

HALAMAN MOTTO

Membaik tak perlu berisik



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

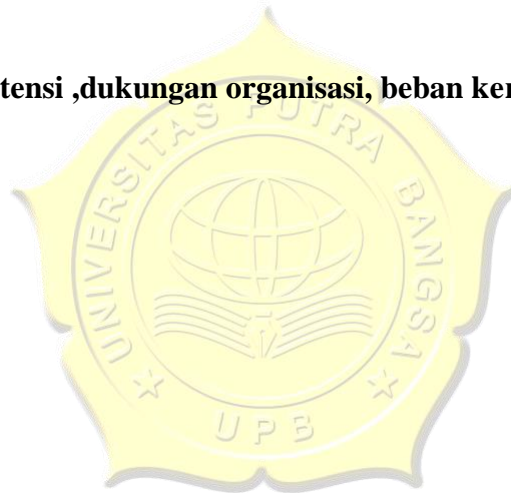
1. Orang tua yang telah mendo'akan dan memberikan kasih sayang dengan segala pengorbanannya
2. Keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan
3. Teman-teman kerja terdekat yang telah memberikan banyak bantuan, motivasi dan masukan
4. Teman-teman kuliah Universitas Putra Bangsa kelas karyawan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
5. Seluruh civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.



ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompetensi, dukungan organisasi, dan beban kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja TPK di Kecamatan Adimulyo. Responen dalam penelitian ini adalah TPK di Kecamatan Adimulyo yang berjumlah 146 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika dengan bantuan program SPSS 25. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja, dukungan organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja. Kompetensi, dukungan organisasi dan beban kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja TPK di Kecamatan Adimulyo. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square diperoleh 68,4% variabel kinerja TPK dipengaruhi oleh kompetensi, dukungan organisasi dan beban kerja. Dan sisanya sebesar 31,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

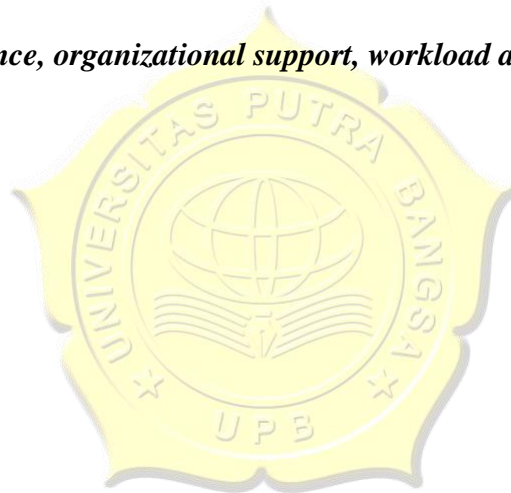
Kata kunci: kompetensi, dukungan organisasi, beban kerja dan kinerja



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine whether competence, organizational support, and workload jointly affect the performance of TPK in Adimulyo District. The respondents in this study were TPKs in Adimulyo District, totaling 146 people. This study uses descriptive and statistical analysis methods with the help of the SPSS 25 program. The statistical analysis used in this study is validity test, reliability test and multiple linear regression analysis. The results showed that competence affects performance, organizational support has no effect on performance, and workload affects performance. Competence, organizational support and workload jointly affect the performance of TPK in Adimulyo District. The results showed that the Adjusted R Square value obtained 68.4% of TPK performance variables were influenced by competence, organizational support and workload. And the remaining 31.6% is influenced by other variables that are not in this study.

Keywords: competence, organizational support, workload and performance



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja TPK di Kecamatan Adimulyo" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini merupakan hasil dari penelitian yang dilakukan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Tenaga Pendamping Kegiatan (TPK) di Kecamatan Adimulyo. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan dan hambatan, namun berkat dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

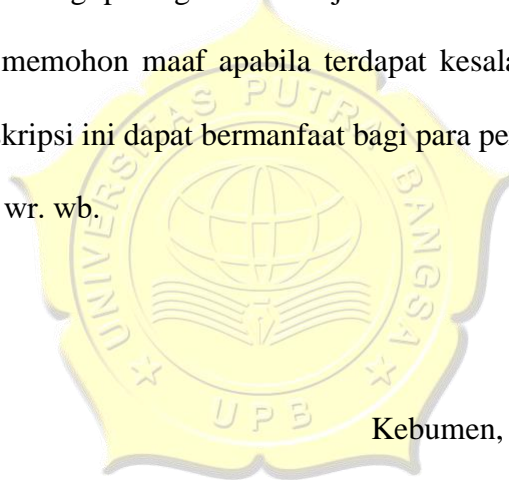
1. Bapak Anton Prasetyo, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, kesempatan, motivasi, dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

2. Seluruh Dosen dan civitas akademika yang telah membantu dalam proses data yang dibutuhkan
3. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.
4. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau civitas akademika pada umumnya.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta memberikan kontribusi bagi peningkatan kinerja TPK di Kecamatan Adimulyo.

