

HALAMAN MOTTO

“Semua ada waktunya”.

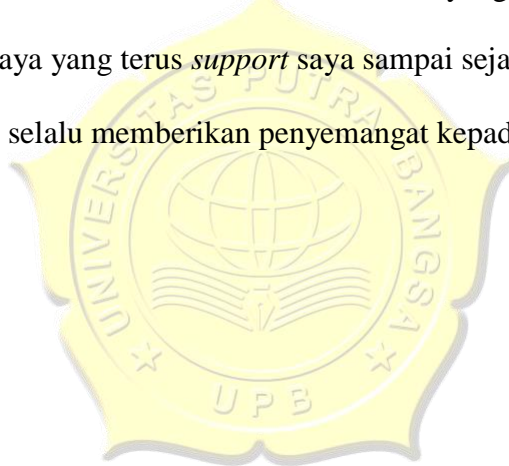


HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran sehingga Skripsi ini bisa diselesaikan. Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

Dengan Maha Suci Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, alhamdulillah skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua yang sangat saya sayangi dan cintai yang telah memberikan do'a dan dukungan baik tenaga, pikiran, ataupun finansial sehingga membuat saya bersemangat dalam usaha untuk memberikan yang terbaik.
2. Kepada suami saya yang terus *support* saya sampai sejauh ini.
3. Anak saya yang selalu memberikan penyemangat kepada saya.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan islami, etika kerja islam, dan keadilan organisasi terhadap kinerja Guru MTs Negeri 3 Kebumen. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program SPSS 25 For Windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, etika kerja islami berpengaruh terhadap kinerja guru, keadilan organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru dan secara bersama-sama variabel kepemimpinan islami, etika kerja islam, dan keadilan organisasi terhadap kinerja guru MTs Negeri 3 Kebumen.

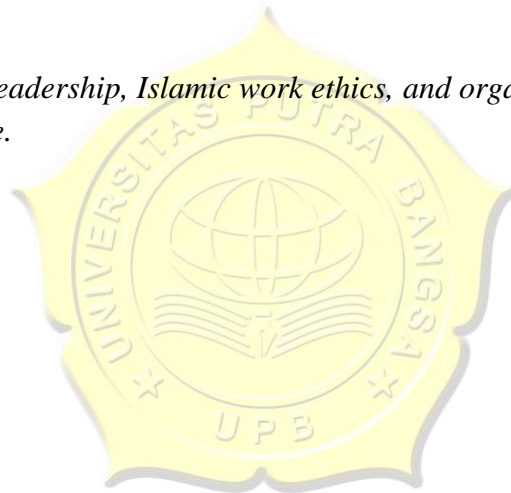
Kata Kunci: Kepemimpinan islami, etika kerja islam, dan keadilan organisasi dan kinerja guru.



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Islamic leadership, Islamic work ethics, and organizational justice on teacher performance at MTs Negeri 3 Kebumen. Data collection in this research used a questionnaire. This research uses descriptive and statistical analysis techniques including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t tests, F tests, and coefficient of determination using the SPSS 25 For Windows program. The results of this research show that the Islamic leadership variable has no effect on teacher performance, Islamic work ethics has an effect on teacher performance, organizational justice has an effect on teacher performance and together the variables of Islamic leadership, Islamic work ethics and organizational justice have an effect on the performance of State MTs teachers. 3 Kebumen.

Keywords: Islamic leadership, Islamic work ethics, and organizational justice and teacher performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberi rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat Skripsi dengan Judul : Pengaruh Kepemimpinan Islami, Etika Kerja Islam dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Guru MTs N 3 Kebumen.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar Sarjana pada jenjang Strata 1 (S1) di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Dalam menyelesaikan Skripsi ini penulis telah berusaha bersungguh-sungguh dengan segala kemampuan yang penulis miliki. Tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan dan doa kepada penulis dari awal hingga selesai.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Kedua orang tua saya, suami dan anak tercinta, yang selalu memberi motivasi, dukungan dan do'a restu setiap langkah saya.
2. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Muhdir, M.Pd.I selaku Kepala Madrasah Tsanawiyah Negeri 3 Kebumen atas izin tempat dan dukungannya.
4. Semua Guru MTs Negeri 3 Kebumen yang telah memberikan waktu untuk mengisi angket sebagai jawaban atas pertanyaan dari kuesioner yang telah diberikan.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat khususnya bagi penulis, MTs Negeri 3 Kebumen dan kepada para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 30 Mei 2024

