

HALAMAN MOTTO

"Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri." - QS Ar Rad 11

"Barang siapa yang menginginkan kejernihan hatinya hendaknya dia lebih mengutamakan Allah daripada menuruti berbagai keinginan hawa nafsunya." -

Ibnu Qoyyim Rahimahullah.

"Keberhasilan adalah perjalanan panjang dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat." - Winston Churchill

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim. Dengan menyebut nama Allah Subhanahu wata'ala, yang maha pengasih lagi maha penyayang. Segala puji hanyalah milik Allah Subhanahu wata'ala yang menguasai seluruh alam. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan sekaligus suri tauladan kita Nabi Muhammad Shollallohu 'alaihi wasallam, keluarganya, para sahabatnya, dan semua pengikutnya hingga hari kiamat. Mari kita panjatkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu wata'ala, yang telah memberikan rahmat, hidayah, keberkahan, kenikmatan, dan pertolongan-Nya dalam setiap langkah perjalanan hidup ini.

ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja aparat desa, dengan komitmen kerja sebagai mediator, di Kecamatan Sempor, Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap kinerja aparat desa. Temuan ini bertentangan dengan harapan awal, yang mengindikasikan bahwa motivasi yang diterima oleh aparat desa tidak berbanding lurus dengan peningkatan kinerja mereka. Sebaliknya, kompensasi dan komitmen kerja menunjukkan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja aparat desa. Komitmen kerja berperan sebagai mediator yang memperkuat hubungan antara kompensasi dan kinerja, sehingga pentingnya kompensasi yang sesuai dan komitmen yang kuat dalam mendukung optimalisasi kinerja aparat desa di wilayah tersebut. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi pengembangan kebijakan manajerial dalam pengelolaan sumber daya manusia di pemerintahan desa, khususnya dalam konteks Kecamatan Sempor.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Komitmen Kerja, Kinerja Aparat Desa, Mediator

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation and compensation on the performance of village apparatus, with work commitment as a mediator, in Sempor District, Kebumen Regency. A quantitative approach with regression analysis was used to test the relationships between variables. The results show that motivation has a significant negative effect on the performance of village apparatus. This finding contrasts with the initial hypothesis, indicating that the motivation received by the apparatus does not correlate with their performance improvement. On the other hand, compensation and work commitment show a significant positive effect on performance. Work commitment plays a role as a mediator, strengthening the relationship between compensation and performance. These findings emphasize the importance of appropriate compensation and strong work commitment in supporting the optimization of village apparatus performance in the region. This study contributes to the development of managerial policies in human resource management at the village government level, particularly in the context of Kebumen Regency.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Commitment, Village Apparatus

Performance, Mediator

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKS	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	17
1.3. Batasan Masalah	18
1.4. Tujuan Penelitian.....	19
1.5. Manfaat Penelitian.....	19
BAB II.....	21
KAJIAN PUSTAKA.....	21
2.1. Tinjauan Teori	21
2.1.1. Kinerja Aparatur Desa	21
2.1.2. Komitmen Kerja Aparatur Desa	34
2.1.3. Motivasi Kerja	45
2.1.4. Kompensasi Kerja.....	48

2.2. Penelitian Terdahulu.....	60
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	68
2.4. Penelitian Terdahulu.....	81
2.5. Model Empiris	89
2.6. Hipotesis	90
BAB III.....	92
METODE PENELITIAN.....	92
3.1. Jenis Penelitian	92
3.2. Objek dan Subjek Penelitian.....	92
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	93
3.1. Data dan Teknik Pengumpulan Data	96
3.2. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	98
3.3. Populasi dan Sampel.....	102
3.4. Teknik Analisis.....	104
BAB IV.....	106
4.1. Deskripsi Responden	106
4.1.4. Analisis Data.....	117
4.1.1.2 Model Pengukuran (Outer Model).....	118
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	134
BAB V.....	147
PENUTUP.....	147
5.1 Kesimpulan.....	147
5.2. Saran.....	155
5.3 Keterbatasan	156
5.4 Implikasi	158

Lampiran 1.....	171
Kuisoner Penelitian	171
Model Penelitian.....	192
Construct Reliability and Validity	194
R-Square	198
Predictive Relevance	200
Specific Indirect Effects	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 2 Indikator penelitia	99
tabel 2 1 Penelitian Terdahulu.....	81
Tabel 4 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	107
Tabel 4 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	107
Tabel 4 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	108
Tabel 4 4Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	109
Tabel 4 5Distribusi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan.....	110
Tabel 4 6Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	111
Tabel 4 7Distribusi Frekuensi Variabel Kompensai	112
Tabel 4 8Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen	114
Tabel 4 9Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	116
Tabel 4 10 Nilai Convergent Validity	120
Tabel 4 11Nilai Average Variance Extracted (AVE)	121
Tabel 4 12 Nilai Cross Loading	122
Tabel 4 13 Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	124
Tabel 4 14 Nilai R-Square.....	125
Tabel 4 15 Nilai Path Coefficients	126
Tabel 4 16 Model Fit.....	132
Tabel 4 17 Uji Mediasi (Indirect Effect).....	133

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Model Empiris.....	89
Gambar 4 1 Outer Model	118
Gambar 4 2 Predictive relevance	130