

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. 2016. Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, self efficacy terhadap perilaku kerja inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 1801-1830.
- Agus Widarjono. 2010. *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. Edisi pertama. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Ahmad, F., & Widén, G. 2018. Knowledge sharing and language diversity in organisations: influence of code switching and convergence. *European Journal of International Management*, 12(4), 351-373.
- Allen, M. W., Armstrong, D. J., Reid, M. F., & Riemenschneider, C. K. 2008. Information & Management Factors impacting the perceived organizational support of IT employees. 45, 556 563. <https://doi.org/10.1016/j.im.2008.09.03> Alphabet.
- ANABELLE, J. 2023. Pengaruh Teknologi Informasi Dan Komunikasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Iklim Organisasi. Doctoral dissertation (Tidak dipublikasikan). Jakarta: Fakultas Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.
- Aristana, I. N., & Dewi, N. K. T. R. 2022. Kinerja di Era 4.0: Apakah Teknologi Informasi dan Knowledge Sharing itu Penting?. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 250-263.
- Aristanto, D. B. 2017. Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (studi pada PT. PLN (persero) unit induk pembangunan sulawesi bagian utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Asari, S., Pratiwi, S. D., Ariza, T. F., Indapратиwi, H., Putriningtyas, C. A., Vebriyanti, F.,... & Rahim, A. R. 2021. Paikem (pembelajaran aktif, inovatif, kreatif, efektif dan menyenangkan). *DedikasiMU: Journal of Community Service*, 3(4), 1139-1148.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bawuro, F. Shamsudin, A., Wahab, E., Adenuga, K. I., & Ndaghu, J. T. 2020. Motivational mechanisms on teachers' innovative behaviour – A systematic review approach. *Journal of Critical Reviews*, 7(6), 239-245.
- Bougie, R., & Sekaran, U. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian Edisi 6 Buku 1*.

- Cardina, D. S., Negara, D. J., & Irawan. 2022. The Effect of Organizational Culture and Perceived Organizational Support on Innovative Work Behavior. *Lembaran Ilmu Kependidikan* , 51 (2), 63–69.
- Castaneda, D. I., & Durán, W. F. 2018. Knowledge sharing in organizations: Roles of beliefs, training, and perceived organizational support. *Knowledge Management & E-Learning*, 10(2), 148-162.
- Chen, Z. J., Zhang, X. I., & Vogel, D. 2011. Exploring the underlying processes between conflict and knowledge sharing: a work-engagement perspective 1. *Journal of applied social psychology*, 41(5), 1005-1033. Creativity, and the Arts, 5(1), 90-105.CV. Alfabeta.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. 2010. Measuring innovative work behaviour. *Creativity and innovation management*, 19(1), 23-36.
- De Jong, JPJ. & Kemp, R. 2003. “Determinants Of Co-Workers’s Innovative Behaviour. An in Investigation Into Knowledge Intensive Service.” *International Journal of Innovation 4 Management*.Vol. 7, No.2, Pp.189-212
- Depends on Contextual Factors. *Journal of Organizational Behavior*, 37(5), 635-653.
- Dyer, G., & McDonough, B. 2001. The state of KM. *Knowledge management*, 4(5), 31-36.
- Eisenberger, R. Rhoades, L. 2002. Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychology*. 87(4). 698-714.
- El Harbi, S., Anderson, A. R., & Amamou, M. 2011. Knowledge sharing processes in Tunisian small ICT firms. *Library Review*, 60(1), 24-36.
- Elizabeth, T. 2014. Analisis knowledge sharing pada mahasiswa program studi teknik informatika stmik gi mdp. *Creative Information Technology Journal*, 1(4), 296-305.
- Elshifa, A., Anjarini, A. D., & Kharis, A. J. 2019. Pengaruh Quality of Work Life Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dosen Yang Dimediasi Komitmen Organisasi (Studi Pada Dosen Politeknik Pusmanu Pekalongan). *Economicus*, 13(2), 189-200.
- Fox, R. 2018. Information economy. Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara, 34(2), 78–83. <https://doi.org/10.1108/DLP-10-2017-0040>

- George, J. M. dan J. Zhou, 2001. "When Openness to Experiences and Conscientiousness are Related to Creative Behavior: An Internal Approach, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 86. No. 3, pp. 513-524.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS ". Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gregory, B. T., Albritton, M. D., & Osmonbekov, T. 2010. The mediating role of psychological empowerment on the relationships between P–O fit, job satisfaction, and in-role performance. *Journal of Business and Psychology*, 25(4), 639–647. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9156-7>
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. 2020. Pengaruh perilaku inovatif dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.
- Hammond, M., Neff, N.L., Farr, J.L., Schwall, A.R., & Zhao, X. 2011. Predictors Of Individuallevel Innovation At Work: A Meta-Analysis. *Psychology of Aesthetics*.
- Hendro, L., & Cenik, A. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Hoof, Bart van den & Ridder, Jan A. 2014. Knowledge Sharing in Context: The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate and CMC Use on Knowledge Sharing, *Journal of Knowledge Management*, Vol. 8 (6), pp. 117-130.
- Huang, C.C. 2009. "Knowledge sharing and group cohesiveness on performance: An empirical study of technology R&D teams in Taiwan" *Technovation*, Vol. 29(11), 786-787. Diambil dari <https://doi.org/10.1016/j.technovation>
- Indriyani, A. T., & Ahmad, A. 2023. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 3(1), 505-520.
- Ireland, R. D., Hitt, M. A., & Vaidyanath, D. 2002. Alliance management as a source of competitive advantage. *Journal of management*, 28(3), 413-446.
- Kadir Abdul dan T. Triwahyuni. 2003. *Pengenalan Teknologi Informasi*. Yogyakarta : Andi.

