

HALAMAN MOTTO

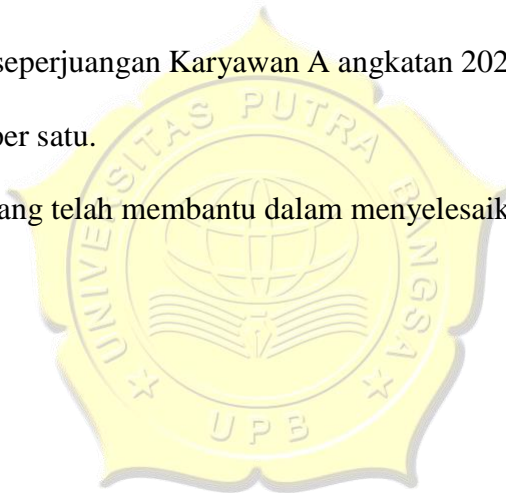
“Jangan memikirkan perkataan orang yang tidak sama persis dengan latar belakang kehidupanmu dan belum pernah mengalami kondisi yang sedang kamu hadapi, cukup dengarkan sarannya, tidak perlu men-judge diri karena mental setiap orang berbeda dan belum tentu orang tersebut bisa kuat dan bertahan seperti kamu hingga detik ini”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk:

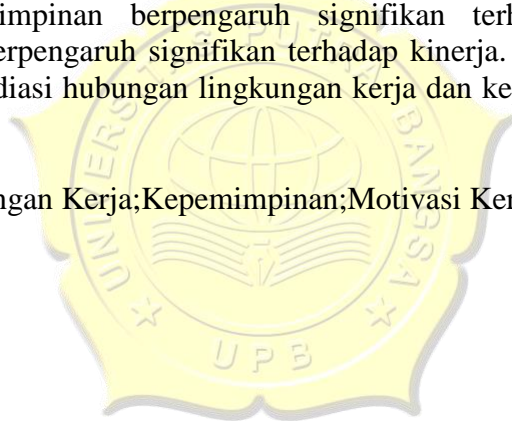
1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Asim Ashari dan Ibu Sumarti yang selalu menyayangi dan mendoakan yang terbaik untuk saya.
2. Kakak saya Siti Halimah dan adik saya Aziz Tri Rakhma Dhani yang sudah membantu dan mendoakan saya.
3. Keluarga besar saya yang selalu mendo'akan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan Karyawan A angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi saya.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja guru melalui motivasi sebagai mediasi pada Guru SMP Negeri 1 Buluspesantren. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan sampel sebanyak 34 guru. Pengumpulan data melalui kuesioner atau angket. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi, uji asumsi klasik dan analisis jalur (path analysis). Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS Statistic 21. Berdasarkan metode statistika dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas), uji parsial, uji koefisien determinasi, dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas semua variabel dinyatakan valid dan reliabel. Berdasarkan hasil uji t substruktural I variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Hasil uji t substruktural II variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Akan tetapi motivasi tidak mampu memediasi hubungan lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja.

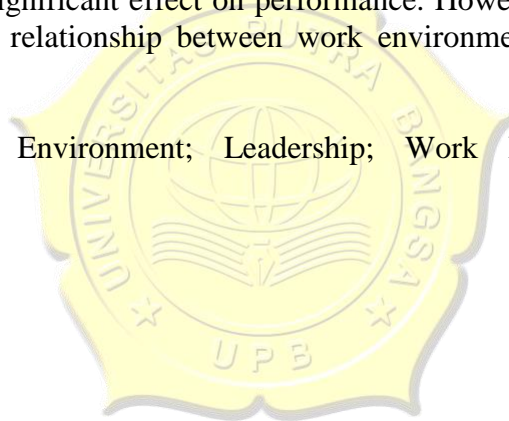
Kata Kunci::Lingkungan Kerja;Kepemimpinan;Motivasi Kerja;Kinerja Guru



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of the work environment and leadership on teacher performance through motivation as mediation for teachers at SMP Negeri 1 Bulus Pesantren. The research method used in this research is a descriptive method with a quantitative approach. The sampling technique in this research used a saturated sample with a sample of 34 teachers. Data collection through questionnaires or questionnaires. The analysis techniques used are regression analysis, classical assumption testing and path analysis. Data processing in this research used the SPSS Statistics 21 tool. Based on statistical methods, validity tests, reliability tests, classical assumption tests (multicollinearity test, heteroscedasticity test, and normality test), partial tests, coefficient of determination tests, and path analysis were carried out. The results of this research show that based on the results of the validity and reliability tests, all variables were declared valid and reliable. Based on the results of the substructural t test I, work environment variables have a positive and significant effect on motivation. Leadership has a significant effect on motivation. The results of the substructural t test II, the leadership variable has a significant effect on teacher performance. The work environment has a significant effect on performance. However, motivation is not able to mediate the relationship between work environment and leadership on performance.

Keywords:; Work Environment; Leadership; Work Motivation; Teacher Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru melalui *Motivasi* sebagai Mediasi pada SMP Negeri 1 Buluspesantren. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen.

