

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Departemen Pendidikan Nasional, 2005. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005, Tentang Guru dan Dosen, Jakarta: Depdiknas.
- Dwiyulianty, M. (2019). PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Hakim, 2012. Kepemimpinan Islami. *Jurnal ilmiah MEA ( Manajemen Ekonomi dan Akutansi)*. Volume 16 No. 3.
- HAPID DN, Ryan Febriyana. PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). 2023. PhD Thesis. UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG.
- Ithri, F. N., & Cahyono, H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk.(Bank Jatim Syariah) Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 1(2), 79-87.
- Kania Teja Utari, R. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal. Fakultas Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis. UPI*, 4(2).
- Kencana, R. C. (2019). Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islam Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Di Surabaya (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).
- Khotijah, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 442-460.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masruroh, E. L., Toha, M., Prahara, R. S., & Ardiyansyah, A. (2024). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan:(Bagian Distributor Pt. Mayora). *Khazanah: Journal of Islamic Studies*, 23-38.

- Mawaddah, N., & Wijaya, I. (2016). Relevansi Nilai Etika Bisnis dalam Ruang Lingkup Akuntansi Syariah. *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik Indonesia*, 3(1), 34-48.
- Moningka, S. B. (2014). Efektivitas kerja pegawai negeri sipil dalam pelayanan publik di kantor kelurahan kolongan kecamatan tomohon tengah kota tomohon. *Politico: Jurnal Ilmu Politik*, 3(1).
- Mursid, R. (2021). Representasi Prinsip Komunikasi Dalam Islam Melalui Gaya Kepemimpinan Tjokroaminoto Pada Film " guru Bangsa: Tjokroaminoto" (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Mustofa, M., & Mohamad, R. (2019). Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, dan Citra Perusahaan: Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Gorontalo. *Al-Buhuts*, 15(1), 01-24.
- Poerwadarminta. W.J.S. 2015. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Purwanto, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Guru PNS di MTS N 5 Kebumen) (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- PUTRA, I. G., & DIARA, M. O. (2021). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA DENPASAR (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR).
- Rajagukguk, T., Harefa, P. V., & Sembiring, R. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEADILAN ORGANISASI, DAN PEMBERDAYAAN PEGAWAI TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA PT. PERTAMINA GUNUNGSITOLI. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6(2), 112-122.
- Riva'i. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins. 2003. *Pengaruh lingkungan kerja fisik*. Erlangga. Jakarta.
- Salsabila, S. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAM DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Guru MAN 4 Kebumen) (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Sarianti, Rini, Hendri Andi Mesta, and Mayang Sari. "Pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi." *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis* 6.2 (2017): 105-117.

- Saksono, Y., Viviani, E. R., Sunyoto, D., & Kalijaga, M. A. (2022). PERAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN Keadilan Distributif pada Organizational Citizenship Behavior dan Loyalitas Karyawan PT. Telkom Grapari Malang Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan Dasar dan Sosial Humaniora*, 1(8), 1725-1738.
- Salsabila, S. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAM DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Guru MAN 4 Kebumen) (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Septiani, F., & Arwiyah, Y. (2018). Pengaruh Organizational Justice Terhadap Employee Engagement (studi Di Smp Muhammadiyah 6 Bandung). *eProceedings of Management*, 5(3).
- Soni, R. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Self Monitoring Terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Kinerja Guru Kelas Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tanjung Morawa. -.
- SONIA, D. (2021). PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA UKM BATIK DI KAB. PEKALONGAN) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Takwim, A. A. (2017). PENGARUH Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi Pada Karyawan PT. Kahatex Kota Bandung) (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Tasmara, T. (2006). *Spiritual centered leadership (kepimpinan berbaris spiritual)*. Gema Insani.
- Trisnawati, T., & Yesicha, C. (2018). Representasi Budaya Matrilineal Minangkabau dalam Film Tenggelamnya Kapal van der Wijck. *Jurnal Riset Komunikasi*, 1(2), 276-284.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wijayant, Wadji, 2012. Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Prabumulih. *Jurnal ilmiah MEA ( Managemen Ekonomi dan Akutansi)*. Volume 3 No. 2.

Widharta, P. H., Maroah, S., & Andy Wardhana, S. H. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan di Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).

Yanti, N. A. (2019). Pengaruh Konflik dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sarana Sumut Ventura Kota Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Zida, Syarifah Qonatillah. PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 2 MOJOKERTO. Diss. Institut Pesantren KH> Abdul Chalim, 2023.