- Kleysen, R.F., & Street, C.T. 2001. Toward A Multi-Dimensional Measure of Individual Innovative Behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3): 1469-1930.
- Luksyte, A., & Spitzmueller, C. 2016. *When are Overqualified Employees Creative? I*.
- Lumbantobing, P. 2011. *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung: Knowledge Management Society Indonesia.
- Mazidah, A., & Laily, N. 2020. Pengaruh knowledge sharing terhadap perilaku inovatif dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(2).
- Mulyana, D., & Sidiq, M. 2023. Perancangan Desain Sistem Basis Data Pengelolaan Aset:(Studi Kasus Universitas Galuh). *Jurnal Sistem Informasi Galuh*, 1(1), 15-20.
- Munir. 2009. *Kompetensi Teknologi Informasi Bagi Guru*. Bandung: Cv Alfabeta.Murhadi. (N.D.).
- Mustika, S. I., Rahardjo, K., & Prasetya, A. 2020, November. The effect of perceived organizational support on knowledge sharing and innovative work behavior. In *2nd Annual International Conference on Business and Public Administration (AICoBPA 2019)* (pp. 61-64). Atlantis Press.
- Nabila, R. A. Pengaruh psychological capital dan perceived organizational support terhadap perilaku kerja inovatif (Bachelor's thesis, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Nguyen, T. P. L., Tran, N. M., Doan, X. H., & Van Nguyen, H. 2020. The Impact Of Knowledge Sharing On Innovative Work Behavior Of Vietnam Telecommunications Enterprises Employees. *Management Science Letters*, 10(1), 53–62. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.8.016>
- Nijenhuis., .2015. “*Bab II Tinjauan Pustaka Manajemen*”, diakses dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/5272/3/BAB%20II.pdf>
- Notosudjono, D., Retnowati, R., & Mardiana. 2022. Peningkatan Perilaku Inovatif Guru: Melalui Penguatan Kerjasama Tim, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Visioner (Dasma (ed.)). Media Nusa Creative (MNC Publishing). <https://books.google.co.id/books?id=t019EAAAQBAJ>
- Nurâ, M., & Komariah, E. 2016. Analisis laporan keuangan dalam menilai kinerja keuangan industri semen yang terdaftar di BEI (studi kasus PT Indocement Tungal Prakarsa tbk). *Jurnal Online Insan Akuntan*, 1(1), 43-58.

- Nuridin, A. 2020. *Teori komunikasi Interpersonal Disertai Contoh Fenomena Praktis*. Prenada Media.
- Pandanningrum, G. V., & Nugraheni, R. 2021. Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 10(4).
- Patabang, A., & Murniarti, E. 2021. Analisis Kompetensi Pedagogik Guru pada Pembelajaran Daring dimasa Pandemi Covid-19. *Edukatif Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(4), 1418-1427.
- Phung VD, Hawryszkiewicz I, Chandran D. 2019. How Knowledge Sharing Leads To Innovative Work Behaviour: A Moderating Role Of Transformational Leadership. *J Syst Inf Technol*. 2019;21(3):277-303. Doi:10.1108/JSIT-11-2018-0148
- Pramono, B. K., & Susanty, A. . 2015. The Influence of Personal Factors, Organizational Factors, and Technological Factors in the use of CIM Toward Employees Knowledge Sharing in PT. Jalan Tol Lingkar Luar Jakarta. *Journal of Management Studies*.
- Purnama, H. 2020. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akutansi, Standar Akutansi Keuangan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Wajib Pajak Badan. *Akutansi & Manajemen Akmenika*, 17, 406.
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. 2017. Pengaruh perceived organizational support dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior Doctoral dissertation (Tidak dipublikasikan). Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Putri, R. M. A., Priyatama, A. N., & Satwika, A. 2021. Mengeksplorasi Hubungan Orientasi Pembelajaran, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Management Trainees. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 12(1), 37–51. <https://doi.org/10.26740/jppt.v12n1.p37-51>
- Rahadi, D. R. 2007. Peranan teknologi informasi dalam peningkatan pelayanan di sektor publik. *In Seminar Nasional Teknologi* (Vol. 2007, pp. 1-13).
- Rahmawati, D. 2008. Analisis Faktor Faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi. *Jurnal ekonomi dan pendidikan*, 5(1).
- Razmerita, Kirchner dan Nielsen. 2016. What Factors Influence Knowledge Sharing in Organization? A Social Dilemma Perspective of Social Media

Communication, *Journal of Knowledge Management*, Vol 20 (6). Pp.1225-1246.