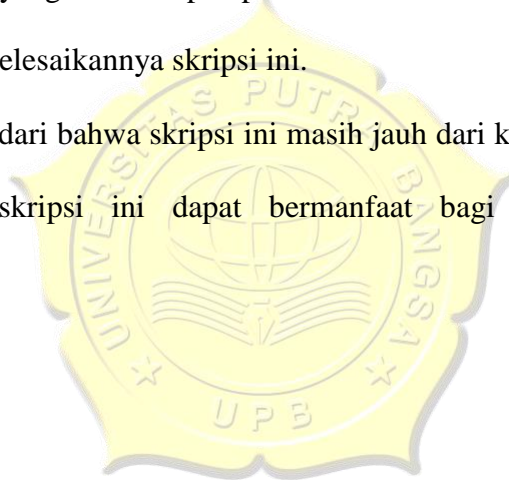
Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Nur Khasanah S.E., M.Si., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Kedua orang tua tercinta yang selalu menyayangi dan mendoakan yang terbaik untuk saya.
3. Segenap dosen, karyawan, dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen.
4. Teman-teman seperjuangan kelas Karyawan A angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
5. Teman-teman kerja yang selalu menyemangati saya dan medo'akan skripsi saya cepat selesai.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 30 Agustus 2024

Penulis,

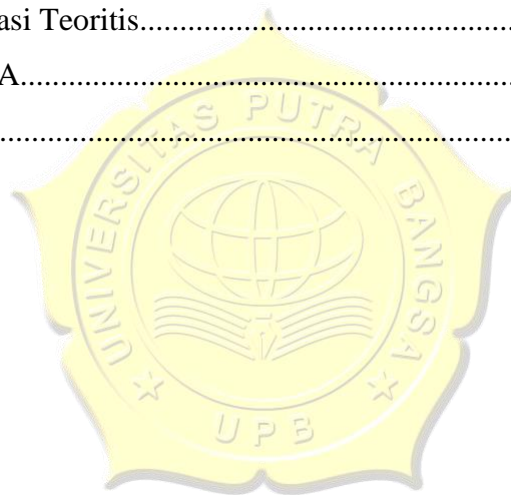
Siti Amalia Hasanah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIASME.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	19
1.3. Batasan Masalah.....	22
1.4. Tujuan Penelitian.....	25
1.5. Manfaat Penelitian.....	26
BAB II KAJIAN TEORI.....	27
2.1. Landasan Teori.....	27
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2. Teori Kinerja.....	31
2.1.3. Teori Motivasi.....	38
2.1.4. Teori Lingkungan Kerja.....	52
2.1.5. Teori Kepemimpinan.....	56
2.2. Penelitian Terdahulu.....	60
2.3. Hubungan antar Variabel	66

2.4. Kerangka Konseptual Pemikiran.....	72
2.5. Hipotesis	72
BAB III METODE PENELITIAN.....	74
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	74
3.1.1. Objek Penelitian.....	74
3.1.2. Subjek Penelitian.....	74
3.2. Variabel Penelitian.....	74
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	76
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	80
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	82
3.5.1. Jenis Data.....	82
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	83
3.6. Populasi dan Sample.....	84
3.6.1. Populasi.....	84
3.6.2. Sample.....	85
3.6.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	85
3.7. Teknik Analisis.....	85
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	85
3.7.2. Analisis Statistika.....	86
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	110
4.1. Gambaran Umum SMP Negeri 1 Buluspesantren.....	110
4.1.1. Sejarah SMP Negeri 1 Buluspesantren.....	110
4.1.2. Profil SMP Negeri 1 Buluspesantren.....	110
4.1.3. Visi dan Misi SMP Negeri 1 Buluspesantren.....	111
4.2. Analisis Deskriptif	111
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	112
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	113
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	113
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	114
4.2.5. karakteristik responden berdasarkan penghargaan.....	115
4.2.6. karakteristik responden berdasarkan jenis penghargaan.....	116

4.3. Analisis Statistik.....	118
4.3.1. Uji Asumsi Klasik.....	123
4.3.2. Analisis Korelasi.....	137
4.3.3. Analisis Jalur.....	139
4.4. Diagram Jalur.....	148
4.5. Pembahasan.....	149
BAB V SIMPULAN.....	155
5.1. Simpulan.....	155
5.2. Keterbatasan.....	156
5.3. Implikasi.....	157
5.3.1. Implikasi Praktis.....	157
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	159
DAFTAR PUSTAKA.....	166
LAMPIRAN.....	170



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Penilaian Kinerja Guru SMP Negeri 1 Buluspesantren.....	7
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	67
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Guru.....	83
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi.....	84
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja.....	85
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Kepemimpinan.....	86
Tabel III-5 Skala Likert	87
Tabel III-6 Skala Likert Dimodifikasi.....	88
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	112
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	113
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	114
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	115
Tabel IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghargaan.....	116
Tabel IV-6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Penghargaan.....	117
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	119
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	120
Tabel IV-9 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	121
Tabel IV-10 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru.....	122
Tabel IV-11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	123
Tabel IV-12 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural I.....	125
Tabel IV-13 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural II.....	125
Tabel IV-14 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural I.....	131
Tabel IV-15 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural II.....	133
Tabel IV-16 Hasil Uji Sobel Substruktural I.....	135
Tabel IV-17 Hasil Uji Sobel Substruktural II.....	136
Tabel IV-18 Hasil Uji Korelasi.....	138
Tabel IV-19 Hasil Uji Koefisien Substruktural I.....	140
Tabel IV-20 Hasil Uji Koefisien Substruktural II.....	142

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Kerangka Konseptual Pemikiran.....	78
Gambar IV-1 Hasil Uji Heterokedasitas Substruktural I.....	127
Gambar IV-2 Hasil Uji Heterokedasitas Substruktural II.....	127
Gambar IV-3 Hasil Uji Normalitas Substruktural I (Y1).....	129
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II (Y2).....	129
Gambar IV-5 Diagram Jalur.....	148



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	170
Lampiran 2 Data Responden.....	171
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner.....	175
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	179
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	183
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	184
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	187
Lampiran 8 Hasil Analisis Jalur.....	188
Lampiran 9 Kartu Konsultasi Skripsi.....	194
Lampiran 10 Kartu Seminar Proposal.....	195
Lampiran 11 Tabel r dan tabel t.....	196

