisma.v1i1.5>

MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

Megasari, C., & Latif, B. S. (2022). Pengaruh Design Interior Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Pengunjung Hotel Sotis Kemang. *Open Journal Systems*, 17(05), 795–802.

Mulinbota Moron, L., Herdi, H., Darius, Y., Rangga, P., Akuntansi, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://ejournal.univ-tridinant.ac.id/index.php/kompetitif/index>

Muna, N., & Isnawati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Netti Indrawati, F. M. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 86–99.

Ningsih, W., Kamaludin, M., & Alfian, R. (2021). Hubungan Media Pembelajaran dengan Peningkatan Motivasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran PAI di SMP Iptek Sengkol Tangerang Selatan. *Tarbawai: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 6(01), 77–92.

Paryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.

Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>

Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>

Sianipar, D. A., Winarto, W., & Sitohang, R. (2022). Pengaruh Gaya

- Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bpr Nusantara Bona Pasogit 33 Batangkuis. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 8(1), 19–34. <https://doi.org/10.46880/methonomi.vol8no1.pp19-34>
- Sihombing, P., & Verawati, D. M. (2021). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pd Bpr Bank Bapas 69 Magelang). *Jurnal Maneksi*, 9(2), 389–395. <https://doi.org/10.31959/jm.v9i2.490>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sitorus, D. R. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Profidana Paramitra Yogyakarta. *iE: Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(1), 31–39.
- Sugiyono. (2020a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. 1–781.
- Sugiyono. (2020b). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sukardi, S., & Aminah, S. (2022). Peran Agility, Disiplin Kerja, Komunikasi Skill dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan BPR-BKK Demak. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 100–107. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1723>
- Sukmawati, R., & Tarmizi, M. I. (2022). PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2), 58–66. [https://doi.org/10.13040/IJPSR.0975-8232.12\(10\).5595-03](https://doi.org/10.13040/IJPSR.0975-8232.12(10).5595-03)
- Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Supatmi, mamik eko, Nirman, U., & Utami, hamidah nayati. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Suriagiri. (2020). Kepemimpinan Transformatif. In *Kompasiana*. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=myYrEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=kepemimpinan&ots=uCIh7XdOeQ&sig=6NxAKECd3vsq9da96-odo6YW_bo

- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(November), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Trisnowati, J. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Bpr Kartasura Saribumi Cabang Masaran. II*(2), 24–35.
- Tueno, N. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Manajemen Sumber Daya Manusia, IV*, 119–128.
- Utami, N. M. S., Pramana, P. D. A., & Saraswati, N. P. A. S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr SangehBadung. *Emas*, 5(5), 38–48.
- Wahdatun Aulia, Mukhlis, & AmirulMukminin. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bima. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(2), 326–337. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Werda, P. A. A., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank BPR Jawa Timur (Cabang Pasuruan). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2295–2304. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5209>
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Y. Klau Gloryna, & Andriyani Struce. (2020). the Influence of Transformational and Leadership Style Motivation of Employee Performance At Pt. BankTanaoba Lais Manekat People’S Credit, Kupang City. *JOURNAL OF MANAGEMENT (SME’s)*, 13(3), 299–306.
- Yuniadi mayowan, Jundah, P., & Al, M. mohammad. (2020). Pegaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan(Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1), 7–9. <https://www.neliti.com/publications/86139/pengaruh-disiplin-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-prestasi-kerja-karyawan-stud>
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(6),

49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>