- Rhoades, L., & Eisenberger, R. 2002. Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.87.4.698>
- Riowati, R., & Yoenanto, N. H. 2022. Peran guru penggerak pada merdeka belajar untuk memperbaiki mutu pendidikan di Indonesia. *Journal of Education and Instruction (JOEAI)*, 5(1), 1-16.
- Rita Susanti, & Supra Wimbari. 2012. Pengaruh Organizational citizenship behavior (OCB) dan Persepsi Atas Dukungan Organisasi terhadap Knowledge Sharing dan Jenis Kelamin sebagai Moderator pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Kandatel Yogyakarta. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Rizana, D. 2017. Pengaruh perilaku berbagi pengetahuan, persepsi dukungan organisasi dan person job fit terhadap perilaku inovatif. *Majalah Imiah Manajemen dan Bisnis*, 14(1), 44-58.
- Santoso, A. R., & Mangundjaya, W. L. 2018. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Untuk Berubah Studi Kasus Pada Kementerian PUPR Yang Sedang Mengalami Perubahan Reformasi Birokrasi. *Jurnal Infrastruktur*, 4(1), 53-60.
- Saputro, D. E. 2023. Evaluasi Pemanfaatan Media Sosial Telegram Sebagai Sarana Knowledge Sharing Dengan Model Delone & Mclean. *Jurnal Ilmu Komputer*, 6(3), 70-75.
- Sarjono, Haryadi., dan Julianita, Winda. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Sasmita, N. A., & Mustika, M. D. 2019. Peningkatan Psychological Capital Melalui Program " iâ€™™ m Superhero In The Workplace" dalam Rangka Optimalisasi Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 5(2), 105-114.
- Septian, M., & Wijono, S. 2022. Perceived Organizational Support (POS) Dengan Kepuasan Kerja Selama Masa Pandemi Covid-19. *Psikoborneo (Jurnal Imiah Psikologi)*, 10(3), 538–548.
- Shafari, R. D. 2017. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan (Pstnt) Badan Tenaga Nuklir Nasional (Batan) Bandung). Doctoral dissertation (Tidak dipublikasikan). Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.

- Shateri, K., & Hayat, A. A. 2020. Investigating the mediating role of organizational trust in the relationship between perceived organizational support and Knowledge sharing. *Knowledge Management & E-Learning*, 12(3), 298-314.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A. 2020. Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi Untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(2), 397-407.
- Supardi, S. 2021. Konteks Organisasi, Teknologi Informasi dan Kapabilitas Knowledge Sharing Pegawai di PT PLN (Persero) Area Palembang. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik*, 3(3), 246-260.
- Suryani; Hendryadi. 2015. *Metode riset kuantitatif : teori dan aplikasi pada penelitian bidang manajemen dan ekonomi Islam*. Jakarta :: Prenadamedia Group,.
- Susanti, R., & Wimbarti, S. 2012. Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) dan persepsi atas dukungan organisasi terhadap knowledge sharing dan jenis kelamin sebagai moderator pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Kandatel Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 8(1), 49-61.
- Tjadi, R. La. 2021. *Manajemen Kerja Inovatif Guru* (Syofrianisda (ed.)). CV. AZKA PUSTAKA.
<https://books.google.co.id/books?id=UTZZEAAAQBAJ>
- Triana, A., Utami, H. N., & Ruhana, I. 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Knowledge Sharing dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Gajah Mada Graha Malang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Triwijayanto, H., Indarto, & Budiati, Y. 2024. Kinerja Karyawan PT. Evercross Technology Indonesia Semarang Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3322-3336. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Utari, D. 2022. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Jambi. Doctoral dissertation (Tidak dipublikasikan). Jambi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.

- Vandavasi, R. K. K., McConville, D. C., Uen, J. F., & Yepuru, P. 2020. Knowledge sharing, shared leadership and innovative behaviour: a cross-level analysis. *International Journal of Manpower*, 41(8), 1221-1233.
- Wang, S., & Noe, R. A. 2010. Knowledge sharing: A review and directions for future research. *Human resource management review*, 20(2), 115-131.
- Wijana, N. 2007. Pemanfaatan Teknologi Informasi dan pengaruhnya pada kinerja individual pada bank perkreditan rakyat di kabupaten tabanan. *Jurnal Universitas Udayana*.
- Yin J, Ma Z, Yu H, Jia M, Liao G. 2020. Transformational Leadership And Employee Knowledge Sharing: Explore The Mediating Roles Of Psychological Safety And Team Efficacy. *J Knowl Manag.* 2020;24(2):150-171. Doi:10.1108/JKM-12-2018-0776