Winge Saraswati Piningit Proboesmi
NIM. 215504637

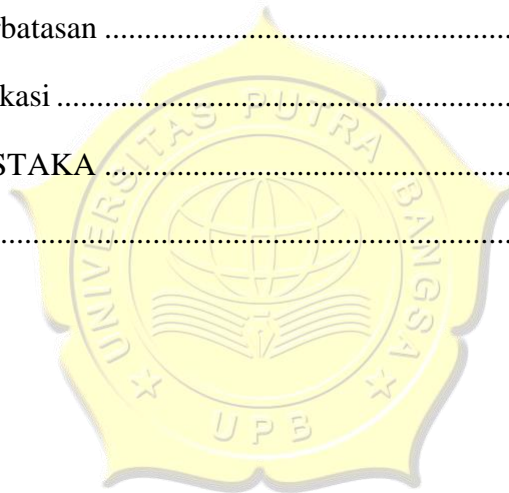


DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.3. Batasan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Landasan Teori	15
2.1.1. Kinerja ASN	15
2.1.2. Kepemimpinan Islami.....	17

2.1.3.	Etika Kerja Islam	22
2.1.4.	Keadilan Organisasi	26
2.2.	Penelitian Terdahulu	33
2.3.	Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1.	Hubungan kepemimpinan islami dengan kinerja Guru	35
2.3.2.	Hubungan etika kerja islam dengan kinerja Guru	36
2.3.3.	Hubungan keadilan organisasi dengan kinerja Guru	38
2.4.	Model Empiris	38
2.5.	Hipotesis	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		41
3.1.	Obyek dan Subyek Penelitian	41
3.1.1.	Obyek Penelitian	41
3.1.2.	Subyek Penelitian	41
3.2.	Variabel Penelitian	41
3.2.1.	Variabel Independen (Variabel Bebas)	42
3.2.2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	42
3.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
3.4.	Instrumen dan Alat Pengumpulan Data	44
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.1.	Jenis Data	46
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	47
3.6.	Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.6.1.	Populasi Penelitian	47
3.6.2.	Sampel Penelitian	48
3.7.	Teknik Analisis Data	48

3.7.1.	Analisis Deskriptif	49
3.7.2.	Analisis Statistik	49
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Gambaran Umum.....	59
4.2	Analisis Deskriptif	66
4.3	Analisis Statistik	70
4.4	Pembahasan	83
BAB V SIMPULAN		88
5.1	Simpulan.....	88
5.2	Keterbatasan	89
5.3	Implikasi	89
DAFTAR PUSTAKA		94
LAMPIRAN		98



DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel III- 1 Indikator Variabel Kinerja.....	43
Tabel III- 2 Indikator Kepemimpinan Islami	43
Tabel III- 3 Indikator Etika Kerja Islam	44
Tabel III- 4 Indikator Variabel Keadilan Organisasi	44
Tabel IV- 1 Jenis Kelamin Responden.....	67
Tabel IV- 2 Usia Responden.....	68
Tabel IV- 3 Pendidikan Terakhir	69
Tabel IV- 4 Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	71
Tabel IV- 5 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Islami (X1).....	72
Tabel IV- 6 Uji Validitas Variabel Etika Kerja Islam (X2)	73
Tabel IV- 7 Uji Validitas Variabel Keadilan Organisasi (X3).....	74
Tabel IV- 8 Uji Reliabilitas.....	75
Tabel IV- 9 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel IV- 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel IV- 11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	80
Tabel IV- 12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	82
Tabel IV- 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar I- 1 Nilai Kinerja Guru di MTs Negeri 3 Kebumen.....	4
Gambar II- 1 Model Empiris.....	39
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 2 Data Responden.....	103
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	104
Lampiran 4 Uji Validitas.....	106
Lampiran 5 Uji Reabilitas	110
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	111
Lampiran 7 Uji Hipotesis	112
Lampiran 8 Tabel t.....	113
Lampiran 9 Tabel F.....	115
Lampiran 10 Kartu Konsultasi Skripsi.....	116
Lampiran 11 Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	117
Lampiran 12 Tabel r.....	118
Lampiran 13 Surat izin penelitian.....	120
Lampiran 14 Formulir Pengajuan Skripsi.....	121