

## **HALAMAN MOTTO**

“Manusia yang paling dicintai oleh Allah adalah yang paling memberikan manfaat bagi manusia lainnya” **(HR. Thabrani no. 13280)**

“Sibukkanlah dirimu untuk menjadi lebih baik, tapi bukan merasa yang paling baik” **(Penulis)**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim. Dengan menyebut nama Allah Subhanahu wata'ala, yang maha pengasih lagi maha penyayang. Segala puji hanyalah milik Allah Subhanahu wata'ala yang menguasai seluruh alam. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan sekaligus suri tauladan kita Nabi Muhammad Shollallohu 'alaihi wasallam, keluarganya, para sahabatnya, dan semua pengikutnya hingga hari kiamat. Mari kita panjatkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu wata'ala, yang telah memberikan rahmat, hidayah, keberkahan, kenikmatan, dan pertolongan-Nya dalam setiap langkah perjalanan hidup ini.

Karya ini saya persembahkan dan ungkapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta Bapak Sumardi dan Ibu Rasiyem.
2. Istri tersayang Dinastin Setianingsih yang selalu memberikan dukungan serta senantiasa mendoakan yang terbaik.
3. Anak-anak tersayang: Alifian Bagus Wicaksono, Alkhalifi Bagus Fahreza, yang selalu menjadi penyemangat dalam hidup saya.
4. Bapak Ibu mertua Bapak Bambang Supriyanto dan Ibu Widarti, dan keluarga besar tercinta yang telah mendoakan dan memberikan dukungan.
5. Semua rekan-rekan Program Studi Magister Manajemen UPB yang telah berjuang bersama dalam suka maupun duka.
6. Keluarga besar SMK YPE Sumpiuh.
7. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan supervisi kepala sekolah terhadap kinerja guru dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi SMK YPE Sumpiuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di SMK YPE Sumpiuh, dan sampel yang diambil sebanyak 30 guru. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) dengan bantuan perangkat lunak Smart PLS. Hasil penelitian memperlihatkan yaitu motivasi kerja dan supervisi kepala sekolah memengaruhi positif signifikan kepada kinerja guru. Selain itu, disiplin kerja terbukti menjadi variabel yang dapat memediasi hubungan antara motivasi kerja, supervise kepala sekolah, dan kinerja guru. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi manajemen sekolah, terutama dalam upaya peningkatan kinerja guru melalui peningkatan motivasi kerja, supervisi kepala sekolah, dan disiplin kerja yang baik.

**Kata kunci:** Motivasi kerja, Supervisi Kepala Sekolah, Kinerja Guru, Disiplin Kerja, Variabel Mediasi

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of work motivation and principal supervision on teacher performance with work discipline as a mediating variable at YPE Sumpiuh Vocational School. This research uses a quantitative approach with survey methods. The population in this study were all teachers who taught at YPE Sumpiuh Vocational School, and the sample taken was 30 teachers. The data analysis technique used is path analysis with the help of smart PLS software. The research result show that the work motivation and supervision of the school principal have a positive and significant influence on teacher performance. In addition, work discipline is proven to be a variable that can mediate the relationship between work motivation, principal supervision and teacher performance. These findings provide important implications for school management, especially in efforts to improve teacher performance through increasing work motivation, principal supervision and good work discipline.*

**Keywords : Work Motivation, principal Supervision, Teacher Performance, Work Discipline, Mediating Variables**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Allhamdulillahillobbil ‘aalamiin, segala puji hanya bagi Allah Subhanahu wata’ala, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan pertolongan-Nya sehingga Tesis dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi di SMK YPE Sumpiuh”** ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shollallohu ‘alaihi, mudah-mudahan kita bisa meneladai sifat belau dan mendapat syaf’aat di yaumul akhir

Tujuan dari penyusunan Tesis ini adalah untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen dari Universitas Putra Bangsa Kebumen. Meskipun penulis memiliki keterbatasan, masih ada banyak kesalahan yang harus diperbaiki namun besar harapan penulis semoga hasil penelitian ini akan bermanfaat, terutama bagi dunia pendidikan.

Penulis mendapat bantuan dan dukungan dari banyak pihak dalam penyusunan Tesis ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

- 1) Allah Subhanahu wata’ala, yang telah memberikan kemudahan, dan kelancaran, serta pertolongan-Nya sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 2) Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 3) Segenap dosen dan civitas akademika Program Studi Magister Manajemen

(S-2) Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah banyak membantu dalam penyusunan Tesis ini.

- 4) Bapak/Ibu Guru SMK YPE Sumpiuh yang telah bersedia menjadi responden serta meluangkan waktu untuk wawancara dan mengisi kuesioner.

Kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu penyusunan Tesis ini penulis mengucapkan terima kasih, teriring doa semoga Allah Subhanahuwata'ala memberikan balasan yang lebih baik. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih memiliki banyak kekurangan didalam penyusunannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhirnya, penulis sangat berharap dan berdoa agar Tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, pihak-pihak terkait, khususnya bermanfaat bagi penulis. Kiranya cukup sekian dan terimakasih yang sejumlah-besarnya.

Kebumen, 25 Februari 2025

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10

KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Tinjauan Teori .....	10
2.1.1. Teori Perilaku Organisasi ( <i>Organizational Behavior</i> ).....	10
2.1.2. Teori Kepemimpinan .....	11
2.1.3. Kinerja.....	13
2.1.4. Motivasi Kerja.....	16
2.1.5. Supervisi Kepala Sekolah .....	17
2.1.6. Disiplin Kerja .....	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	21
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	30
2.4. Model Empiris .....	37
2.5. Hipotesis .....	38
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	39
3.2. Variabel Penelitian .....	39
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	39
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	42
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.6. Populasi dan Sampel.....	43
3.7. Teknik Analisis.....	43
3.7.1 Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i> .....	45
3.7.2 Model Struktural atau <i>Inner Model</i> .....	47



3.7.3 Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV .....	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	49
4.1. Hasil Penelitian.....	49
4.2. Analisis Data.....	61
4.2. Pembahasan .....	69
BAB V.....	78
SIMPULAN .....	78
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Keterbatasan .....	78
5.3 Implikasi.....	79
5.3.1 Implikasi Praktis .....	79
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	82
LAMPIRAN .....	87

## DAFTAR TABEL

Tabel I-1	Penilaian Kinerja Guru SMK YPE Sumpiuh.....	2
Tabel II-1	Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel IV-1	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel IV-2	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel IV-3	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel IV-4	Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	52
Tabel IV-5	Persepsi Responden Terhadap Variabel Supervisi Kepala Sekolah.....	53
Tabel IV-6	Persepsi Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	55
Tabel IV-7	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru.....	56
Tabel IV-8	Nilai <i>Discriminant Validity</i> .....	58
Tabel IV-9	Nilai Loading Silang ( <i>Cross Loading</i> ) .....	59
Tabel IV-10	Nilai <i>Composite Reliability</i> .....	60
Tabel IV-11	Hasil Pengujian <i>R Square</i> .....	62
Tabel IV-12	<i>Predictive Relevance</i> .....	64
Tabel IV-13	Pengujian Hipotesis.....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	Model Empiris.....	37
Gambar IV-1	Full Model Penelitian.....	62
Gambar IV-2	<i>Predictive Relevance</i> .....	63
Gambar IV-3	Pengujian Hipotesis.....	65

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian.....	91
Lampiran 3	Hasil Analisis Rata-rata Jawaban Responden.....	95
Lampiran 4	Hasil Olah data .....	105