Akhir kata, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Kebumen, 17 Februari 2025

Penulis

Ika Anjarsani Subekti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	17
1.5.2. Manfaat Praktis.....	17
BAB II.....	18

KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori.....	18
2.1.1. Kinerja.....	18
2.1.2. Kompetensi	23
2.1.3. Dukungan Organisasi.....	26
2.1.4. Beban Kerja	30
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1. Kompetensi terhadap Kinerja	38
2.3.2. Dukungan Organisasi terhadap Kinerja	39
2.3.3. Beban Kerja terhadap Kinerja.....	40
2.3.4. Kompetensi, Dukungan Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja .	41
2.4. Model Empiris	42
2.5. Hipotesis	42
BAB III.....	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	44
3.1.1. Objek Penelitian.....	44
3.1.2. Subjek Penelitian	44
3.2. Variabel Penelitian.....	44
3.2.1. Variabel Dependen (Terikat)	44
3.2.2. Variabel Independen (Bebas).....	45
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	45
3.3.1. Kinerja.....	46
3.3.2. Kompetensi	46

3.3.3. Dukungan Organisasi.....	47
3.3.4. Beban Kerja	48
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	48
3.4.1. Instrumen	48
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	49
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5.1. Jenis Data	51
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6. Populasi dan Sampel	53
3.6.1. Populasi.....	54
3.6.2. Sampel.....	54
3.7. Teknik Analisis	55
3.7.1. Analisis Deskriptif	55
3.7.2. Analisis Statistik	56
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	59
3.7.4. Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.7.5. Pengujian Hipotesis	63
BAB IV	68
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	68
4.1. Gambaran Umum.....	68
4.1.1. Gambaran Umum Tim Pendamping Keluarga	68
4.1.2. Visi Misi.....	69
4.1.3. Struktur Organisasi Tim Pendamping Keluarga	70
4.2. Analisis Deskriptif	71
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72

4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
4.3. Analisis Statistik	75
4.3.1. Uji Validitas	76
4.3.2. Uji Reabilitas	78
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	79
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda	82
4.3.5. Uji Hipotesis	84
4.4. Pembahasan.....	88
4.4.1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	89
4.4.2. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja.....	90
4.4.3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja	91
4.4.4. Pengaruh kompetensi, dukungan organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja.....	92
4.4.5. Koefisien Determinasi	93
BAB V.....	94
SIMPULAN	94
5.1. Simpulan	94
5.2. Keterbatasan.....	95
5.3. Implikasi	96
5.3.1. Implikasi Praktis	96
5.3.2. Implikasi Teoritis	100
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 TPK di Kecamatan Adimulyo	2
Tabel I- 2 Prevalensi Data Stunting di Kecamatan Adimulyo	3
Tabel I- 3 Kinerja TPK 2020-2024	6
Tabel II- 1 Hasil Penelitian Terdahulu	35
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Kinerja	46
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Kompetensi	47
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Dukungan Organisasi	48
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Beban Kerja	48
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
Tabel IV- 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	76
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Dukungan Organisasi	77
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja	77
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	78
Tabel IV- 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	79
Tabel IV- 9 Uji Multikolinieritas	79
Tabel IV- 10 Uji Regresi	83
Tabel IV- 11 Uji Parsial (Uji T)	85
Tabel IV- 12 Uji Simultan (Uji F)	87
Tabel IV- 13 Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar IV- 1 Struktur Organisasi TPK Tingkat Desa	70
Gambar IV- 2 Struktur Organisasi TPK Tingkat Kecamatan	71
Gambar IV- 3 Uji Heteroskedastisitas	80
Gambar IV- 4 Uji Normalitas	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pengantar Kuesioner	111
Lampiran II Kuesioner Penelitian	112
Lampiran III Data Responden.....	116
Lampiran IV Tabulasi Jawaban Responden.....	119
Lampiran V Lampiran Hasil SPSS	126
Lampiran VI Kartu Bimbingan	132
Lampiran VII Kartu Seminar	133
Lampiran VIII Surat Izin Penelitian.....	134
Lampiran IX Surat Izin Wawancara.....	135
Lampiran X Surat dari Tempat Penelitian	136

