

DAFTAR PUSTAKA

- Astiko, Y., DJASTUTI, I., & MAS'UD, F. (2012). *analisis pengaruh kepemimpinan dan keadilan Kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya Pada turnover intention tenaga keperawatan (Studi di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang)* (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Cahayakusuma, L. A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANGGA SARANA MEDIA* (Doctoral dissertation, Program Studi Manajemen S1 Universitas Widyatama).
- DR HA Rusdiana, M. M. (2021). *Sistem informasi manajemen pendidikan: Konsep, prinsip, dan aplikasi*. Fitrah Ilhami.
- Dyanto, D., & Sitorus, D. H. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bravo Engineering. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 92-101.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- FAISAL, M. Y. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA/MUHAMMAD YUSUF FAISAL/S1-0218204/PEMBIMBING: CASLAM/PEMBIMBING II: DEDY MULYADI*.
- Febrianti, S. A. (2023). *Pengaruh Person Organizational Fit, Keadilan Kompensasi, dan Peran Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Khn Official di Kebumen)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPF E.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hidayat, R. M., Tjahjono, H. K., & Fauziyah, F. (2017). Pengaruh keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(1), 45-60.

Hidayat, R. M., Tjahjono, H. K., & Fauziyah, F. (2017). Pengaruh keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(1), 45-60.

<https://creatormedia.my.id/pengertian-data-menurut-para-ahli-jurnal-terbaru/>

Lesmana, H. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kelurahan Pasarbatang. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, 1(1), 29-37.

Lodyono, E. M. (2017). Keadilan dan kelayakan dalam sistem pemberian kompensasi. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*, 2(2).

Media, A. (2021, Desember 12). *Pengertian Data Menurut Para Ahli*. Dipetik Oktober 27, 2022, dari Creator Media:

MEMAHAMI UJI T DALAM REGRESI LINEAR. (2021, Agustus 12). Dipetik Oktober 29, 2022, dari Binus University: <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-t-dalam-regresi-linear/>

Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).

Pangesthi, D. (2020, April 16). *11 Pengertian sumber daya manusia menurut para ahli*. Dipetik Oktober 27, 2022, dari Brilio.net: <https://www.brilio.net/serius/11-pengertian-sumber-daya-manusia-menurut-para-ahli-200416b.html>

Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259-266.

Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 49-58.

Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 49-58.

- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Silaen, S. (2018). Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis (Revisi). Bogor: Penerbit in media
- Sudjanarti, D., Wardani, T. I., & Khabibah, U. (2017). Pengaruh kualitas informasi, kemampuan individu dan norma subjektif terhadap minat mahasiswa jurusan administrasi niaga polinema. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 11(2), 190-201.
- Sugiyono (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta.
- Suhartini, S. (2005). Keadilan dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis*.
- Suhartini, S., & Ruhana, L. (2007). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Administrasi di Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 888-903.
- Sweeney, P.D. and McFarlin, D.B. (2002). *Organizational Behavior: Solutions for Management*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Teneh, F. C., Tewal, B., & Tawas, H. N. (2015). Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(4).
- Widodo, W. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, Gary. 2009. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- Yukl. G. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. PT. Indeks, Jakarta
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).